

## OPZEGGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

ISBN 978-90-4653-621-6  
D/2011/2664/488  
BP/R\_P-B111063

Verantwoordelijke uitgever : Hans Suijkerbuijk  
Ragheno Business Park  
Motstraat 30  
B-2800 Mechelen  
Telefoon: 0800-14500 (gratis oproepnummer)  
[www.kluwer.be](http://www.kluwer.be)

© 2011 Wolters Kluwer Belgium NV  
Behoudens de uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt worden, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande en schriftelijke toestemming van de uitgever.

# Inhoudstafel

<b>Hoofdstuk 1. Opzegging</b>	<b>1</b>
§ 1. Ontslag	1
I. Begrip	1
II. Kenmerken van het ontslag	3
A. Het is een eenzijdige rechtshandeling	3
B. Het is een onherroepelijke rechtshandeling	4
C. Het is een onvoorwaardelijke rechtshandeling	5
D. Een vormvrije rechtshandeling	5
§ 2. Het begrip opzegging	6
§ 3. Arbeidsovereenkomsten die door opzegging kunnen worden beëindigd	8
§ 4. Vorm van de opzegging	8
I. Vormvereisten	9
A. Noodzaak van een geschrift	9
B. Taal van het geschrift	10
C. Kennisgeving van de opzegging	10
1. De kennisgeving door overhandiging van een geschrift	11
2. De kennisgeving bij een ter post aangetekende brief	12
3. Gerechtsdeurwaardersexploot	13
II. Inhoud van het geschrift	13
III. Nietigheid van de opzegging	15
A. Aard van de nietigheid	17
B. De gevolgen van de nietigheid van de opzegging op het ontslag	21
1. De nietigheid wegens het ontbreken van de verplichte vermeldingen	21
2. De nietigheid van de opzegging wegens niet-naleving van de voorgeschreven wijzen van kennisgeving	22
C. De gevolgen van de nietigheid van de opzegging op de vergoedingsregeling	25

*Opzegging van de arbeidsovereenkomst*

D.	De arresten van 11 april, 25 april en 30 mei 2005 van het Hof van Cassatie	28
1.	De feitelijke elementen en de beslissingen van de arbeidshoven	28
2.	De beslissingen van het Hof van Cassatie	30
3.	De keuze van de ontslagen partij	30
§ 5.	Gevolgen van de opzegging	36
I.	Onherroepelijkheid van de opzegging	36
II.	Voortbestaan van de arbeidsovereenkomst tijdens de opzeggingstermijn	37
§ 6.	Opzeggingstermijn	39
I.	Aanvangstijdstip	39
A.	Werklieden	39
B.	Bedienden en handelsvertegenwoordigers	41
1.	Algemene regel	41
2.	Uitzonderingen	42
2.1.	Opzegging tijdens de proeftijd	42
2.2.	Tegenopzegging	43
C.	Dienstboden	43
D.	Studenten	43
II.	De duur	44
A.	Het bepalen van de anciënniteit	44
1.	De in aanmerking komende jaren	44
1.1.	Het vertrekpunt van de anciënniteit	44
1.2.	Conventionele anciënniteit	46
1.3.	De ononderbroken dienstperiode	47
1.4.	Het eindpunt van de anciënniteit	51
2.	Het begrip «zelfde werkgever»	52
B.	Opzeggingstermijnen voor werklieden en dienstboden	55
C.	Opzeggingstermijnen voor bedienden en handelsvertegenwoordigers	57
1.	De loongrens	57
2.	Bedienden en handelsvertegenwoordigers met een jaarloon dat niet hoger is dan 16 100 EUR	60
3.	Bedienden en handelsvertegenwoordigers met een jaarloon dat hoger is dan 16 100 EUR	62
3.1.	De conventionele vaststelling van de opzeggingstermijn	63
3.1.1.	De vorm van de overeenkomst	63

