

REVIE Performancemanagement Gunning Guidance Profile
 Excellente organisaties Zpact **REVIE** Dienstbaar leiderschap
 Gepaste trots Delta-PACT Respect Vertrouwen Passie
REVIE Performancemanagement Lef Guidance Profile
 Excellente organisaties **REVIE** Dienstbaar leiderschap Gepaste
 trots Delta-PACT Gunning Gebonden vrijheid Passie **REVIE**
 Performancemanagement Zpact Respect Excellente organisaties
 Gunning **REVIE** Dienstbaar leiderschap Guidance Profile
 Vertrouwen Delta-PACT Gebonden vrijheid Passie
 Performancemanagement Lef Excellente organisaties Gunning
REVIE Dienstbaar leiderschap Zpact Gepaste trots Delta-PACT
 Gebonden vrijheid Passie **REVIE** Performancemanagement Lef
 Guidance Profile Respect Vertrouwen **REVIE** Dienstbaar
 leiderschap Erkenning Delta-PACT Gebonden vrijheid
 Waardering Passie Gunning Waardering **REVIE**
 Performancemanagement Lef Zpact Excellente organisaties
 Vertrouwen Lef **REVIE** Dienstbaar leiderschap Gepaste trots
 Delta-PACT Gebonden vrijheid Passie **REVIE**
 Performancemanagement Lef Guidance Profile Excellente
 organisaties **REVIE** Dienstbaar leiderschap Gepaste trots
 Respect Vertrouwen Gunning **REVIE** Performancemanagement
 Lef Excellente organisaties Zpact Vertrouwen **REVIE**
 Delta-PACT Dienstbaar leiderschap Gepaste trots Vertrouwen



De resultaat verplichte management-performance

Cees Buys

Co-auteurs:

Carmen de Graaff

Albert de Bruin

Copyright: © 2014 Guidance Profile (Het Guidance Profile – Concept)
Nieuw-Loosdrechtsedijk 88, 1231LA Nieuw Loosdrecht

Telefoon: 00 31 (0) 6 – 51 34 26 49

E-mail: cabuijs@gmail.com

Illustraties: Carmen de Graaff

Omslag: Cees Buys

ISBN: 9789462541788

NUR: 801

Internet: www.guidanceprofile.nl

Registreer u op onze website en we sturen u regelmatig een bericht of nieuwsbrief met informatie over nieuwe boeken en met interessante, exclusieve aanbiedingen.

1^e druk

Alle rechten voorbehouden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de beide auteurs.

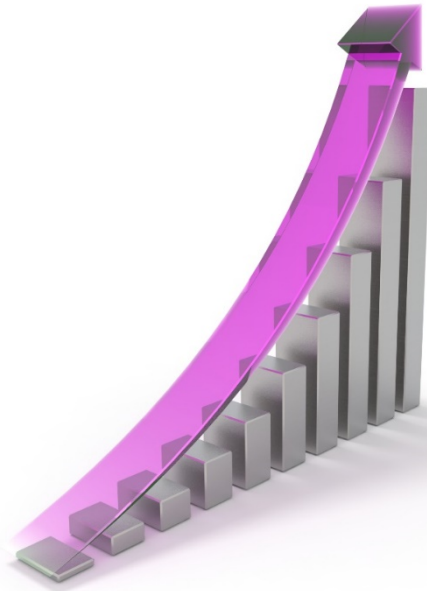
Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van artikel 16B Auteurswet 1912 j° het Besluit van 20 juni 1974, St.b.351, zoals gewijzigd bij het Besluit van 23 augustus 1985, St.b.471 en artikel 17 Auteurswet 1912, dient men daarover wettelijk verschuldigde vergoedingen te voldoen aan de Stichting Reprorecht (Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp). Voor het overnemen van gedeelte(n) uit deze uitgave in bloemlezingen, readers en andere compilatiewerken (artikel 16 Auteurswet 1912) dient men zich vooraf tot één van de auteurs te wenden.

Inhoud

	Pagina
Voorwoord	6
Inleiding	7
Revie en de publiciteit	8
Hoofdstuk 1. Samenvatting analyse	11
Hoofdstuk 2. Introductie Delta-Pact	15
Hoofdstuk 3. Excellente organisaties	20
Hoofdstuk 4. Resultaatverplichting	26
Hoofdstuk 5. Profiel performancemanager	32
Hoofdstuk 6. Verdienmodel	39
Hoofdstuk 7. Profiel bemiddelend bureau	44
Hoofdstuk 8. Marktbenadering	48
Hoofdstuk 9. Excellent diagnose model	50
Over de auteur	55
Met dank aan	56
Bronvermelding literatuur	57

DELTA-PACT:

The way to excellence



Voorwoord

Performance-management is een vak en wel een heel boeiend en complex vak. Het kan slechts effectief worden beoefend door de meest ervaren verandermanagers.

In de afgelopen jaren zijn er diverse initiatieven genomen om de waarde van dit vak te garanderen en daarmee de belangen van de opdrachtgever, het intermediaire bureau én de verandermanager te beschermen tegen het optreden van onervaren en opportunistische managers die denken 'dit klusje even voor veel geld te klaren'. Zeer vaak worden beoogde resultaten niet gehaald. De z.g. aangegane 'inspanningsverplichting' tussen opdrachtgever, intermediair bureau en de interim-manager bood onvoldoende soelaas. Met de groeiende 'nonkwaliteit' op dit werkgebied, is het vertrouwen in de IM-markt verdwenen. Waar investeer je eigenlijk in?

Het onvermijdelijke moest gebeuren. Een majeure saneringsslag was het gevolg waarbij gedurende een jarenlange crisisperiode de vraag naar interim-management vrijwel opdroogde. Dit was beslist niet omdat er geen problemen meer waren in de diverse organisatie en bedrijven, integendeel!

Tijdelijk management is 'van alle tijden'. Het vertrouwen moet weer terugkeren in die markt en ook de vraag: 'van en via wie en wanneer kun je kwaliteit verwachten' waar het gaat om de inzet van tijdelijk management. Wij hebben hierover nagedacht en het antwoord staat in dit boekje beschreven. Met dit concept scheid je vlijmscherp het kaf van het koren en het zullen de allerbesten zijn die in deze opstaan en hun handtekening zetten.

Ik wens u gegarandeerd veel succes toe.

Cees Buys