

SYNOPSIS VAN HET BELGISCHE ARBEIDSRECHT  
COLLECTIEF ARBEIDSRECHT



Synopsis van  
het Belgische arbeidsrecht

Collectief arbeidsrecht

Patrick HUMBLET

Wilfried RAUWS

Ria JANVIER

Johan PEETERS

Kim VAN DEN LANGENBERGH

Anne VAN REGENMORTEL

Alexander DE BECKER

Inger DE WILDE

Zevende editie



INTERSENTIA  
Antwerpen – Gent – Cambridge

Eerste editie: 1999  
Tweede editie: 2002  
Derde editie: 2006  
Vierde editie: 2009  
Vijfde editie: 2012  
Zesde editie: 2014  
Zevende editie: 2020

Synopsis van het Belgische arbeidsrecht. Collectief arbeidsrecht  
Patrick Humblet, Wilfried Rauws, Ria Janvier (eds.), Johan Peeters, Kim Van den  
Langenbergh, Anne Van Regenmortel, Alexander De Becker en Inger De Wilde

© 2020 Lefebvre Sarrut Belgium NV  
Hoogstraat 139/6 – 1000 Brussel

ISBN 978-94-000-0828-1  
D/2020/7849/112  
NUR 825  
Gedrukt in de Europese Unie

Verantwoordelijke uitgever: Paul-Etienne Pimont, Lefebvre Sarrut Belgium NV  
Lay-out: Textcetera, Den Haag  
Omslagontwerp: Danny Juchtmans – [www.dsignngraphics.be](http://www.dsignngraphics.be)  
Omslagbeeld: Robert Koehler, *Der Streik* – © Prisma Archivo – Alamy Stock  
Photo

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen  
mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd  
gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke  
voorafgaande toestemming van de uitgever.

Ondanks alle aan de samenstelling van de tekst bestede zorg, kunnen noch de auteurs  
noch de uitgever aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade die zou kunnen  
voortvloeien uit enige fout die in deze uitgave zou kunnen voorkomen.

## WOORD VOORAF

Begin jaren negentig van de vorige eeuw werd de syllabus van Marc Rigaux bewerkt tot een tweedelig handboek dat onder de titel *Algemene beginselen van het Belgisch arbeidsrecht* op de markt werd gebracht. In 1999 werd er voor een andere uitgever gekozen en werden de teksten samengevoegd tot één boekdeel onder de naam *Synopsis van het Belgische arbeidsrecht*.

Normaliter wordt het boek om de drie jaar geüpdatet. Nu hebben we zes jaar gewacht. Er was – onder andere door politieke impasses – weinig te melden. Voor deze zevende editie werd ervoor geopteerd om opnieuw te splitsen. We beginnen met het deel “collectief arbeidsrecht”, een materie die vrij stabiel is gebleven.

De interuniversitaire equipe werd herschikt. Nieuw bloed was nodig, want de oude garde verdwijnt langzaam maar zeker. Aan de vorm werd nauwelijks geraakt.

We speelden met het idee om de bibliografieën te schrappen. Vanuit het werkveld kregen we echter signalen dat dit soort van informatie wordt gewaardeerd. Google maakt sommige verwijzingen, bijvoorbeeld naar websites van organisaties en overheidsinstellingen, overbodig zodat hierin wel is gewied.

De auteurs hebben vooral de nadruk willen leggen op de facetten die in hun colleges uitgebreid aan bod komen, *i.e.* thema’s waarmee het gros van de studenten na hun afstuderen relatief vaak worden geconfronteerd. Dit is met andere woorden geen werk waarin de lezer *alles* kan terugvinden, maar een *basisdocumentatie* met bijna uitsluitend verwijzingen naar Belgische rechtsleer.

Namens het auteurscollectief,  
Patrick HUMBLET  
1 juni 2020



## TEN GELEIDE

In het Napoleontische Burgerlijk Wetboek wordt uitgegaan van de gelijkheid van de contractpartijen. Hierdoor wordt de economisch zwakkere benadeeld. Het arbeidsrecht is een correctie hierop. Deze rechtstak zag het licht na de ongeregelde van 1886, toen de overheid besliste om de ergste uitwassen van het kapitalisme aan banden te leggen.

De ontwikkeling van het collectief arbeidsrecht begint met de legalisering van de vakbonden in 1921. Doordat de werkstaking uit het strafrecht werd gehaald, kregen de werknemersorganisaties ruimte om actie te voeren. De basis voor een publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie waarin het overleg tussen vakbonden en werkgevers centraal staat, kreeg zijn beslag in het Sociaal Pact van 1944. Deze tekst wordt vooral geassocieerd met de sociale zekerheid. In deel IV komen evenwel ook “de beginselen en methodes van paritaire samenwerking” aan bod. Dit was de blauwdruk voor de naoorlogse sociale dialoog op nationaal, sectoraal en ondernemingsvlak. De CAO-wet van 1968 was het sluitstuk van dit overlegmodel. Al deze facetten komen hierna uitgebreid aan bod.

Om het heden te begrijpen, is het aangewezen om de historische en maatschappelijke achtergronden te kennen. De volgende boeken kunnen de geïnteresseerde lezer daarmee alvast een eind op weg helpen.

- BREPOELS, J., *Wat zoudt gij zonder 't werkvolk zijn*, Leuven, Van Halewyck, 2015, 655 p.
- CHLEPNER, B.S., *Cent ans d'histoire sociale en Belgique*, Brussel, ULB, 1956, 435 p.
- DEFERME, J., *Uit de ketens van de vrijheid. Het debat van de sociale politiek in België 1886-1914*, KADOC Studies nr. 32, Leuven, Universitaire Pers, 2007, 511 p.
- FRANÇOIS, L., *Théorie des relations collectives du travail en droit du travail belge*, Brussel, Bruylant, 1980, 388 p.
- HEIRBAUT, D., *Het sociaal, economisch en fiscaal recht in België. Een beknopte geschiedenis*, Gent, Academia Press, 2019, 177 p. (met bibliografische tips).
- LUYTEN, D. en VANTHEMSCHE, G., *Het Sociaal Pact van 1944. Oorsprong, betekenis en gevolgen*, Brussel, VUBPress, 1995, 368 p.





# INHOUD

<i>Woord vooraf</i> .....	v
<i>Ten geleide</i> .....	vii
<b>Deel I. De vakbondsvrijheid</b> .....	1
Hoofdstuk 1. Historisch overzicht .....	1
Afdeling 1. Het coalitieverbod .....	1
Afdeling 2. Beperkte erkenning van de vakbondsvrijheid .....	2
§ 1. Artikel 310 van het Strafwetboek .....	2
§ 2. De wet op de beroepsverenigingen .....	2
Afdeling 3. Erkenning van de vakbondsvrijheid .....	2
§ 1. Nationale erkenning .....	2
§ 2. Erkenning op het internationale en het Europese vlak .....	3
Hoofdstuk 2. De rechtsbronnen van de vakbondsvrijheid .....	3
Afdeling 1. Nationaal .....	3
§ 1. Artikel 27 van de Grondwet .....	3
§ 2. De wet van 24 mei 1921 op de verenigingsvrijheid .....	3
A. Het doel van de wet .....	3
B. De bescherming van de positieve en negatieve vak- bondsvrijheid .....	4
§ 3. Andere bepalingen .....	6
Afdeling 2. Supranationaal .....	6
§ 1. Verdragsteksten .....	6
A. Internationale Arbeidsorganisatie .....	6
1. IAO-Verdrag nr. 87 .....	6
2. IAO-Verdrag nr. 98 .....	7
B. Verenigde Naties .....	7
C. Raad van Europa .....	8
D. Europese Unie .....	8
§ 2. Controle op de naleving van de verdragsbepalingen .....	9
<b>Deel II. De sociale gesprekspartners: structuur en rechtspositie     van hun organisaties</b> .....	11
Hoofdstuk 1. Vakorganisaties van werknemers .....	12
Afdeling 1. Historische achtergrond .....	12

