

INHOUD

<i>Voorwoord</i>	v
<i>Inleiding</i>	1
1. Onderzoek naar arbeidsgerechten	3
2. Doelstellingen van het onderzoek	4
3. Dubbele onderzoeksopzet	6
4. Arbeidsgerechten vanuit insiderperspectief	8
4.1. Onderzoekstopics en –vragen	8
4.2. Onderzoeksmethoden en –instrumenten	11
5. Relevante literatuur	15
<i>Deel 1: De werking van de arbeidsgerechten</i>	19
<i>1. Inleiding</i>	21
<i>2. Structuur en organisatie van het arbeidsgerecht</i>	22
2.1. Kamers	22
2.2. Afdelingen	26
2.3. Zittingen	26
<i>3. Functie en takenpakket</i>	28
3.1. Takenpakket van de voorzitter	28
3.2. Takenpakket van de ondervoorzitter(s)	32
3.3. Takenpakket van de hoofdgriffier	32
3.4. Het openbaar ministerie	33
3.5. De syndicale pleiters	38
<i>4. Afstemming van magistraten en griffiers</i>	39
<i>5. Taakverdeling tussen rechters</i>	42
5.1. Specialisatie versus polyvalentie	42
5.2. Criteria voor de toewijzing van materies	44
5.3. Frequentie van de lekenparticipatie	47
<i>6. Structuren van overleg en samenwerking</i>	50
6.1. Lekenrechters en beroepsmagistraten	51
6.2. Lekenrechters onderling	53
	vii

6.3. Beroepsmagistraten onderling	53
6.4. Beroepsmagistraten en griffiers	54
7. <i>Het personeelsbeleid</i>	54
8. <i>Het case-flowmanagement</i>	55
8.1. Redenen van vertraging of achterstand	56
8.2. Maatregelen ter preventie of wegwerking van achterstand	57
Deel 2 : De lekenrechters van de arbeidsgerechten	61
<i>Hoofdstuk 1: Profiel van de lekenrechter</i>	63
1. Geslacht en leeftijd	63
2. Opleiding en bijscholing	65
2.1. Hoofdopleiding	65
2.2. Bijscholing	68
3. Hoedanigheid en hoofdberoep	69
3.1. Hoedanigheid en organisatie	70
3.2. Hoofdberoep	72
3.3. Andere functies en mandaten	74
4. Ervaring als rechter	75
5. Motivatie voor het lekenrechterschap	76
<i>Hoofdstuk 2: De benoeming tot lekenrechter</i>	81
1. Inleiding	81
2. Duur van de benoeming	81
3. Benoemingsprocedure en –voorwaarden	82
4. Rekrutering en selectie door de organisaties	84
4.1. Het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)	87
4.2. Het Algemeen Belgische Vakverbond (ABVV)	89
4.3. Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO)	90
4.4. De Boerenbond	91
4.5. Het VEV/Kamer van Koophandel/VKW/AGORIA	91
5. Installatie, eedaflegging en introductie	92
<i>Hoofdstuk 3: De uitoefening van het rechterlijk ambt</i>	95
1. Inleiding	95
2. De voorbereiding van zaken	97
2.1. Algemeen	97
2.2. Stukken (op voorhand) inzien	99
2.3. Stukken op voorhand opsturen?	102
2.4. Het houden van voorbesprekingen	103

2.5. Het lezen van juridische vaklectuur	105
2.6. Andere voorstellen	105
3. De zittingen	107
3.1. Het stellen van vragen aan de partijen	107
3.2. Tussenkomsst van lekenrechters ter verduidelijking	115
3.3. Mentale betrokkenheid bij de zaak	115
4. De deliberaties	117
4.1. Frequentie en context van de deliberaties	117
4.2. Verloop van de deliberaties	121
4.3. Standpunten van de lekenrechters	124
4.4. Discussiepunten/meningsverschillen	129
4.5. Meerwaarde van de lekenrechters voor de besluitvorming	138
5. Opmaak van de vonnissen/arresten	145
<i>Hoofdstuk 4 : Stellingen over de lekenrechters binnen de arbeidsgerechten</i>	147
1. Inleiding	147
2. Stellingen waarmee men het eens is	149
2.1. Lekenparticipatie en vertrouwen in justitie	149
2.2. De collegiale structuur van de zetel	151
2.3. Het beschikken over juridische kennis	152
3. Stellingen waarmee men het oneens is	153
4. Stellingen waarmee men het eens/oneens is	154
4.1. Stellingen waarmee men het eerder eens is	154
4.2. Stellingen waarmee men het eerder oneens is	158
5. Conclusie	164
Conclusie	167
1. Aanleiding tot het onderzoek	169
2. Onderzoeksopzet en –methoden	169
3. De werking van de arbeidsgerechten	170
4. Impact van het lekensysteem op de werking	179
5. Nevenfunctie van de lekenparticipatie	188
Geraadpleegde literatuur	195