

SOCIALE VERKIEZINGEN 2020
OVERZICHT VAN RECHTSPRAAK

Sociale verkiezingen 2020

Overzicht van rechtspraak

Henri-François LENAERTS
Advocaat-vennoot Claey's & Engels

Olivier WOUTERS
Advocaat-vennoot Claey's & Engels

 INTERSENTIA

Antwerpen – Gent – Cambridge

Bibliotheek Sociaal Recht

Onder de redactie van:

Inger De Wilde, postdoctoraal onderzoeker Universiteit Antwerpen en gast-professor Universiteit Gent

Johan Peeters, professor Universiteit Hasselt, rechter Arbeidsrechtbank Antwerpen
Willy van Eeckhoutte, professor emeritus Universiteit Gent, advocaat Hof van Cassatie

Othmar Vanachter, professor emeritus Katholieke Universiteit Leuven

Ludo Vermeulen, advocaat

Sociale verkiezingen 2020. Overzicht van rechtspraak
Henri-François Lenaerts & Olivier Wouters

© 2023 Lefebvre Sarrut Belgium NV
Hoogstraat 139/6 – 1000 Brussel

ISBN 978-94-000-1665-1

D/2023/7849/120

NUR 825

Gedrukt in de Europese Unie

Verantwoordelijke uitgever: Paul-Etienne Pimont, Lefebvre Sarrut Belgium NV

Lay-out: Crius Group, Hulshout

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Ondanks alle aan de samenstelling van de tekst bestede zorg, kunnen noch de auteurs noch de uitgever aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit enige fout die in deze uitgave zou kunnen voorkomen.

Dit boek is eveneens digitaal beschikbaar op www.stradalex.com.

INHOUD

| | |
|---|----------|
| Inleiding | 1 |
| Hoofdstuk I. | |
| Begrip ‘onderneming’ – TBE | 5 |
| Afdeling 1. Wie moet sociale verkiezingen organiseren? | 5 |
| § 1. Beroepsmogelijkheden | 5 |
| § 2. Gewoonlijk gemiddelde tewerkstelling | 15 |
| Afdeling 2. De technische bedrijfseenheid | 17 |
| § 1. Algemeen | 17 |
| A. Bewijslast | 19 |
| B. Dynamische benadering | 19 |
| C. De waarde van precedenten | 23 |
| D. Invloed van een overdracht van personeel conform cao nr. 32bis tijdens de verkiezingsprocedure. | 25 |
| § 2. Verschillende invulling van het begrip ‘TBE’ voor de ondernemings- raad en het comité voor preventie en bescherming op het werk | 27 |
| § 3. Het wettelijk vermoeden tot samenvoeging van meerdere juridische entiteiten tot één TBE | 29 |
| A. Wie mag het vermoeden inroepen? | 31 |
| B. Ontoepasbaarheid van het vermoeden | 32 |
| C. Draagwijdte van het vermoeden | 34 |
| 1. Bewijs van de cumulatieve voorwaarden | 34 |
| 2. De criteria moeten vervuld zijn tussen alle juridische entiteiten. | 36 |
| 3. Economische criteria | 38 |
| 4. Sociale criteria | 40 |
| D. Weerlegging van het vermoeden | 42 |
| § 4. Enkele criteria | 44 |
| A. Interne mobiliteit van werknemers | 46 |
| B. De geografische nabijheid of spreiding | 47 |
| C. Personeelsfeesten | 48 |
| D. Taal | 49 |
| § 5. Het belang van de werknemers | 50 |

Hoofdstuk II.