Afdeling 2. De structuur van de vakorganisaties .....	13
§ 1. Organisatievorm.....	13
§ 2. De structuur van de representatieve vakorganisaties van werknemers.....	15
A. ABVV.....	15
B. ACV .....	15
C. ACLVB.....	15
D. Gevolgen van de structuur voor de werking.....	16
E. De NCK.....	16
Afdeling 3. De rechtspositie van de vakorganisaties van werknemers ....	16
§ 1. Algemeen.....	16
§ 2. Functionele rechtspersoonlijkheid .....	17
Afdeling 4. Representatieve werknemersorganisaties .....	17
Afdeling 5. Aansprakelijkheid van de vakorganisaties van werknemers ..	19
§ 1. Penale verantwoordelijkheid en aquiliaanse aansprakelijkheid.	19
§ 2. Contractuele aansprakelijkheid van de vakorganisaties in het raam van de CAO-wet .....	19
Afdeling 5. Lidmaatschap van de vakorganisaties .....	20
Afdeling 6. Supranationale werknemersorganisaties.....	20
Hoofdstuk 2. Vakorganisaties van werkgevers .....	21
Afdeling 1. Notie .....	21
Afdeling 2. Supranationale werkgeversorganisaties.....	22
<b>Deel III. Vreedzame collectieve arbeidsverhoudingen: het collectief overleg.....</b>	<b>23</b>
Hoofdstuk 1. Het collectief overleg: algemeen.....	23
Hoofdstuk 2. Het gestructureerd tweeledig overleg.....	26
Afdeling 1. De organen van het gestructureerd tweeledig overleg: de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie.....	26
§ 1. Structuur .....	26
§ 2. De Europese dimensie .....	26
§ 3. Nationaal niveau .....	27
A. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB).....	27
1. Begripsomschrijving en situering .....	27
2. Samenstelling.....	28
3. Bevoegdheden .....	28
B. De Nationale Arbeidsraad (NAR) .....	28
1. Begripsomschrijving en situering .....	28
2. Samenstelling.....	29
3. Bevoegdheden .....	31
a. Adviseren .....	31

b.	Het sluiten van collectieve arbeidsovereen-	
komsten .....		31
c.	Verzoening .....	32
d.	Beheersbevoegdheid .....	32
4.	Werking .....	32
C.	De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het	
Werk .....		33
1.	Begripsomschrijving en situering .....	33
2.	Samenstelling .....	33
3.	Bevoegdheid .....	34
§ 4.	Regionaal niveau .....	34
A.	Vlaanderen .....	34
1.	De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen	
(SERV) .....		34
a.	Situering .....	34
b.	Samenstelling .....	34
c.	Bevoegdheden .....	34
2.	Het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité	
(VESOC) .....		35
a.	Begripsomschrijving en situering .....	35
b.	Samenstelling .....	35
c.	Bevoegdheden .....	35
B.	Wallonië .....	35
Conseil économique, social et environnemental de		
Wallonie .....		35
C.	Brussel .....	36
Economische en Sociale Raad voor het Brussels		
Hoofdstedelijk Gewest .....		36
§ 5.	Het sectorale niveau: paritaire (sub)comités .....	36
A.	Begripsomschrijving en situering .....	36
B.	Samenstelling .....	37
C.	Oprichting .....	38
1.	Paritaire comités .....	38
2.	Paritaire subcomités .....	39
D.	Bevoegdheid .....	39
E.	Het ressort van het PC .....	40
1.	Algemeen .....	40
2.	Vaststelling van het bevoegde paritair comité .....	41
3.	Outsourcing, PC-shoppen, filialisering en	
netwerkondernemingen .....		42
F.	Werking .....	43
§ 6.	Het ondernemingsniveau .....	44
A.	Ondernemingsraad .....	44

1.	Begripsomschrijving en situering .....	44
2.	Samenstelling.....	44
3.	Oprichting .....	46
a.	Waar en wanneer?.....	46
b.	De organisatie van de sociale verkiezingen .....	47
1)	Voordracht .....	48
2)	Kiesvoorwaarden .....	48
3)	Voorwaarden van verkiesbaarheid.....	49
4)	Onverenigbaarheden .....	49
5)	Aantal mandaten.....	49
4.	De bevoegdheden van de ondernemingsraad.....	50
a.	Het recht op informatie.....	50
1)	Informatie op economisch en financieel vlak .....	50
2)	Informatie op sociaal vlak .....	51
3)	De sociale balans.....	52
4)	De bedrijfsrevisor .....	52
b.	De adviserende of raadgevende bevoegdheid .....	53
c.	De beslissingsbevoegdheid.....	54
d.	Het beheer van de maatschappelijke werken.....	54
5.	Werking van de ondernemingsraad.....	55
6.	Toezicht- en strafbepalingen .....	56
B.	Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) .....	58
1.	Situering .....	58
2.	Samenstelling.....	58
3.	Oprichting .....	59
4.	Opdrachten.....	60
5.	Werking.....	60
a.	Vergaderingen .....	60
b.	Voorzitterschap – secretariaat.....	60
6.	Toezicht en strafbepalingen.....	60
7.	Veiligheidsbeleid zonder CPBW.....	61
8.	Economische en sociale bevoegdheden .....	61
	Addendum: IDPBW en EDPBW.....	62
C.	Ontslagbescherming van de afgevaardigden en van de niet verkozen kandidaten .....	64
1.	Algemene regel: ontslagverbod .....	64
2.	Beschermde periode.....	65
3.	Ontslag om economische of technische reden .....	66
4.	Ontslag om een dringende reden .....	67
a.	De procedure .....	67

b.	De beëindiging van de arbeidsovereenkomst . . . .	69
1)	Door de werknemer . . . . .	69
2)	Door de werkgever . . . . .	69
c.	Financiële gevolgen van de schorsing . . . . .	70
D.	De vakbondsafvaardiging (VA) . . . . .	72
1.	Begripsomschrijving en situering . . . . .	72
2.	Raamovereenkomst . . . . .	73
a.	Concrete verplichtingen . . . . .	73
b.	Algemene beginselen . . . . .	73
3.	Oprichting . . . . .	74
a.	Wie kan kandidaten voordragen? . . . . .	74
b.	Welke werknemers worden door de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd? . . . . .	74
c.	Bevoegdheden van de VA . . . . .	75
d.	De werking van de VA . . . . .	76
1)	Recht op audiëntie . . . . .	76
2)	Recht op het verstrekken van informatie . . . . .	76
3)	Recht op bijstand . . . . .	76
e.	De bescherming van de leden van de vakbondsafvaardiging . . . . .	76
1)	Wie is beschermd? . . . . .	77
2)	In welke mate is men beschermd? . . . . .	77
3)	Hoe verloopt de ontslagprocedure? . . . . .	77
4)	Gunstigere regelingen . . . . .	78
5)	Vakbondsafgevaardigde belast met de uitoefening van de opdrachten van het CPBW . . . . .	79
f.	De vakbondsafvaardiging: een omstreden orgaan . . . . .	79
§ 7.	Het supranationale niveau: de Europese ondernemingsraad . . . . .	80
A.	Toepassingsgebied . . . . .	81
B.	Vaststelling van het aantal werknemers . . . . .	81
C.	Bestaande overeenkomsten . . . . .	82
D.	Wie is verantwoordelijk? . . . . .	82
E.	Wie neemt het initiatief? . . . . .	83
F.	Het instellen van de bijzondere onderhandelingsgroep (BOG) . . . . .	83
1.	Bevoegdheid . . . . .	83
2.	Samenstelling van de BOG . . . . .	84
3.	Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden-werknemers . . . . .	84
G.	De vergaderingen van de BOG met het hoofdbestuur . . . . .	84

