

colofon

Eerste druk, juni 2025

De samensteller, schrijver en uitgever van dit boek zijn zich volledig bewust van hun taak en streven ernaar zo betrouwbaar mogelijk uitgaven te verzorgen. Desondanks kunnen zij geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) onvolkomenheden die eventueel in deze uitgave voorkomen.

ISBN: 9789403844374

[CT2, creative thinking coaching training](#)

Grote Berg 46F

5611 KL Eindhoven

040-2813128

www.CT2.nl

vormgeving omslag en binnenwerk: Marc Camps, Marc-a-Thing

tekstredactie: Carin Springelkamp, Caraat Media

tekstcontrole: Anouschka Schutte, Proactive Translations

juridische toetsing: mr. Jolande Janssen, De Voort Advocaten | Mediators

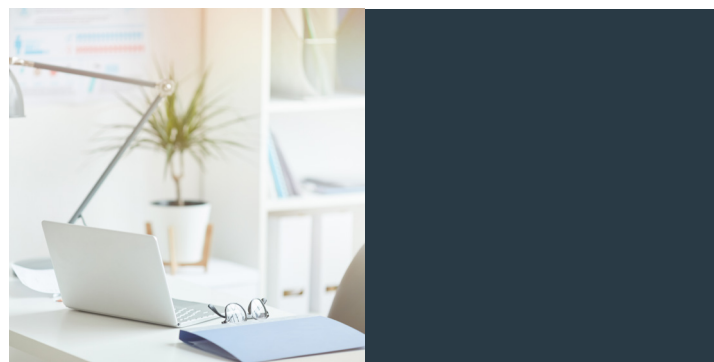


Op deze uitgave rust copyright met een Creative Commons-licentie (CC BY-NC-SA): je bent vrij om deze uitgave te delen en te bewerken onder de strikte voorwaarden dat u dit enkel en alleen doet voor niet-commerciële doeleinden en altijd met naamsvermelding van de schrijver van deze uitgave.

Geen enkel deel van dit boek mag worden gebruikt voor het trainen van kunstmatige intelligentie, hiermee is tekst- en datamining van (delen van) deze uitgave uitdrukkelijk niet toegestaan.

Alle rechten voorbehouden, inclusief voor tekst- en datamining, het trainen van kunstmatige intelligentie (AI) en soortgelijke technologie.

inleiding: wat kan en wat moet de OR met thuiswerkbeleid?



In de coronatijd zijn heel veel mensen thuis gaan werken en heeft bijna elke organisatie in Nederland (vaak) haastig en snel een thuiswerkbeleid opgezet. De laatste tijd willen veel organisaties echter dat medewerkers weer (meer) op kantoor komen werken.

instemmings- en adviesaanvragen

Veel ondernemingsraden vragen zich af wat hun rol is in het thuiswerkbeleid van de organisatie. Wij horen met name vaak de vraag 'Is het thuiswerkbeleid advies- of instemmingsplichtig?' Of 'Wat kun je er mee als OR?' Kortom; er zijn steeds meer vragen over het thuiswerkbeleid en de rol van de OR daarin. Er is ook steeds meer wet- en regelgeving over het thuiswerkbeleid, ook al is de speciale wet 'Werken waar je wilt' niet aangenomen.

medewerkers willen thuiswerken

Steeds meer medewerkers willen thuiswerken. Bedrijven en organisaties proberen aan dat verzoek te voldoen. Hierbij spelen alle positieve ervaringen die zijn opgedaan tijdens de corona-lockdowns een rol. Bovendien is het een kans om het grote aantal vacatures toch te kunnen invullen.

wat is 'thuiswerkbeleid'?

Met thuiswerkbeleid of thuiswerkregeling¹ bedoelen we het beleid of de regeling dat de organisatie heeft opgesteld zodat medewerkers op andere plekken dan op kantoor kunnen werken: een vaste plek bij de medewerker thuis. In dat thuiswerkbeleid/ thuiswerkregeling kunnen zaken zijn opgenomen zoals vergoedingen, voorwaarden of andere afspraken.

wat is een 'thuiswerkplek'?

