

ZACHTE
KRACHTEN
INEEN
HARDE
WERELD

Over intuïtie, de subtiele superpower
in succesvol leiderschap

Benita Plesch

IN SAMENWERKING MET
ELLEN KLEINLANGEVELSLOO EN PIET ROODENBURG

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD DOOR HARRY STARREN	11
1. INTRODUCTIE: INTUÏTIE, EEN SOFT SKILL	15
Zacht gefluister in een harde wereld	16
2. IK DOE GEWOON MAAR WAT	19
Ook ik deed gewoon maar wat	20
De kunst en kunde van intuïtief leiderschap	23
Magie	24
3. VISIE EN INSPIRATIE	27
De essentie van leiderschap	29
4. DE VONK DIE OVERSLAAT	33
De vonk	34
Leiderschap herkennen	36
Typen leiderschap	38
5. HOE LEIDERS LEREN	41
Een onderbouwing van leiderschap	45

6. HET DRIEDIMENSIEMODEL: HOE LEIDERSCHAP WERKT	47
Voorkeuren en valkuilen	49
6.1 DE DRIE DIMENSIES VAN LEIDERSCHAP	49
6.2 HET MIDDEN VAN DE DRIEHOEK: DE KERN VAN LEIDERSCHAP	51
6.3 DE HOEKEN VAN DE DRIEHOEK: LEIDER, MANAGER EN COACH	53
De leidersdimensie	53
De managersdimensie	56
De coachdimensie	57
Teamontwikkeling met het driedimensiemodel	58
Intuïtie centraal	60
7. WAT IS INTUÏTIE?	63
Benamingen voor intuïtie	64
Intuïtie als patroonherkenning?	65
Intuïtie als energie?	67
Een zuiver weten?	68
Over energie	71
Maakt het uit waar het vandaan komt?	73
8. INTUÏTIE ERVAREN	77
Herken je intuïtie	78
Intuïtie als graadmeter	81

9. WANNEER SPREEKT JOUW INTUÏTIE IN LEIDERSCHAP?	85
9.1 MENSGERICHTE INTUÏTIE	87
9.2 STRATEGISCHE INTUÏTIE	89
9.3 HANDELINGSINTUÏTIE	91
Crisis	93
10. INTUÏTIE MET EEN PROFESSIONELE STATUS	97
Klinische intuïtie in de zorg	98
Intuïtieve besluitvorming	99
11. INTUÏTIE EN RATIO: HOE MAAK JE INTUÏTIE BESPREEKBAAR?	103
Ratio versus intuïtie	105
Tegen weten in	106
Intuïtie en ratio in de praktijk	106
De sleutel	110
12. KRACHT VERSUS MACHT	113
Goed of fout?	114
Machtige intuïtie	115
Macht doorgronden	116
Grenzen bewaken	117
Krachtleiders	118
13. WAT INTUÏTIE IN DE WEG STAAT	121
Tegen beter voelen in	124

14. HET CREATIEVE INTUÏTIEVE PROCES	127
Een energetische stroom	130
15. JE INTUÏTIE VERSTERKEN	135
Word stil	136
Mediteer	138
Beweeg	139
Ga de natuur in	140
Dool door een stad	140
Vind betekenis in tekens en symbolen	140
Schrijf	141
Holistische geneeswijzen	141
Je intuïtie schoonmaken en opruimen	142
Een oefening om te gronden	142
Instrumenten om intuïtie te ervaren	143
Synchroniciteit	147
16. WAT IS DE MAGIE?	151
16.1 WAAROM PRATEN WE ER NIET OVER?	155
16.2 STERKE LEIDERS DIE ER WÉL OVER PRATEN	156
16.3 LEIDERSCHAP IN VERBINDING	157
DANKWOORD	161
EEN OEFENING	165
BRONNEN EN TIPS	170
OVER DE AUTEUR	174

IK DOE GEWOON MAAR WAT

Hoe weet jij wat je moet doen als leider?

‘Ik doe gewoon maar wat,’ was het antwoord van opvallend veel jonge leiders die we spraken tijdens een onderzoek in opdracht van De Baak, het vermaarde opleidingsinstituut van VNO-NCW. Samen met vriend, voormalig zakelijk partner en coauteur Piet Roodenburg onderzocht ik wat de leiders van morgen beweegt. En ook de vraag hoe ze te werk gaan als leider kwam stevast ter sprake.