H.	De overeenkomst .....	85
1.	Minimumbepalingen.....	85
2.	Geen EOR, wel een informatie- en raadplegings- procedure .....	85
I.	Subsidiaire bepalingen .....	86
§ 8.	De rol van de werknemers in de Europese vennootschap .....	87
A.	Begrip.....	87
B.	Rol van de werknemers .....	88
§ 9.	De rol van de werknemers in de Europese coöperatieve ven- nootschap (SCE) .....	91
A.	Begrip.....	91
B.	De rol van de werknemers .....	92
Afdeling 2. Het normerende instrument: de collectieve arbeids- overeenkomst .....		92
§ 1.	Voorgeschiedenis van de CAO-wet .....	92
§ 2.	Notie en inhoud.....	94
§ 3.	Juridische aard van de collectieve arbeidsovereenkomst .....	96
§ 4.	Toepassingsgebied van de CAO-wet.....	97
§ 5.	Wie kan een CAO sluiten? .....	99
§ 6.	Soorten collectieve arbeidsovereenkomsten .....	100
§ 7.	De hiërarchie tussen diverse soorten collectieve arbeids- overeenkomsten.....	100
§ 8.	Geldigheids- en vormvereisten van de CAO .....	101
A.	Geschrift .....	101
B.	Taalgebruik.....	102
C.	Verplichte vermeldingen.....	102
D.	Neerlegging .....	103
E.	Bekendmaking.....	103
F.	Specifieke vereisten voor overeenkomsten gesloten binnen een paritair orgaan.....	104
§ 9.	Binding.....	104
A.	Niet algemeen bindend verklaarde CAO .....	104
1.	Welke personen zijn gebonden? .....	104
2.	Binding van de normatieve en de obligatoire bepalingen.....	106
B.	Algemeen bindend verklaarde CAO .....	106
C.	Overzicht van de binding van de CAO.....	108
§ 10.	Interpretatie van de CAO .....	109
§ 11.	De ondernemings-CAO.....	110
A.	Omstandigheden waarin een ondernemings-CAO tot stand komt .....	110
B.	Personen bevoegd om op ondernemingsniveau een CAO te sluiten .....	110

1. De werkgever .....	110
2. Namens de werknemers .....	110
C. Onderhandelaars.....	111
D. Kan een werkgever met slechts één representatieve vakorganisatie geldig onderhandelen? .....	111
§ 12. Toezicht en strafbepalingen .....	111
<b>Deel IV. De fondsen voor bestaanszekerheid .....</b>	<b>113</b>
<b>Deel V. Collectieve arbeidsconflicten .....</b>	<b>115</b>
Hoofdstuk 1. Collectieve arbeidsconflicten: notie en soorten .....	115
Hoofdstuk 2. Werkstaking, lock-out en bedrijfsbezetting .....	116
Afdeling 1. De werkstaking.....	116
§ 1. Notie en typologie.....	116
§ 2. Rechtspositie.....	117
§ 3. Gevolgen van de staking op de arbeidsovereenkomst van de staker.....	119
A. Schorsing van de arbeidsovereenkomst .....	119
B. Schorsing van de opzegtermijn.....	120
C. Loonverlies .....	120
§ 4. Gevolgen van de werkstaking op de arbeidsovereenkomst van de werkwillige.....	120
Afdeling 2. Uitsluiting of lock-out.....	123
§ 1. Notie en typologie.....	123
§ 2. Rechtspositie.....	124
Afdeling 3. Bedrijfsbezetting .....	124
§ 1. Notie en typologie.....	124
§ 2. Rechtmatigheid van het aangewende actiemiddel .....	125
Hoofdstuk 3. Het oplossen van collectieve arbeidsconflicten door bemiddeling en verzoening.....	126
Afdeling 1. Bemiddeling en verzoening: notie.....	126
Afdeling 2. Verzoeningsprocedures .....	126
Afdeling 3. Verzoenende instanties.....	127
§ 1. Verzoeningsplicht of verzoeningsvrijheid .....	127
§ 2. Verzoening van het collegiale type: de organen met verzoene- nende bevoegdheid .....	127
§ 3. Sociale bemiddelaars .....	128
Hoofdstuk 4. Het reguleren van collectieve conflicten .....	130
Afdeling 1. De wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd .....	130
Afdeling 2. Toepassingsgebied van de wet .....	130
Afdeling 3. Notie prestatie van algemeen belang .....	131

Afdeling 4. Mechanisme van de wetgeving . . . . .	131
§ 1. Bepaling van de vitale behoeften en de prestaties van algemeen belang . . . . .	131
A. Het PC bepaalt zelf de vitale behoeften en de prestaties .	131
B. Het PC bepaalt de vitale behoeften en de prestaties op verzoek van de minister . . . . .	132
C. Bepaling van de vitale behoeften en de prestaties door de minister van Werk. . . . .	132
§ 2. Uitvoering van de genomen beslissingen . . . . .	132
Afdeling 5. De rechtspositie van de werknemer die de vitale behoeften verzekert. . . . .	133
Afdeling 6. Kan de overheid worden aangesproken? . . . . .	133
Afdeling 7. Ontslagverbod voor werknemers belast met de uitvoering van de prestaties . . . . .	133
Hoofdstuk 5. Beslechting van collectieve arbeidsconflicten door de rechter .	134
Afdeling 1. Situering . . . . .	134
Afdeling 2. Procedure. . . . .	135
Hoofdstuk 6. Het stakingsrecht ingeperkt? . . . . .	138
Naschrift: het nieuwe normaal? . . . . .	141
Afdeling 1. De spoorwegen . . . . .	141
Afdeling 2. De gevangnissen. . . . .	142
 <i>Over de auteurs</i> . . . . .	 143



SYNOPSIS VAN HET BELGISCHE ARBEIDSRECHT  
INDIVIDUEEL ARBEIDSRECHT



Synopsis van  
het Belgische arbeidsrecht

Individueel arbeidsrecht

W. RAUWS

R. JANVIER

J. PEETERS

K. VAN DEN LANGENBERGH

A. VAN REGENMORTEL



INTERSENTIA

Antwerpen – Gent – Cambridge

Eerste editie: 1999  
Tweede editie: 2002  
Derde editie: 2006  
Vierde editie: 2009  
Vijfde editie: 2012  
Zesde editie: 2014  
Zevende editie: 2020

Synopsis van het Belgische arbeidsrecht. Individueel arbeidsrecht  
Wilfried Rauws (ed.), Ria Janvier, Johan Peeters, Kim Van den Langenbergh en  
Anne Van Regenmortel

© 2020 Lefebvre Sarrut Belgium NV  
Hoogstraat 139/6 – 1000 Brussel

ISBN 978-94-000-1273-8

D/2020/7849/144

NUR 825

Gedrukt in de Europese Unie

Verantwoordelijke uitgever: Paul-Etienne Pimont, Lefebvre Sarrut Belgium NV

Lay-out: Textcetera, Den Haag

Omslagontwerp: Danny Juchtmans – [www.dsigngraphics.be](http://www.dsigngraphics.be)

Omslagbeeld: Christopher Richard Wynne Nevinson (1889-1946), from Britain's  
Efforts and Ideals, Acetylene Welding - Photo © Tate

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen  
mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd  
gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke  
voorafgaande toestemming van de uitgever.