In dit **OR praktijkboek** gebruiken we de definitie 'thuiswerkplek' om de plaats aan te geven waar de medewerker zijn werkzaamheden verricht als zij niet op kantoor zijn. Deze vaste² werkplek thuis vraagt een speciale inrichting³ die vaak thuis wordt ingericht. Dat noemen we dan de thuiswerkplek van de medewerker.

1 Zie ook hoofdstuk 17 'voorbeeld thuiswerkregeling'.

2 Een vaste thuiswerkplek is een locatie die de medewerker meer dan 40 keer per jaar bezoekt.

3 In dit **OR praktijkboek** geven we in verschillende hoofdstukken hier meer uitleg over.

Korte conclusie: Het begrip ‘thuiswerkbeleid’ staat niet in de WOR. In de WOR staan wel een aantal onderdelen die met thuiswerken te maken (kunnen!) hebben. En in ieder geval is er nog de rol van de OR in het arbeidsomstandighedenbeleid, zoals vastgelegd in de Arbowet.

Dit **OR praktijkboek** is bedoeld om jou, als OR, zoveel mogelijk handvatten en achtergronden te geven waarmee je wél een rol kunt spelen in een goed thuiswerkbeleid in jouw organisatie. Juist in het belang van de medewerkers én de organisatie.

In dit **OR praktijkboek** vind je veel informatie, en het overgrote deel is ook nog gebaseerd op (veel) regels. Het kan lastig zijn om alles te lezen of toe te passen in jouw situatie. Sommige thema’s zijn ingewikkeld, maar met het schrijven van dit boek heb ik geprobeerd om het jou als OR makkelijker te maken. De informatie is overzichtelijk gerangschikt en doorzoekbaar. Zo heb je één praktijkboek met alle informatie om direct mee aan de slag te gaan.

Veel leesplezier!
Sander

vragen?

Heb je na het lezen van dit **OR praktijkboek** vragen? Stel deze via info@CT2.nl en je krijgt binnen twee werkdagen antwoord, misschien zelfs eerder!

En:

- Overall waar wordt verwezen naar hij wordt hij/zij/hen bedoeld.
- Overall waar ‘organisatie’ staat, wordt bedoeld ‘onderneming’ zoals beschreven in de WOR.



LEESTIP om dit OR praktijkboek te lezen:

1. Bepaal eerst welke onderdelen van belang kunnen zijn. Gebruik de inhoudsopgave om te beoordelen wat/welke onderdelen voor jou en/of de organisatie van belang kunnen zijn in de thuiswerkregeling.
2. Maak een OR-strategie. In hoofdstuk 8 vind je de praktische handvatten om hier echt mee aan de slag te gaan.

last-minute update

resultaat rechtszaak juni 2025:

Na een jaar van schrijven aan de vooravond van de publicatie van dit **OR praktijkboek** is er nu een belangrijke uitspraak van de rechter die we niet verwacht hadden.

Samen met jurist Mr. Joost van Mierlo ben ik al bijna 2 jaar een OR aan het ondersteunen in hun conflict met de Bestuurder over hun thuiswerkregeling. Dit heeft geresulteerd in de eerste rechtszaak in de 21 jaar dat ik dit werk doe. En de OR heeft gewonnen. Voor nu.

Op 6 juni, 3 weken voor publicatie van dit boek, heeft de kantonrechter uitgesproken dat het wijzigen van het aantal thuiswerkdagen instemmingsplichtig is.