Leiderschap is een fenomeen dat mij enorm boeit. Mijn eigen carrière stond voor een groot deel in het teken van het benoemen, adviseren, begeleiden en coachen van leiders. Ook nu ik gepensioneerd ben, stel ik mijzelf nog regelmatig die vraag: hoe weet je nu eigenlijk wat je moet doen als leider? Als ik leiders ernaar vraag, herkennen velen hoe frustrerend het is dat ze hun handelen zelf niet goed kunnen verklaren. Ze zijn van nature ontzettend nieuwsgierig en leergierig, maar krijgen juist hier geen vinger achter. Succes hebben ze, maar het liefst zouden ze dat succes ook verklaren.

Ik spreek mensen die opbiechten last te hebben (gehad) van het impostersyndroom; het hardnekkige gevoel dat je eigenlijk niet bekwaam bent om leiding te geven, ondanks overtuigend bewijs van het tegendeel. Alsof je jouw succes eigenlijk niet echt hebt verdiend, maar gewoon geluk hebt gehad of, nog verontrustender, misschien zelfs anderen om de tuin hebt geleid. Maar ergens diep van binnen weten ze wel dat ze in staat zijn om leiding te geven.

Meer ervaren leiders zijn over het algemeen zekerder over hun functioneren, vertrouwend op de successen die ze al hebben ervaren. Maar ook zij hebben moeite te verklaren wat het is dat ze doen. Verrassend vaak

hebben ze geen managementopleiding genoten en zijn ze 'zomaar' in een leidinggevende rol gerold. Ze verklaren hun handelen met kreten als 'het gaat vanzelf', 'het is een kwestie van boerenverstand', of 'ik volg gewoon mijn onderbuikgevoel'.

Ik heb een sterk vermoeden dat dit herkenbaar is voor jou, beste lezer.

Sta jij wel eens stil bij de vraag hoe je weet wat te doen als leider? Hoe weet jij welke richting jouw organisatie of team op moet? Op basis waarvan neem jij dagelijks beslissingen? En hoe weet je hoe te handelen in een crisissituatie?

Deze vragen hielden mij ook bezig in de tijd dat ik voor het eerst in een leidinggevende rol terechtkwam.

OOK IK DEED GEWOON MAAR WAT

Oorspronkelijk leidde mijn nieuwsgierige aard ertoe dat ik de opleiding medische biologie aan de University of Bristol ging volgen. Nadat ik afstudeerde, verliet ik mijn geboorteland Engeland en verhuisde ik naar Nederland. Daar studeerde ik af en wat later promoveerde ik op het gebied van immunologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Gefascineerd door het wonder van het leven deed ik onderzoek naar de werking van cellen. Als histoloog bestudeerde ik met mijn microscoop weefsels en cellen tot in het kleinste detail, om zo alle eigenschappen en eventuele afwijkingen te ontrefelen. Door in cellen te kijken, hoopte ik ergens ook te ontdekken: hoe werkt het nou precies? Wat maakt dat een cel leeft? Wat gebeurt er eigenlijk tussen de moleculen dat het verschil maakt? Een antwoord op die vraag kreeg ik echter niet. Tot op de dag van vandaag is het een raadsel.

In de jaren '80 maakte ik met de overstap naar het ministerie van Binnenlandse Zaken een radicale carrièreswitch. Daar werd ik na enige tijd verrast door de uitnodiging om leidinggevende te worden. Gesteund door het vertrouwen dat de top in mij leek te hebben, nam ik de uitnodiging aan. Ik werd volledig in het diepe gegooid, kennelijk vanuit het vertrouwen dat ik het kon. Gelukkig bleek ik de verwachtingen waar te maken. Maar wat deed ik eigenlijk? Ik deed gewoon maar wat. De focus van mijn onderzoekende aard verplaatste zich naar het fenomeen leiderschap.