Ondanks alle aan de samenstelling van de tekst bestede zorg, kunnen noch de auteurs  
noch de uitgever aansprakelijkheid aanvaarden voor eventuele schade die zou kunnen  
voortvloeien uit enige fout die in deze uitgave zou kunnen voorkomen.

## WOORD VOORAF

In 1993 werd de syllabus van Marc Rigaux bewerkt tot een tweedelig handboek dat onder de titel *Algemene beginselen van het Belgisch arbeidsrecht* op de markt werd gebracht. In 1999 werd gekozen voor een andere uitgever, werden de teksten verenigd in één boekdeel en werd geopteerd voor een nieuwe titel: *Synopsis van het Belgische Arbeidsrecht*. Net zoals de vorige edities is deze zesde editie het resultaat van een samenwerking tussen de oud-leden van de vakgroep Sociaal Recht van de Universitaire Instelling Antwerpen (UIA), die uitgezwermd zijn over de Vlaamse universiteiten. De aflossing van de wacht wordt gegarandeerd door een aantal jonge(re) collega's die hun medewerking verleenden aan het project. Patrick Humblet zorgde jarenlang voor de coördinatie. Wilfried Rauws neemt nu de fakkel over voor het deel inzake het individuele arbeidsrecht. Zonder de cruciale medewerking van de collegae Van den Langenbergh en Van Regenmortel had de huidige editie niet kunnen verschijnen.

Een nieuwe zevende versie betekent vaak dat een werk lijviger wordt maar de auteurs pogen de lijvigheid binnen de perken te houden. De toenemende complexiteit van het arbeidsrecht noopte tot een uitbreiding van de verwijzingen in de voetnoten. Om dit te vermijden, werden net zoals in de vorige edities een aantal ingrepen uitgevoerd: de bibliografieën werden beperkt gehouden, minder belangrijke passages werden in een klein lettertype gezet of geschrapt. Dat is ook nu het geval. De auteurs hebben vooral de nadruk willen leggen op de aspecten die in hun colleges uitgebreid worden behandeld, *i.e.* thema's waarmee het gros van de studenten na hun afstuderen vrij vaak worden geconfronteerd. Dit is m.a.w. geen werk waarin men *alles* kan terugvinden. Het boek is een *basisdocumentatie* en het uitgangspunt voor verder studiewerk.

Een handboek arbeidsrecht is meestal reeds verouderd op het moment dat het van de persen rolt. Ook nu weer zullen we de behandelde materie trachten te actualiseren. De lezer kan na elk academiejaar de desbetreffende teksten consulteren via [www.intersentia.be](http://www.intersentia.be). Wij staan uiteraard ook open voor suggesties, opmerkingen of aanmerkingen (e-post: [wilfried.rauws@vub.be](mailto:wilfried.rauws@vub.be)).

Normaliter wordt het boek om de drie jaar geüpdatet. Van deze regel werd nu te lang afgeweken. Een grondiger revisie was noodzakelijk.

Wilfried RAUWS (ed.)  
20 augustus 2020



# INHOUD

<i>Woord vooraf</i> .....	v
<b>Deel I. Inleiding</b> .....	1
Hoofdstuk I. Arbeid en recht .....	1
Afdeling 1. Algemeen .....	1
Afdeling 2. Beknopt historisch overzicht .....	1
Hoofdstuk II. Arbeidsrecht: toepassingsgebied.....	3
Afdeling 1. Toepassingsgebied <i>ratione personae</i> .....	3
Afdeling 2. Toepassingsgebied <i>ratione materiae</i> .....	4
Afdeling 3. Toepassingsgebied <i>ratione loci</i> .....	4
Afdeling 4. Het toepasselijke arbeidsrecht bij internationale arbeidsovereenkomsten .....	4
Hoofdstuk III. Eigenheid van de rechtstak .....	6
Hoofdstuk IV. Arbeidsrecht: publiekrecht of privaatrecht? .....	7
Hoofdstuk V. De bronnen van het arbeidsrecht .....	8
Afdeling 1. Overzicht van de rechtsbronnen .....	8
§ 1. Internationale rechtsbronnen.....	8
§ 2. Nationale rechtsbronnen.....	12
A. De Grondwet .....	12
B. De wet .....	12
C. Rechtspraak .....	13
D. Rechtsleer .....	13
E. Andere rechtsbronnen.....	13
§ 3. Eigen rechtsvorming.....	13
A. Conventioneel recht.....	13
B. Eigen rechtsvorming van reglementaire aard.....	13
Afdeling 2. Hiërarchie van de rechtsbronnen .....	14
<b>Deel II. Sociaal handhavingsrecht</b> .....	17
Hoofdstuk I. De arbeidsgerechten.....	17
Afdeling 1. Historiek.....	17
Afdeling 2. De bevoegdheid .....	18
Afdeling 3. De inrichting.....	19
§ 1. De zetel.....	19

§ 2. Het Openbaar Ministerie .....	19
Afdeling 4. Procesbevoegdheid .....	20
Afdeling 5. Wisselwerking met andere rechtscolleges .....	20
Afdeling 6. Internationale rechtsmacht of bevoegdheid .....	21
Hoofdstuk II. Inspectiediensten .....	23
Hoofdstuk III. Sociaal strafrecht .....	24
Hoofdstuk IV. Administratieve geldboeten .....	25
<b>Deel III. Recht i.v.m. de arbeidsmarkt .....</b>	<b>27</b>
Hoofdstuk I. Arbeidsmarkt, sociale concurrentie en recht .....	27
Hoofdstuk II. Organisatie van de arbeidsmarkt .....	28
Afdeling 1. De beperking van de toegang tot de nationale arbeidsmarkt: de contingentering op nationaal niveau .....	28
§ 1. EER-onderdanen .....	28
§ 2. Niet-EER onderdanen .....	29
§ 3. Bestrijding illegale tewerkstelling van buitenlandse werknemers .....	31
§ 4. Blue Card .....	31
Afdeling 2. De beperking van de toegang tot bepaalde segmenten van de nationale arbeidsmarkt: het havenbedrijf .....	32
Hoofdstuk III. De arbeidsbemiddeling .....	33
Afdeling 1. Arbeidsbemiddeling, arbeidsvoorziening en plaatsing .....	33
Afdeling 2. De organisatie van de arbeidsbemiddeling .....	34
Hoofdstuk IV. Recht i.v.m. werkgelegenheid .....	34
Afdeling 1. Algemene werkgelegenheidsbevorderende maatregelen .....	34
§ 1. Het drukken van loon- en arbeidskosten .....	35
A. Loonvorming: van vrije naar geleide onderhandelingen ..	35
B. Procedure om de loonnorm vast te leggen .....	36
C. Bijsturingsmechanismen .....	37
§ 2. Een versoepeling van de arbeidsvoorwaarden .....	38
§ 3. De herverdeling van de beschikbare arbeid(stijd) .....	38
§ 4. Verhoging van de inzetbaarheid van de werknemers ( <i>employability</i> ) .....	39
Afdeling 2. Werkgelegenheidsbevorderende maatregelen ten voordele van bepaalde risicogroepen .....	39
<b>Deel IV. Individueel arbeidsrecht .....</b>	<b>41</b>
Hoofdstuk I. De arbeidsovereenkomst .....	41
Afdeling 1. Begrip .....	41
Afdeling 2. Band van ondergeschiktheid .....	43
§ 1. Inhoud en belang .....	43