Is dit dan nu (al) jurisprudentie? Ja en nee. Het is een uitspraak van de rechter, maar er is nog een mogelijkheid van hoger beroep, waarbij de Bestuurder de beslissing voorlegt aan een hogere rechter (Gerechtshof Amsterdam). Die rechter kan vervolgens anders besluiten. Daarom is dit instemmingsrecht op het moment van publicatie van dit boek nog niet voor alle OR-en in Nederland van toepassing te verklaren.

In de toekomst kunnen de volgende mogelijkheden ontstaan:

1. de Bestuurder gaat niet in hoger beroep;
2. in hoger beroep bevestigt die rechter deze uitspraak zonder wijzigingen;
3. in hoger beroep wordt de uitspraak teruggedraaid

Bij mogelijkheid 1 en 2 zullen we dit OR praktijkboek zo snel mogelijk updaten en aanpassen; we houden je zéker op de hoogte.

Volledige uitspraak van de rechter:

<https://deeplink.rechtspraak.nl/uitspraak?id=ECLI:NL:RBAMS:2025:3782>

Speciaal voor jou: extra's om te downloaden!

Met deze inlog voor de speciale pagina kun je diverse extra's downloaden om meteen aan de slag te gaan. Gebruik deze inlog meteen en kijk wat we hebben klaargezet!

Speciale pagina: <https://ct2.nl/bonusmateriaal-or-praktijkboek-thuiswerkbeleid>

Wachtwoord: b0nusThu1sw3rk



“de wet is het minimum,
de relatie is het maximum”

Sander Vrugt van Keulen

CoachSander



over de schrijver

Meer dan 20 jaar geleden ben ik als trainer begonnen. In de loop der jaren heb ik een metamorfose doorgemaakt. Eerst van trainer naar coach, later van coach naar procesbegeleider.

Mijn jarenlange ervaring zet ik in om de medezeggenschap in veel organisaties te moderniseren in een vorm die past bij de huidige samenleving én bij de organisatiecultuur. Daarbij streef ik naar een participatievorm waaraan alle medewerkers binnen de organisatie mee kunnen en willen doen.

Kennis van de WOR is voor OR-leden van groot belang: niet om hun rechten op te eisen, maar om te weten wat de rechten en plichten zijn. En bovenal om samen met de Bestuurder tot de beste besluiten te komen. Vanuit dat oogpunt is de WOR het enige vakgebied waarbij ik nog de rol van 'trainer' vertolk.

gericht op praktische uitvoering

Het spreekt voor zich dat ik die rol hoofdzakelijk coachend uitvoer. Talloze keren per jaar ga ik met ondernemingsraden het gesprek aan over de WOR. Tijdens deze sessies leer ik ondernemingsraden en Bestuurders de vele ins en outs op juridisch gebied. Maar dan wel heel praktisch en uitvoerbaar gericht: hoe voer je als OR en Bestuurder je taken goed uit op een manier die past bij de organisatie en de cultuur in die organisatie.

Op basis van de vele gesprekken en ervaringen als trainer/coach en adviseur bij talloze organisaties heb ik dit **OR praktijkboek** samengesteld. Vanzelfsprekend ben ik daarbij niet over één nacht ijs gegaan. Daarnaast zijn alle teksten juridisch getoetst door mr. Jolande Janssen van De Voort Advocaten | Mediators.

constructief overleg

Als trainer, coach, procesbegeleider en adviseur streef ik naar betere en constructievere manieren van overleg en besluitvorming. Ik maak er werk van om samen nieuwe vormen van participatie te ontdekken. En het geeft mij voldoening om verantwoordelijkheden laag of lager in de organisatie te leggen. Met deze uitdagingen ga ik samen met ondernemingsraden en directies hartstochtelijk aan de slag.

Meer weten?

Ik kom graag een keer [praten over het thuiswerkbeleid](#) bij jou in de organisatie en hoe je als OR daar het beste mee om kunt gaan in jouw organisatie. Ik hoor graag van je.



Sander Vrugt van Keulen
CT²

specialist groepsdynamiek en
participatie / coach / facilitator
ondernemingsraden