Begin jaren '90 kreeg mijn loopbaan een nieuwe dimensie. Tijdens het eerste paarse kabinet-Kok ontstonden plannen voor de oprichting van de Algemene Bestuursdienst (ABD) om de top van de Nederlandse Rijksover-

heid professioneel en strategisch te organiseren. Ik was inmiddels plaatsvervangend secretaris-generaal bij het ministerie en intuïtief wist ik: dát is mijn baan. Dat gevoel had ik nog nooit eerder zo sterk ervaren, maar nu wist ik het zeker. En... ik kreeg de functie.

Als de eerste directeur-generaal van de ABD kreeg mijn feeling voor welke loopbanen het beste bij mensen passen heel nadrukkelijk gestalte. Met een fantastische club mensen konden we de top van de Rijksoverheid zo inrichten dat het leiderschap van de hoogste ambtenaren optimaal uit de verf kwam. Door te stimuleren dat iedereen op de juiste plek terecht kwam en te zorgen voor meer mobiliteit. Door meer verbinding te realiseren en ruimte te geven aan nieuwe mensen met goede ideeën. Alles om de kwaliteit van de overheid te verbeteren. Een geweldige tijd van pionieren. Ik had een grondige studie gedaan door veel te lezen over andere landen die een soortgelijke *Senior Civil Service* hadden. Verder bracht ik een bezoek aan Nieuw-Zeeland, Australië, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk om uit eerste hand te horen wat bij hen juist wel of niet werkte. Inmiddels liet ik mijn handelen ook in hoge mate leiden door intuïtie.

Ook later als directeur van adviesbureau Alons & Partners, het bedrijf dat wijlen mijn man Anne had opgericht, en tijdens de vele leiderschapstrainingen en coachingsessies met leiders, bleef ik me bezighouden met de loopbanen van mensen en leiderschap. Zelfs nu ik met pensioen ben, kan ik het niet laten om gevraagd en ongevraagd mensen te voorzien van advies over wat te doen met hun werkend leven, en laat het thema leiderschap en de rol die intuïtie daarin speelt me niet los.

De ontdekking van intuïtie

Eigenlijk ben ik altijd op zoek geweest naar een onderbouwing voor wat ik aan het doen was als leider. Ik meende vroeger dat leiderschap in de basis draaide om intellect, om cijfers en beleidsmatige aspecten. Maar in mijn dagelijks werk hield ik mij eigenlijk continu met mensen bezig en handelde ik in hoge mate op gevoel. Op innerlijk weten. Natuurlijk waren er dikke dossiers met feiten, budgetten en analyses, maar er was ook iets wat zei: 'Is dit het hele verhaal?' Wat maakt dat ik 'gewoon' weet welke kant we op moeten?

Blijkbaar deed ik iets goed; de mensen om me heen waren tevreden, de resultaten positief. Maar als wetenschapper vond ik het bezwaarlijk dat ik geen theoretisch kader had voor mijn werkwijze. In bedrijfskunde en bestuurskunde vond ik geen bevredigende antwoorden. En ook de vele boeken over leiderschap leidden niet tot inzichten waar ik écht iets mee kon. Tot ik in aanraking kwam met de mensen van het Empowerment Institute: David Gershon en Gail Straub.

Empowerment zou je kunnen omschrijven als de beweging om mensen in hun kracht te zetten. Het bundelt inzichten uit onder andere het boeddhisme (over bewustzijn en compassie), positief denken (de kracht van mindset) en manifestatieleer (de kracht van intentie en verbeelding).

Het bood weliswaar geen wetenschappelijke, maar wel een heel concrete onderbouwing van wat ik als leider deed. Namelijk, mensen in hun kracht zetten. Aanvoelen wat ze nodig hebben, het henzelf laten voelen en ze aanmoedigen door hen verantwoordelijkheid, ruimte, vertrouwen en autonomie te geven. Naast een verklaring van wat ik deed, voelde empowerment als een bevestiging dat ik het juiste deed.

In die tijd leerde ik ook mijn man Anne kennen. Hij liet me nader kennismaken met de onzichtbare wereld van energie. Ik begon me verder te verdiepen in die materie en raakte steeds meer overtuigd dat mijn onderbuikgevoel iets echts was. Dat intuïtie iets is om serieus te nemen, ook al kun je het niet vastpakken, laat staan bewijzen.