§ 2. Evolutie.....	44
§ 3. Bewijs.....	45
§ 4. Beoordelingselementen.....	45
§ 5. Andere soortgelijke overeenkomsten.....	46
§ 6. Schijnzelfstandigen.....	46
A. Begrip.....	46
B. De Arbeidsrelatiewet.....	47
1. Principes.....	47
2. De Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie.....	49
3. Weerlegbaar vermoeden van een arbeidsovereenkomst.....	50
4. Gunstregeling in geval van herkwalificatie.....	52
Afdeling 3. Bewijs van de individuele arbeidsovereenkomst.....	54
Hoofdstuk II. Het sluiten van de overeenkomst.....	57
Afdeling 1. Aanwervingsvrijheid en aanwervingsrecht.....	57
§ 1. Verplichting tot aanwerving van bepaalde arbeidskrachten....	57
§ 2. Discriminatieverbod.....	58
A. Begrip en lange evolutie van meer dan dertig jaar discriminatiewetgeving.....	58
B. De nieuwe Antidiscriminatiewetgeving: verboden onderscheidingscriteria en rechtvaardiging van het onderscheid.....	60
C. Het bewijs.....	63
D. Discriminatie en rechtsbescherming.....	64
E. Voortdurend in beweging.....	65
F. De discriminatiewetgeving leidt tot veel rechtspraak. Een losse greep.....	67
1. Handicap.....	67
2. Huidige en toekomstige gezondheidstoestand.....	68
3. Leeftijd.....	69
4. Geloof of levensbeschouwing.....	69
5. Geslacht.....	70
§ 3. Selectiecriteria.....	71
A. Algemene criteria.....	71
B. Criteria voor het opnieuw in dienst nemen.....	71
§ 4. Verplichtingen van de werkgever t.a.v. de sollicitant.....	72
A. Basis.....	72
B. Plichten.....	72
C. Gedragsregels.....	72
D. De gedragscode.....	73
1. Wervingskanalen, wervings- en selectieprocedures..	74
2. Eisen.....	74

3.	De beoordeling .....	74
4.	Aantekeningen.....	75
5.	Klachten van de sollicitant.....	75
6.	Feedback .....	75
§ 5.	Het aanwervingsonderzoek .....	75
A.	De voorafgaande gezondheidsbeoordeling .....	75
B.	Uitbreiding tot andere werknemers.....	76
C.	Medische tests .....	76
§ 6.	De aanwervingsmelding .....	77
Afdeling 2. Algemene beginselen van het contractenrecht in het raam		
van de arbeidsovereenkomst.....		
§ 1.	Wilsautonomie van de partijen .....	77
§ 2.	Consensualisme.....	78
§ 3.	Contract is wet.....	78
§ 4.	Uitvoering van de overeenkomst te goeder trouw .....	78
Afdeling 3. Geldigheidsvereisten.....		
§ 1.	Bekwaamheid .....	79
A.	Minderjarigen .....	79
B.	Meerderjarige beschermde personen.....	79
C.	Gehuwde personen.....	79
§ 2.	Geldige toestemming .....	80
A.	Dwaling .....	80
B.	Geweld.....	80
C.	Bedrog .....	80
D.	Benadeling .....	81
§ 3.	Geoorloofd voorwerp en oorzaak.....	82
Afdeling 4. Vormvereisten.....		
§ 1.	Filosofie .....	82
§ 2.	Principes .....	83
§ 3.	Elektronische handtekening / elektronische documenten.....	84
Afdeling 5. Soorten arbeidsovereenkomsten .....		
§ 1.	Duur waarvoor de arbeidsovereenkomst werd aangegaan .....	85
A.	Algemeen .....	85
B.	Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd .....	86
§ 2.	Precisering van het te verrichten werk.....	88
§ 3.	Aard van het werk of hoedanigheid van de persoon die de arbeid presteert .....	88
§ 4.	De vervangingsovereenkomst .....	91
A.	Principe .....	91
B.	Vormvereisten .....	91
C.	Arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd..	91
D.	Beëindiging.....	92

1.	Vervangingsovereenkomst voor bepaalde tijd . . . . .	92
2.	Vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd . . . . .	92
a.	Algemeen . . . . .	92
b.	Vóór het einde van de vervanging . . . . .	93
c.	Bij terugkeer van de vervangen werknemer. . . . .	93
§ 5.	Deeltijdse arbeid . . . . .	93
A.	Wat is deeltijdse arbeid? . . . . .	94
B.	Vormvereisten . . . . .	94
C.	Bescherming van de deeltijdse werknemer . . . . .	94
1.	De eenderderegul . . . . .	95
2.	De drie-urenregel . . . . .	95
3.	De bekendmaking van de werkroosters . . . . .	95
4.	De werkgever moet bepaalde documenten bijhouden . . . . .	96
5.	Een te grote flexibiliteit is financieel niet aantrekkelijk voor de werkgever . . . . .	97
6.	Deeltijdse arbeid als uitzondering . . . . .	97
7.	Discriminatieverbod . . . . .	97
8.	Varia . . . . .	97
§ 6.	Flexijobs . . . . .	98
Afdeling 6.	De inhoud van de overeenkomst . . . . .	99
§ 1.	Verboden bedingen . . . . .	99
A.	Bepaalde ontbindende bedingen . . . . .	99
B.	Het wijzigingsbeding . . . . .	100
§ 2.	In de Arbeidsovereenkomstenwet geregelde bedingen . . . . .	100
A.	Het proefbeding . . . . .	100
B.	De borgtocht . . . . .	101
C.	Het scheidsrechterlijk beding . . . . .	101
D.	Het concurrentiebeding . . . . .	101
E.	Het delcrederebeding . . . . .	101
F.	Het scholingsbeding . . . . .	101
§ 3.	Niet door de wetgever geregelde bedingen . . . . .	101
Hoofdstuk III.	Tewerkstelling . . . . .	102
Afdeling 1.	Rechten en plichten . . . . .	102
§ 1.	Plichten van de werkgever . . . . .	102
A.	Algemeen . . . . .	102
B.	Verplichtingen i.v.m. het vertrek naar het buitenland . . . . .	103
C.	Het betalen van loon . . . . .	104
1.	Het loonbegrip in de Loonbeschermingswet . . . . .	104
2.	Bescherming op verschillende niveaus . . . . .	105
3.	Bedrag van het loon . . . . .	108
D.	Het respecteren van de arbeidsduurgrenzen . . . . .	109
1.	Overzicht . . . . .	109
2.	Toepassingsgebied . . . . .	111