| | |
|--|----|
| De functies | 53 |
| Afdeling 1. Algemeenheden | 53 |
| § 1. Beroepsmogelijkheden | 53 |
| § 2. Bewijslast en rol van de rechter | 66 |
| § 3. Wijziging van de vordering | 71 |
| § 4. De waarde van precedenter | 72 |
| § 5. Het belang van het organogram | 72 |
| § 6. Het belang van de functieclassificaties | 73 |
| § 7. Het belang van het loonniveau | 74 |
| Afdeling 2. Leidinggevende functies | 74 |
| § 1. Begrip | 74 |
| § 2. Maximum twee niveaus | 77 |
| § 3. Op het niveau van de technische bedrijfseenheid | 79 |
| § 4. Andere invulling voor de ondernemingsraad en het CPBW | 79 |
| § 5. Dagelijks bestuur | 80 |
| Afdeling 3. De kaderleden | 84 |

Hoofdstuk III.

| | |
|---|-----|
| Aanplakking op dag X | 91 |
| Afdeling 1. Kiesgerechtigden – vereiste van een arbeidsovereenkomst | 91 |
| Afdeling 2. Mandaten | 96 |
| § 1. Vaststelling van het aantal mandaten – in aanmerking te nemen personeel | 96 |
| Afdeling 3. Leidinggevend personeel | 100 |
| Afdeling 4. Beroep tegen de beslissingen van dag X – termijn | 100 |
| Afdeling 5. Waarde van de precedenter | 104 |

Hoofdstuk IV.

| | |
|--|-----|
| Kandidaten | 105 |
| Afdeling 1. Procedure – Termijn om beroep in te stellen – voorafgaande klacht | 105 |
| § 1. Termijn | 105 |
| § 2. Beroep tegen een vervangende kandidatuur | 105 |
| § 3. Intrekking van kandidatuur en vervanging | 106 |
| Afdeling 2. Verkiesbaarheidsvoorwaarden | 108 |
| § 1. Arbeidsovereenkomst met de TBE | 108 |
| § 2. Anciënniteit | 109 |
| Afdeling 3. Abusieve kandidatuur | 109 |
| § 1. Principes | 109 |
| § 2. Toepassingsgevallen | 113 |

| | |
|--|-----|
| A. Voorafgaande verwittigingen / ontevredenheid van de werkgever / Spanningen op de werkplaats | 113 |
| B. Afwezigheid van de werknemer / Geen interesse voor syndicale activiteiten | 127 |
| C. Definitieve schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst | 137 |
| D. Ontslag tijdens de occulte periode. | 138 |

Hoofdstuk V.

| | |
|---|------------|
| De verkiezingen – Beroep tegen het verkiezingsresultaat. | 143 |
|---|------------|

| | |
|---|-----|
| Afdeling 1. Termijn en voorwaarden om een beroep in te stellen | 143 |
| Afdeling 2. Verbetering of nietigverklaring / Invloed van de onregelmatigheid op het verkiezingsresultaat | 146 |
| Afdeling 3. Verbetering van het proces-verbaal | 148 |
| Afdeling 4. Gemeenschappelijk kiescollege. | 149 |
| Afdeling 5. Stemming per brief. | 150 |
| Afdeling 6. Stemmingmerken | 174 |
| Afdeling 7. Werknemers die niet gestemd hebben | 175 |
| Afdeling 8. Vaststelling van een nieuwe verkiezingsdatum | 177 |

Hoofdstuk VI.

| | |
|---|------------|
| Enkele procedurele aspecten. | 179 |
|---|------------|

| | |
|---|-----|
| Afdeling 1. Openbare orde | 179 |
| § 1. Akkoorden | 179 |
| § 2. Afstand van geding / Afstand van rechtsvordering | 183 |
| Afdeling 2. Procespartijen | 184 |
| Afdeling 3. Taalgebruik in gerechtszaken | 191 |
| Afdeling 4. Samenhang | 196 |
| Afdeling 5. Foutieve vermelding in het verzoekschrift | 198 |
| Afdeling 6. Dwangsom | 199 |
| Afdeling 7. Rechtsplegingsvergoeding | 200 |
| Afdeling 8. Tergend en roekeloos geding. | 207 |