3.1.2.	Het tijdstip van de overeenkomst	67
3.1.3.	De inhoud van de overeenkomst	74
3.2.	De vaststelling van de opzeggingstermijn door de rechter	80
3.2.1.	De bevoegdheid van de rechter	80
3.2.2.	De door de rechtspraak in aanmerking genomen criteria	83
3.3.	Beoordelingsmethodes	95
3.3.1.	De formule Claeys	97
3.3.2.	De formule Walckiers	97
3.3.3.	Het rooster Major	98
3.4.	Overzicht gepubliceerde rechtspraak (vanaf 2000)	99
3.5.	Uitzondering: bedienden met een jaarloon van meer dan 32 200 EUR	103
D.	Bijzondere opzeggingstermijnen	109
1.	Werklieden	109
1.1.	Werklieden met een geringe anciënniteit	109
1.2.	Opzeggingstermijnen vastgesteld bij koninklijk besluit	111
2.	Opzegging tijdens de proeftijd	111
2.1.	Van een arbeidsovereenkomst voor bedienden	111
2.2.	Van een arbeidsovereenkomst voor dienstboden	113
2.3.	Van een leerovereenkomst	113
3.	Opzegging tegen of na de pensioenleeftijd	113
4.	Tegenopzegging	117
5.	Studenten	118
6.	Startbanen	118
7.	Personen tewerkgesteld in het Derde Arbeidscircuit	118
8.	Gesco's (gesubsidieerde contractuelen)	119
9.	Opzegging met het oog op brugpensioen	119
E.	De schorsing van de opzeggingstermijn	120
F.	Rechten en plichten tijdens de opzeggingstermijn	125
1.	Prestaties	125
2.	Arbeidsvoorwaarden	125
3.	Recht op afwezigheid tijdens de opzeggingstermijn	126

<b>Hoofdstuk 2. Beëindiging zonder opzegging</b>	131
§ 1. Beëindiging zonder schadevergoeding	131
I. Tijdens de proeftijd van een arbeidsovereenkomst voor werklieden	131
II. Na een arbeidsongeschiktheid van meer dan zeven dagen	133
III. Na een schorsing wegens slecht weer van meer dan 1 maand	134
IV. Tijdens een schorsing bij gebrek aan werk wegens economische redenen	134
§ 2. Beëindiging met schadevergoeding	134
I. De onregelmatige beëindiging	134
A. Van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	134
1. De beëindiging zonder opzegging	135
2. De beëindiging met een nietige opzegging	137
3. De beëindiging met een opzeggingstermijn die te kort is of niet volledig wordt in acht genomen	138
4. De onregelmatige beëindiging wegens een dringende reden	148
5. Onregelmatige beëindiging door de opgezegde partij tijdens de opzeggingstermijn	149
B. Van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk	149
II. Beëindiging na een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van meer dan 6 maanden	149
A. De regel	149
B. De vergoeding	150
C. Aftrek bij bedienden	150
D. Beëindiging vóór 6 maanden arbeidsongeschiktheid	151
<b>Hoofdstuk 3. Opzeggingsvergoeding</b>	153
§ 1. Omvang van de vergoeding	153
I. Beëindiging voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst	153
II. Beëindiging tijdens de proeftijd	154

III.	Beëindiging na of zonder proeftijd	154
	A. De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	154
	B. De arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of een duidelijk omschreven werk	159
§ 2.	Bestanddelen van de vergoeding	160
I.	Lopend loon	160
	A. Het vast loon	164
	B. Het veranderlijk loon	165
II.	Voordelen verworven krachtens de overeenkomst	167
	A. Vakantiegeld	167
	B. Eindejaarspremie	169
	C. Voordelen in natura	170
	D. Premies van een groepsverzekering	173
	E. Loon voor overuren	174
	F. Voordelen aan buitenlandse kaderleden	175
	G. Andere voordelen	176
	H. Onkostenvergoedingen	177
	I. Een voorbeeld van berekening van een opzeggings- vergoeding	178
§ 3.	De betaling	179
I.	De algemene regel	179
II.	De uitzondering: betaling in termijnen	180