3.	Begrip ‘arbeidstijd’ .....	111
4.	De arbeidsduurgrenzen .....	112
5.	Overwerk .....	113
6.	Handhaving .....	113
E.	Taalgebruik .....	114
1.	De individuele arbeidsovereenkomst .....	116
2.	Sociale betrekkingen .....	117
3.	Sollicitatie .....	117
F.	Het overhandigen van een arbeidsreglement .....	118
1.	Inhoud .....	118
2.	Binding .....	118
3.	Opstellen/wijzigen .....	118
4.	Ontslagbescherming .....	119
5.	Sancties .....	119
§ 2.	Plichten van de werknemer .....	120
Afdeling 2.	Aansprakelijkheid .....	122
§ 1.	Vooraf .....	122
§ 2.	De (buiten)contractuele aansprakelijkheid van de werknemer ten aanzien van de werkgever .....	123
A.	De contractuele aansprakelijkheid .....	123
B.	Samenloop van contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid .....	125
C.	Aansprakelijkheid voor gebrek aan werk .....	125
§ 3.	De buitencontractuele aansprakelijkheid ten aanzien van derden .....	125
Afdeling 3.	Schorsing .....	127
§ 1.	Algemeen .....	127
A.	Definitie .....	127
B.	Soorten .....	128
1.	Oorsprong .....	128
2.	Gewaarborgd loon .....	128
C.	Situering .....	129
§ 2.	Overmacht .....	130
§ 3.	Schorsing met recht op gewaarborgd dagloon .....	130
A.	Vertraging en afwezigheden .....	130
B.	Onderbroken arbeidsdag .....	131
C.	Uitoefenen van de stemplicht .....	131
Afdeling 4.	Jaarlijkse vakantie .....	131
A.	Inleiding .....	131
B.	De duur van de jaarlijkse vakantie .....	132
1.	Algemene regeling .....	132
2.	Jeugdvakantie .....	132
3.	Seniorvakantie .....	133

C.	Aanvullende vakantie .....	133
D.	Het vakantiegeld .....	134
E.	Tijdstip van de vakantie .....	135
F.	Vakantie en ziekte .....	136
G.	Het schenken van verlofdagen .....	136
H.	Loopbaansparen .....	136
§ 5.	Klein verlet of kort verzuim .....	137
A.	Reden en duur van de afwezigheid .....	138
1.	Huwelijk van de werknemer .....	138
2.	Huwelijk van bepaalde familieleden van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	138
3.	Priesterwijding of intrede in het klooster van bepaalde familieleden van de werknemer .....	138
4.	Geboorte van een kind van de werknemer .....	139
5.	Overlijden van bepaalde familieleden van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	140
6.	Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	140
7.	Deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd door een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	141
8.	Verplichtingen in het raam van de militie .....	141
9.	Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank .....	141
10.	Uitoefenen van bepaalde ambten in het raam van de verkiezingen .....	142
B.	Deeltijdse arbeid .....	142
C.	Regels en voorwaarden .....	142
§ 6.	Feestdagen .....	143
A.	Wettelijke feestdagen .....	143
B.	Vervangingsdagen .....	143
C.	Inhaalrustdagen .....	143
D.	Loonwaarborg .....	143
§ 7.	Ziekte en ongeval van gemeen recht .....	144
A.	Situering .....	144
B.	Notie “arbeidsongeschiktheid” .....	145
C.	Loonwaarborg .....	145
1.	Werklieden .....	145
a.	Anciënniteitsvoorwaarde .....	145
b.	Omvang .....	145
2.	Bedienden .....	146
a.	Bedienden aangeworven voor korte duur .....	146

	b. Andere bedienden.....	147
3.	Terugval.....	147
	a. Begrip.....	147
	b. Regel.....	147
	c. Uitzonderingen.....	148
4.	Uitsluitingsgronden.....	149
5.	Verhaal.....	149
D.	Verplichtingen van de werknemer.....	149
	1. Kennisgeving aan de werkgever.....	149
	a. Principe.....	149
	b. Wijze.....	149
	c. Sanctie.....	150
	2. Bewijs van de ziekte of het ongeval.....	150
	a. Principe.....	150
	b. Termijn.....	150
	c. Wijze.....	151
	d. Bestemming.....	151
	e. Sanctie.....	151
	3. Verlenging van de arbeidsongeschiktheid.....	151
E.	Controle van de arbeidsongeschiktheid.....	152
	1. Algemeen.....	152
	2. Keuze van de controlearts.....	153
	a. Hoedanigheid.....	153
	b. Vrije keuze.....	153
	3. Kosten van de controle.....	154
	4. Plaats van de controle.....	155
	a. Eerste situatie: de werknemer mag de woning niet verlaten.....	155
	b. Tweede situatie: de werknemer mag de woning verlaten.....	156
	5. Tijdstip van de controle.....	157
	6. Inhoud van de controle.....	157
	a. Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid.....	157
	b. Medisch beroepsgeheim.....	157
	c. Toegelaten informatie.....	158
	7. Weigering van de controle door de werknemer.....	159
	a. Principe.....	159
	b. Andere toepassingen.....	159
	8. Weerslag op het recht op gewaarborgd loon.....	160
F.	Conflict met de behandelende arts.....	161
	1. Gelijkwaardigheid van tegenstrijdige attesten.....	161
	2. Initiatief om het geschil op te lossen.....	161
	3. Scheidsrechterlijke procedure.....	161

a.	Algemeen .....	161
b.	Aanstelling van een arts-scheidsrechter .....	162
c.	Bijzondere voorwaarden voor de arts-scheidsrechter .....	162
d.	Beroepsgeheim .....	163
e.	Onderzoek en beslissing door de arts-scheidsrechter .....	163
f.	Kosten .....	163
g.	Interactie met het gewaarborgd loon .....	164
h.	Afwijkende scheidsrechterlijke procedure .....	164
4.	Gerechtigde expertise .....	164
5.	Controle .....	164
§ 8.	Arbeidsongeval en beroepsziekte .....	165
A.	Notie “arbeidsongeschiktheid” .....	165
B.	Loonwaarborg .....	165
1.	Arbeiders en bedienden met een contract voor korte duur .....	165
2.	Bedienden met een contract voor lange duur .....	166
3.	Verhaal .....	166
C.	Formaliteiten .....	166
D.	Controle .....	166
§ 9.	Zwangerschap, bevalling en borstvoeding .....	166
A.	Verlof voor zwangerschapsonderzoek .....	167
1.	Loonwaarborg .....	167
2.	Voorwaarden en formaliteiten .....	167
B.	Moederschapsverlof .....	168
1.	Prenatale rust of zwangerschapsverlof .....	168
2.	Postnatale rust of bevallingsverlof .....	168
3.	Verlenging .....	169
4.	Spreiding .....	170
5.	Vaderschapsverlof .....	170
C.	Verbod of vrijstelling van tewerkstelling in bepaalde omstandigheden .....	171
1.	Algemeen .....	171
2.	Risico-evaluatie .....	171
3.	Verbod van blootstelling aan bepaalde risico's .....	171
4.	Geen verplichting tot het verrichten van nachtarbeid .....	172
5.	Verbod van overwerk .....	172
6.	Aanpassing van de arbeid .....	173
a.	In geval van verbod van blootstelling aan bepaalde risico's .....	173
b.	Bij opheffing van de plicht tot nachtarbeid .....	173
c.	Middelenverbintenis .....	173