Alle workshops en cursussen die ik in die tijd volgde, gaven me modellen en handvatten die ik niet alleen zelf kon gebruiken om mijn intuïtie te versterken, maar ook gepassioneerd kon doorgeven. Eerst aan medewerkers en collega's en later in grotere kring tijdens cursussen en coachingsessies. Door erover te vertellen, maar vooral door het mensen zelf te laten ervaren. En niet alleen leerde ik wat ik met de modellen kon doen, maar ook wat de modellen met mij deden.

'Ik doe gewoon maar wat.'

Het zijn woorden die me blij maken. Omdat ze worden uitgesproken door integere mensen. Mensen die zich kwetsbaar op durven te stellen; geen rol spelen, maar zichzelf zijn. Mensen met het hart op de juiste plek. Moedige mensen met verantwoordelijkheidsgevoel.

Want wat ze eigenlijk zeggen is: 'Ik doe gewoon wat mijn gevoel, mijn hart me ingeeft.'

Het zijn mensen die hun intuïtie durven te volgen. Ze hebben de moed en vinden het gemakkelijk om 'gewoon te dóén'. En gemakkelijk betekent niet 'gemakshalve'. Mensen handelen naar hun intuïtie, nadat ze – hoe snel of langzaam ook – alle alternatieven en verschillende aspecten wel degelijk overwogen hebben.

Veel mensen volgen hun intuïtie niet. Ze krimpen in, laten zich te zeer beïnvloeden door angst, door de stem van hun ego of wat 'de hoogste baas' of 'de minister' zegt. In de systeemwereld waarin we ons bevinden – gericht op regels, structuren, protocollen en verantwoording – is het ook moeilijk om je intuïtie te verstaan. Maar de wereld heeft behoefte aan moedige, intuïtieve leiders.

DE KUNST EN KUNDE VAN INTUÏTIEF LEIDERSCHAP

Wanneer is iets materie, wanneer is het geest? Waar ligt de grens tussen ratio en intuïtie?

Vertrouw jij in je leiderschap op de feiten of op je gevoel? Natuurlijk is het een combinatie. Naast je intuïtie speelt je denkvermogen een heel grote rol. En kennis van het vakgebied, van organisatieprocessen, van mensen, van veranderingen, van de omgeving, enzovoort. Ratio en intuïtie vullen elkaar aan. Toch ben ik ervan overtuigd dat intuïtie de grootste kracht is van leiders, hun superpower.

Met dit boek wil ik mensen bewust maken van die intuïtieve kracht. Ik wil mensen aanmoedigen hun beste gedachten te volgen. Dit boek maakt je niet de perfecte leider, maar biedt je wel handvatten om een betere leider te worden. Mijn ambitie is dat meer mensen de kunst en de kunde van intuïtief leiderschap serieus nemen. Dat meer mensen snappen wat voor unieke gave ze hebben en daarmee een unieke verantwoordelijkheid. Omdat ik geloof dat dat leidt tot een wereld die liefdevoller, gelukkiger en duurzamer is.

Over dit boek

Intuïtief leiderschap is geen exacte wetenschap. Toch hebben Piet en ik een model gevonden dat kaders biedt voor leiderschap en die deel ik met je. Ik sta in dit boek eerst uitgebreid stil bij wat leiderschap behelst en hoe

het werkt. Vanaf hoofdstuk zeven deel ik de inzichten die ik in mijn leven heb opgedaan over intuïtie en de lessen die je helpen om jouw intuïtie aan te scherpen.

Er is niet één waarheid als het gaat om intuïtief leiderschap. Het krijgt pas echt betekenis voor jezelf aan de hand van persoonlijke ervaringen en ontdekkingen. Op verschillende plekken in het boek vind je daarom vragen die je helpen te reflecteren en je bewust maken van hoe leiderschap voor jou werkt en welke rol intuïtie daarin speelt.

Ook de ervaringen van anderen kunnen je onderweg inspireren en bevestigen. Daarom hebben we voor dit boek 27 gesprekken gevoerd met ervaren leiders die hun persoonlijke belevenissen en lessen met ons deelden. Ik heb hun verhalen ervaren als een enorme verrijking. Hun boodschappen en ervaringen zijn verwerkt in dit boek en de meest in het oog springende, herkenbare en inspirerende uitspraken vind je als quotes verspreid door de hoofdstukken. In het dankwoord vind je een beknopte beschrijving van alle respondenten.

