

Inhoud

Over de auteurs	v
Dankwoord	vi
Inleiding en doelstelling	vii
Vaststellingen	xi
Ideeën	xii

Deel I.

Arbeidsmarkthervorming is belangrijk en noodzakelijk voor België	1
---	----------

A. Een goed arbeidsmarktbeleid wint aan belang	3
a. Arbeidsmarktbeleid is economisch belangrijk	3
b. Arbeidsmarktbeleid is budgettair belangrijk	4
c. Arbeidsmarktbeleid is sociaal belangrijk	6
B. Arbeidsmarkthervorming is dringend en noodzakelijk voor België	7
a. Structureel ondermaatse prestatie, mede door oude arbeidsregulering	7
b. Acuut onvoldoende activiteitsgraad in het licht van de vergrijzing	11
c. Ondraaglijke sociale stratificatie en uitsluiting op de arbeidsmarkt	13
C. Opzet van de studie: investeren in werkzekerheid in 2007-2011	17

Deel II.

Bestrijd stratificatie en uitsluiting op de arbeidsmarkt	19
---	-----------

A. Realiseer eindelijk een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden	21
B. Saneer en restaureer de architectuur van de paritaire comités	24
C. Rooi het woud van de banenplannen	27
D. Installeer een modern en rechtvaardig ontslagrecht	31
a. Ontslagrecht, ontslagonrecht, werkzekerheid en de Belgische arbeidsmarkt	31
b. Een ander ontslagrecht voor meer werkzekerheid	36
c. Vijf assen voor een socialer en efficiënter ontslagrecht	37
E. Evolveer naar leeftijdsneutraliteit in loon- en arbeidsvoorwaarden	40
F. Promoot effectieve diversiteit in woord en daad	44

Deel III.

Activeer de activering	47
-------------------------------	-----------

A. Focus op activeringsmaatregelen voor een beter matching-proces tussen werkzoekende en werkgevers	49
B. Activeer de werkloosheidsverzekering en de werkloosheidsuitkering	54

C. Responsabiliseer alle actoren	60
D. Bevorder arbeidsmobiliteit bij werkloosheid	64

Deel IV.

Verzilver de vergrijzing	67
---------------------------------	-----------

A. De noodzakelijke New Deal voor leeftijd op de arbeidsmarkt: het Generatiepact voorbij	69
B. Stimuleer werk door de impliciete belasting op werken drastisch te verlagen	73
C. Anders gaan werken in een levensloopbaan	76
D. Later en anders met pensioen	79
a. Vervroegde pensionering geleidelijk laten uitdoven	79
b. Wettelijke pensioenleeftijd geleidelijk optrekken	82
c. Cumul en combinatie toelaten	83

Deel V.

Beheers de loonkosten en verbeter de loonvorming	85
---	-----------

A. Verlaag socialezekerheidsbijdragen algemeen en progressief	87
B. Vereenvoudig de fiscale en parafiscale structuur van de loonlasten	93
C. Verfijn de loonnorm en verbeter zijn toepassing	96
D. Maak meer ruimte voor decentrale loononderhandelingen	101

Bijlagen	105
-----------------	------------

Bijlage 1:

De Paritaire Comités voor sociaal overleg in de privésector	107
a. Paritaire comités bevoegd voor arbeiders en hun werkgevers	107
b. Paritaire comités bevoegd voor bedienden en hun werkgevers	109
c. Paritaire comités bevoegd voor werknemers in het algemeen en hun werkgevers	110

Bijlage 2:

Loonvoordelen die parafiscaal (RSZ) of fiscaal een bijzondere behandeling krijgen	113
--	------------

Bibliografie	115
---------------------	------------