d.	Vervangingsinkomen.....	174
e.	Schorsing.....	174
f.	Herplaatsing.....	174
6.	Tussenkomst van de preventieadviseur-arbeidsarts .	174
D.	Moederschapsuitkering.....	175
1.	Formaliteiten .....	175
2.	Bedrag .....	175
a.	Zwangerschaps- en bevallingsverlof .....	175
b.	Andere tijdvakken van moederschapsbescherming .....	176
3.	Uitkering tijdens het vaderschapsverlof.....	176
E.	Ontslagbescherming .....	177
1.	Principe.....	177
2.	Periode.....	177
3.	Sanctie .....	178
F.	Recht op borstvoedingspauzes .....	178
1.	Een “recht” op betaalde borstvoedingspauzes .....	178
2.	Duur van de pauzes .....	178
4.	Wanneer? .....	179
5.	Waar? .....	179
6.	Formaliteiten .....	179
a.	Meldingsplicht.....	179
b.	Bewijs .....	179
7.	Tijdspanne .....	179
8.	Ontslagbescherming .....	180
§ 10.	Adoptieverlof .....	180
§ 11.	Verlof voor pleegouders .....	181
§ 12.	Voorlopige hechtenis van de werknemer .....	182
§ 13.	Zetelen als rechter of raadsheer in sociale zaken .....	182
§ 14.	Betaald educatief verlof .....	183
A.	Gewestelijke bevoegdheid.....	183
B.	De federale regeling .....	183
1.	De planning van het opleidingsverlof/educatief verlof.....	183
2.	De ontslagbescherming.....	184
C.	Het Vlaamse opleidingsverlof .....	184
1.	Personele toepassingsgebied .....	185
2.	Welke opleidingen?.....	185
3.	Rechten van de werknemer .....	185
4.	Terugbetaling aan de werkgever.....	185
5.	Controle nauwgezetheid en sancties .....	185
D.	Het betaald educatief verlof in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.....	186



§ 15. Sociale promotie .....	186
§ 16. Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven. ....	186
A. Wettelijke basis en begrip .....	186
B. Recht op tijdskrediet en/of loopbaanvermindering: algemene regels .....	188
C. De diverse vormen van tijdskrediet: bijzondere regels ...	189
1. Zorgen voor zijn kind(eren) jonger dan 8 jaar .....	189
2. Zorgen voor het gehandicapte kind dat jonger is dan 21 jaar.....	189
3. Zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid. ...	189
4. Bijstand of zorg verlenen aan uw zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin van de werknemer.....	190
5. Palliatieve zorgen .....	190
6. Een erkende opleiding volgen .....	190
D. Recht van oudere werknemers op een landingsbaan ....	191
E. Onderbrekingsuitkering.....	191
§ 17. Thematische verloven.....	192
A. Ouderschapsverlof .....	192
1. Leeftijd van het kind .....	192
2. Anciënniteitsvoorwaarde .....	193
3. Flexibele opneming .....	193
4. Corona-ouderschapsverlof.....	193
5. De ontslagbescherming.....	193
B. Verlof voor medische bijstand.....	194
C. Palliatief verlof.....	194
D. Mantelzorgverlof .....	194
§ 18. Politiek verlof .....	195
A. Toepassingsgebied .....	195
B. Duur.....	195
C. Loonwaarborg .....	196
D. Ontslagbescherming .....	196
1. Principe.....	196
2. Periode.....	196
3. Sanctie .....	197
§ 19. Verlof om dwingende reden .....	197
A. Begrip.....	197
B. Deeltijdse arbeid .....	198
C. Regels en voorwaarden .....	198
§ 20. Slecht weer.....	198
A. Voorwaarden .....	198
B. Loonwaarborg .....	199

C.	Kennisgeving .....	199
D.	Opzegging.....	199
§ 21.	Technische storing .....	199
A.	Voorwaarden .....	199
B.	Loonwaarborg.....	200
C.	Kennisgeving .....	200
§ 22.	Economische redenen .....	201
A.	Procedure .....	201
B.	Loonwaarborg.....	202
C.	Opzegging.....	202
D.	Arbeidsverbod.....	202
E.	Werkloos wegens economische redenen: onderaanneming.....	202
§ 23.	Economische werkloosheid voor bedienden .....	203
Hoofdstuk IV.	Ontslag .....	204
Afdeling 1.	Begrip en terminologie.....	204
Afdeling 2.	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst.....	206
§ 1.	Civielrechtelijke beëindigingswijzen .....	206
A.	Algemeen .....	207
B.	Ontbinding van de arbeidsovereenkomst .....	207
1.	Vormen .....	207
2.	Ontbindende tijdsbepaling.....	208
3.	Gerechtelijke ontbinding wegens wanprestatie.....	208
4.	Uitdrukkelijk ontbindend beding .....	209
a.	Gewoon uitdrukkelijk ontbindend beding .....	209
b.	Uitdrukkelijk ontbindend beding van rechtswegen.....	209
5.	De ontbindende voorwaarde .....	210
C.	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst door onderlinge toestemming.....	211
D.	Overmacht .....	212
1.	Principe .....	212
2.	Arbeidsongeschiktheid .....	212
E.	Nietigheid van de arbeidsovereenkomst.....	214
§ 2.	Einde van de overeenkomst door het verstrijken van de termijn of de voltooiing van het bedongen werk.....	215
§ 3.	Overlijden van een van de partijen.....	216
§ 4.	Beëindiging door opzegging.....	217
A.	Begrippen .....	217
B.	De opzegging.....	218
1.	Vormvereisten .....	218
a.	Geschrift .....	218
b.	Regels en voorwaarden .....	218

c.	Betekening van hand tot hand.....	219
d.	Ter post aangetekend schrijven.....	219
e.	Deurwaardersexploot .....	220
f.	Taal.....	220
g.	Inhoud.....	220
1)	Verplichte vermeldingen.....	220
2)	Reden voor het ontslag .....	221
2.	De motivering van het ontslag van werknemers in dienst van de overheid ('contractuelen') .....	222
3.	Aard en gevolgen van de opzegging.....	223
4.	Ogenblik van de opzegging .....	223
5.	Nietigheid van de opzegging .....	224
C.	Opzegtermijn.....	225
1.	Aanvang van de opzegtermijn.....	225
2.	Arbeidsovereenkomsten gesloten na 1 januari 2014 .....	225
a.	Termijnen .....	225
b.	Opzegging vóór het begin van uitvoering van de arbeidsovereenkomst .....	227
c.	Tegenopzegging.....	227
d.	Verkorte opzegtermijnen .....	227
e.	Samenloop met ziekte/ongeval .....	228
6.	Anciënniteit .....	229
7.	Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en schorsing van de opzeggingstermijn.....	230
8.	Lopend loon .....	231
9.	Sollicitatieverlof.....	231
D.	Overgangsbepalingen .....	231
1.	Bedienden .....	231
2.	Arbeiders.....	232
a.	Gelijkschakeling .....	232
b.	Uitzonderingen op de regel .....	233
d.	Rechten en plichten van de partijen tijdens de opzegtermijn .....	234
e.	De opzeggingstermijn en vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn .....	234
E.	Opzevergoeding .....	235
1.	Begrip.....	235
2.	Het ontstaan van het recht.....	235
3.	Berekening .....	236
4.	Betaling .....	238
5.	Inzetbaarheidsverhogende maatregelen.....	239
6.	Gouden parachutes.....	239