Met dit boek hopen we je niet alleen de bevestiging te geven van wat je misschien allang intuïtief doet en weet, maar ook handvatten te bieden om er woorden aan te geven en je intuïtie te versterken. Om op die manier het gesprek over intuïtief leiderschap mogelijk te maken en verder te verdiepen, voor jezelf en met anderen.

Last but not least wil ik ook zeggen dat dit boek niet alleen voor leiders is. Hoe intuïtie in leiderschap werkt is de focus. Intuïtie en leiderschap zijn namelijk de twee gebieden waarin ik mij het meest grondig heb verdiept. Maar ik hoop en denk dat de inhoud ook interessant is voor iedereen die zijn intuïtie wil versterken. Voor leraren, artsen, ondernemers, verpleegkundigen, politie, creatievelingen en alle anderen die zich dagelijks geïnspireerd weten door die wonderbaarlijke zachte ingevingen. Ik hoop dat het boek je aanmoedigt om meer bewust te zijn van de verrijkende kracht van intuïtie.

MAGIE

Misschien heb jij ook wel het gevoel dat je 'gewoon maar wat doet'. Dat woord 'gewoon' intrigeert me. Het is een woord dat de meeste Nederlanders dagelijks wel ontglipt. Het gaat over vanzelfsprekendheid. Maar hoe

vanzelfsprekend is het eigenlijk dat je instinctief weet welke koers je moet varen of op wie je kunt rekenen als het eropaan komt? Dat je anderen weet te inspireren om samen met jou een visie werkelijkheid te maken?

En daarbij, waarom hebben we het er eigenlijk niet over? In de vraaggesprekken met leiders bleek keer op keer dat er vrijwel nooit over wordt gesproken. Niet dat ze het belang er niet van inzien: 'Ik denk dat het belangrijk is dat we hier meer over praten,' zei iemand. En een andere leider zei: 'Ik had wel eerder iemand willen ontmoeten die me had gezegd dat het volgen van mijn intuïtie me goed afging. Dat hebben mijn resultaten wel bewezen.'

Wat gewoon lijkt en voelt, is in mijn ogen iets heel bijzonders. Ik vind het iets magisch hebben. In dit boek duiken we in die verwondering: Hoe weten leiders intuïtief wat hen te doen staat? Hoe herkennen anderen dat leiderschap? Wat maakt intuïtie tot zo'n bijzondere kracht voor leiders en hoe kun jij die kracht (nog beter) leren gebruiken?

'Ik wist niet wat ik moest doen in mijn eerste leidinggevende functie, maar voelde wel duidelijk welke richting ik op wilde. De stip op de horizon was me volstrekt helder. En ik wist wat ik nodig had om te beginnen: een tafel, een stoel en een telefoon.'

Cees Debets, directeur Het Nationale Theater

OVER DE AUTEUR

Benita Plesch is geboren in 1948 in Manchester, VK. Zij studeerde medische biologie aan de universiteit van Bristol en aan de Vrije Universiteit in Amsterdam, waar zij in 1973 promoveerde. Daarna was ze een tijd werkzaam bij de medische faculteit van de VU.

In 1981 maakte ze een totale ommezwaai en werkte ze als organisatieadviseur. Eerst in het bedrijfsleven en later bij het ministerie van Binnenlandse Zaken. In 1985 werd ze directeur van de directie Organisatie en Informatievoorziening waar haar fascinatie met het geheim van leidinggeven begon. Haar eerste ontdekking in die functie was dat ze het leiderschap veel leuker vond dan ze had gedacht. Het werk ging veel meer over hoe je mensen helpt en gemotiveerd en enthousiast houdt, en veel minder over budgetten en planning. Met haar wetenschappelijke inslag zocht ze naar een onderbouwing van wat ze zoal dagelijks deed. Noch bestuurskunde, noch bedrijfskunde boden wat ze zocht.