7.	Interesten .....	239
§ 5.	Ontslag om dringende reden .....	240
A.	Begrip.....	240
B.	Bewijs.....	241
C.	Beoordeling door de rechter .....	241
D.	Beoordeling <i>in concreto</i> .....	241
E.	Procedure .....	242
1.	Termijn .....	242
2.	Bevoegde persoon.....	243
3.	Vormvereisten .....	243
F.	Kennisgeving van de “dringende reden” .....	243
1.	Vormvereisten .....	244
2.	Inhoud .....	244
3.	Taal .....	244
G.	Sanctie .....	245
§ 6.	Eenzijdige en substantiële wijziging van een essentiële arbeidsvoorwaarde .....	246
A.	Essentiële arbeidsvoorwaarde .....	247
B.	Mogelijkheden voor de werknemer .....	247
§ 7.	Willekeurig ontslag, kennelijk onredelijk ontslag en misbruik van ontslagrecht .....	249
A.	Willekeurig ontslag .....	249
B.	Kennelijk redelijk ontslag .....	249
C.	Misbruik van ontslagrecht .....	250
§ 8.	Bijzondere ontslagprocedures .....	251
§ 9.	Af te leveren documenten .....	251
§ 10.	Outplacement .....	252
§ 11.	Het concurrentiebeding.....	253
A.	Het concurrentiebeding in het stelsel van de werklieden	254
1.	Vormvereiste .....	254
2.	De mogelijkheid om een concurrentiebeding in te lassen in een arbeidsovereenkomst is afhankelijk van de hoogte van het jaarloon van de werknemer ..	254
a.	Het loon bedraagt minder dan 35.761 euro bruto .....	254
b.	Het loon bedraagt meer dan 35.761 euro en minder dan 71.523 euro bruto.....	254
c.	Het loon is hoger dan 71.523 bruto .....	255
3.	Geldigheidsvereisten voor het beding.....	255
a.	De werking is beperkt in de ruimte en in de tijd	255
b.	Het concurrentiebeding moet betrekking hebben op soortgelijke activiteiten.....	255

c.	Het beding moet voorzien in een eenmalige forfaitaire vergoeding .....	255
4.	De werking van het concurrentiebeding .....	256
a.	Gevallen waarin het concurrentiebeding niet geldt .....	256
b.	De arbeider ondergaat het concurrentiebeding ..	256
c.	De arbeider overtreedt het concurrentiebeding ..	256
5.	Sanctie als aan een van de geldigheidsvereisten niet is voldaan .....	256
B.	Het concurrentiebeding in het stelsel van de bedienden ..	257
1.	Het wettelijke beding .....	257
2.	Het afwijkingsbeding .....	257
a.	Ondernemingen waarvoor een afwijkingsbeding mogelijk is .....	257
b.	Elementen van het wettelijk stelsel ten aanzien waarvan mag worden afgeweken .....	257
c.	De vormen en voorwaarden van het afwijkingsbeding .....	258
C.	Het concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers .....	258
D.	Besluit .....	258
§ 12.	Het scheidsrechterlijk beding .....	259
§ 13.	Het scholingsbeding .....	259
§ 14.	Verjaring van de vorderingen uit de arbeidsovereenkomst ...	261
A.	De rechtsvordering <i>ex contractu</i> .....	261
B.	De rechtsvordering <i>ex delicto</i> .....	262
Afdeling 3.	Herstructurering van ondernemingen .....	263
§ 1.	Collectief ontslag .....	263
A.	Begrip .....	263
B.	Preventief .....	264
C.	Verplichte voorafgaande kennisgeving aan de bevoegde overheid .....	266
D.	Curatief .....	266
E.	Leeftijdspiramide .....	266
F.	Activerend beleid bij collectief ontslag .....	267
G.	Sociaal plan .....	268
§ 2.	Sluiting van de onderneming .....	269
A.	Overzicht van de regeling .....	269
B.	Informatieverplichtingen van de werkgever .....	270
C.	De sluitingsvergoeding .....	270
D.	De garantiefunctie bij insolventie van de werkgever ..	271
§ 3.	Overdracht van onderneming .....	272
A.	Inleiding .....	272

B.	Begrip overdracht van onderneming.....	272
C.	Behoud van rechten en plichten .....	273
D.	Informatie van werknemers.....	275
§ 4.	Overname van activa na faillissement en overdracht van (een deel van) de onderneming onder gerechtelijk gezag.....	276
A.	Overname van activa na faillissement .....	276
1.	Inleiding .....	276
2.	Toepassingsgebied .....	276
3.	Beperktere rechten van de werknemers .....	277
4.	De overbruggingsvergoeding na faillissement .....	277
B.	Overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag. .	277
1.	Inleiding .....	277
2.	De rechten van de werknemers.....	278
§ 5.	Activerend beleid bij herstructurering .....	278
§ 6.	(Grensoverschrijdende) fusie en splitsing van ondernemingen	280
Hoofdstuk V.	Bijzondere en afwijkende types van arbeidsovereenkomsten ...	281
Afdeling 1.	Arbeidsovereenkomsten binnen het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 1978 .....	281
§ 1.	De arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers....	281
A.	Wie is handelsvertegenwoordiger?.....	282
B.	Het loon van de handelsvertegenwoordiger .....	283
1.	Het commissieloon: notie en berekeningsbasis .....	284
2.	Het ontstaan van het recht op commissieloon .....	284
a.	Tijdens de uitvoering van de overeenkomst .....	284
b.	Tijdens de schorsing of na het einde van de overeenkomst.....	285
3.	De betaling van het commissieloon.....	285
a.	Tijdens de uitvoering en de schorsing van de overeenkomst.....	285
b.	Na het einde van de overeenkomst.....	285
C.	De uitwinningsvergoeding.....	286
D.	Het concurrentiebeding .....	287
E.	Het delcrederebeding.....	288
§ 2.	De arbeidsovereenkomst voor dienstboden.....	288
§ 3.	De arbeidsovereenkomst voor studenten .....	289
A.	Wie is student?.....	289
B.	Vormvereisten en verplichte vermeldingen .....	290
C.	Het proefbeding .....	291
D.	Schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid.....	291
E.	Beëindiging door opzegging .....	292
§ 4.	De arbeidsovereenkomst voor huisarbeiders.....	292
A.	Wat is huisarbeid?.....	292

B.	De Arbeidsovereenkomstenwet als residuaire wetgeving	292
C.	Vormvereisten en verplichte vermeldingen	293
D.	Verplichtingen van de werkgever	294
E.	Schorsing van de overeenkomst	294
F.	Voorrang voor huisarbeiders om een vacante dienst- betrekking bij hun werkgever te verkrijgen	295
Afdeling 2.	Bijzondere arbeidsovereenkomsten	295
§ 1.	Tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling	295
A.	Tijdelijke arbeid	296
B.	Uitzendarbeid	298
1.	Inleiding	298
2.	Regeling van de uitzendarbeid	299
C.	Het ter beschikking stellen van werknemers	302
D.	De werkgeversgroepering	304
§ 2.	De overeenkomst voor telewerkers	306
A.	Structureel telewerk	306
1.	Definitie en toepassingsgebied van het regelmatig telewerk	306
2.	De overeenkomst	307
3.	Arbeidsvoorwaarden	307
4.	Organisatie van het telewerk	307
5.	Apparatuur en defecten	308
6.	Gegevensbescherming	308
7.	Veiligheid en gezondheid	308
8.	Scholing	308
B.	Occasioneel telewerk	309
§ 3.	Andere afwijkende situaties	309
<i>Over de auteurs.</i>		311