Zonder dat ze echt door had waarnaar ze op zoek was, begon ze aan haar eigen reis van persoonlijke ontwikkeling, de zoektocht om je best mogelijke zelf te kunnen worden. In diezelfde tijd begon ze de rol van intuïtie te ontdekken. Ze ontdekte ook hoe dingen ervaren een heel andere leerervaring opleverde dan luisteren naar feiten en cijfers, hoe interessant ook. Tijdens de cursussen waarin intuïtie een impliciete, dan wel expliciete rol speelde, merkte ze dat haar rationele brein steeds op zoek ging naar de feiten en de wetenschappelijke onderbouwing van het verschijnsel intuïtie, dat regelmatig als vaag en soft werd omschreven. Op deze manier begon ze intuïtie steeds beter te begrijpen, hoe het werkt en wat het belang ervan zou kunnen zijn.

Na een periode als directeur werd ze plaatsvervangend secretaris-generaal bij Binnenlandse Zaken en in 1995 werd Benita de eerste directeur-generaal van de Algemene Bestuursdienst. Zo'n Senior Public Service was compleet nieuw in Nederland. De dienst beoogde, door middel van leider-

schapsontwikkeling en mobiliteit, de top van de Rijksdienst te moderniseren en klaar te stomen voor de eenentwintigste eeuw.

In 2001 zei ze de Rijksdienst vaarwel en ging ze het bedrijfsleven in als consultant, coach en leiderschapsontwikkelaar. De zoektocht naar 'hoe het zit met intuïtief leiderschap' is nooit opgehouden. In 2002 deed ze, samen met coauteur Piet Roodenburg, een onderzoek voor De Baak naar hoe leiders leren. Dat onderzoek was mede de aanleiding voor een hernieuwing van haar zoektocht en uiteindelijk tot dit boek.



Colofon

Vormgeving omslag en binnenwerk: Studio Vonk & De Boer, studiovonkendeboer.nl

Redactie: Ellen Kleinlangevelsloo, kwestievaninhoud.nl en Laurens Molegraaf

Correctie: Jolanda Geels, jolandageels.nl

Auteursportretten: Ayse Hendriks, aysehendriks.nl

Drukwerk: Printsupport4U

Uitgeverij Santasado, santasado.com

Copyright tekst © 2026, Benita Plesch, Ellen Kleinlangevelsloo en Piet Roodenburg

Copyright uitgave © Uitgeverij Santasado, santasado.com

ISBN 978 94 9345 511 5

ISBN e-boek 978 94 9345 512 2

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, toegevoegd worden als bron voor AI doeleinden, of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enig andere wijze, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Niets uit deze uitgave mag gebruikt worden voor AI-doeleinden. Tekst- en datamining niet toegestaan.

HOE WERKT LEIDERSCHAP ÉCHT EN WELKE ROL SPEELT INTUÏTIE HIERIN?

Met die vragen ging medisch bioloog, leiderschapsexpert en voormalig directeur-generaal van de Algemene Bestuursdienst, Benita Plesch aan de slag. In de meeste organisaties en opleidingen wordt er niet over intuïtie gesproken, terwijl het ons in staat stelt om in complexe situaties te functioneren waar het onmogelijk is om alle feiten te kennen. Het is met name een verborgen superkracht als het gaat om menselijke interactie, visie en samenwerken.

Met *Zachte krachten in een harde wereld* nodigt Benita de lezer uit om zich open te stellen voor iets dat we niet kunnen bewijzen, maar wel kunnen ervaren. Zij hoeft intuïtie niet te verdedigen of te verklaren, maar ze wil laten zien hoe waardevol het is als je op intuïtie durft te vertrouwen. Want hoe hard de wereld om je heen ook is, dat wat jij voelt dat de bedoeling is, klopt.

Voor het boek haalde Benita inspiratie uit haar eigen ervaringen en dat van talloze andere leiders: uit de zorg, defensie, het theater en overheden, en grootheden als Steve Jobs, Oprah Winfrey en Nelson Mandela. Daarnaast put zij uit een uitvoerig leiderschapsonderzoek dat zij uitvoerde in opdracht van De Baak en voorbeelden van vakgebieden waar intuïtie wel serieus wordt genomen, zoals de zorg en het leger.

Door haar praktische en nuchtere benadering heeft Benita's inspirerende pleidooi om meer op onze intuïtie te vertrouwen een wetenschappelijke en spirituele basis gekregen die handvatten biedt voor iedereen die nieuwsgierig is om de stille innerlijke kennis te gaan gebruiken in het dagelijks leven.

