

SOCIALEZEKERHEIDS-
WETGEVING

Anw	AOW	TW	WW	RPEIZ	Wajong	WAO	WIA	ZW	BW
Export	WSW	IOW	IOAZ	IOAW	Part. wet	WMO 2015	WIZ	ZVW	AKW
					Register	Vo 883/04	Awb	Wfsv	SUWI

SOCIALEZEKERHEIDS- WETGEVING 2025

samenstelling en inleiding

MR. P.S. FLUIT

40e druk

 Wolters Kluwer

Deventer - 2025

Verkorte citeerwijze: Fluit, *Socialezekerheidswetgeving* 2025

Volledige citeerwijze: P.S. Fluit (red.), *Socialezekerheidswetgeving*, Deventer: Wolters Kluwer 2025

Omslagontwerp: Hans Roenhorst, www.h2rplus.nl

Vormgeving binnenwerk: Bert Arts bNO

ISBN 978 90 13 17844 9

NUR 825-512

© 2025, Wolters Kluwer Nederland B.V. e/o de betreffende auteur(s). Alle rechten voorbehouden. Tekst- en datamining niet toegestaan.

Onze klantenservice kunt u bereiken via: www.wolterskluwer.nl/klantenservice.

Auteur(s) en uitgever houden zich aanbevolen voor inhoudelijke opmerkingen en suggesties. Deze kunt u sturen naar: boeken-NL@wolterskluwer.com.

Alle rechten in deze uitgave zijn voorbehouden aan Wolters Kluwer Nederland B.V. c.q. de betreffende auteur(s). Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wolters Kluwer Nederland B.V.

Niets uit deze uitgave mag worden gebruikt of opgeslagen in een applicatie die gebruik maakt van artificial intelligence (AI) of daarmee vergelijkbare toepassing, waaronder begrepen het gebruik ten behoeve van het trainen van een AI-toepassing.

Gebruik van (delen van) de inhoud van deze uitgave voor tekst- en datamining is niet toegestaan.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet jo. Besluit van 27 november 2002, Stb. 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan de Stichting Reprorecht (www.reprorecht.nl).

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden de auteur(s), redacteur(en) en Wolters Kluwer Nederland B.V. geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden, noch voor gevolgen hiervan.

Op alle aanbiedingen en overeenkomsten van Wolters Kluwer Nederland B.V. zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden van Wolters Kluwer Nederland B.V. U kunt deze raadplegen via: wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/nederland/algemene-voorwaarden.

Indien Wolters Kluwer Nederland B.V. persoonsgegevens verkrijgt, is daarop het privacybeleid van Wolters Kluwer Nederland B.V. van toepassing. Dit is raadpleegbaar via wolterskluwer.com/nl-nl/privacy-cookies.

Zie de inhoud van deze uitgave ook op:
wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/inview/

InView



VOORWOORD

Bij de eerste druk

Voor het eerst verschijnt hierbij een pocketuitgave met de belangrijkste socialezekerheidswetten en uitvoeringsbesluiten. Tot nu toe was men aangewezen op losbladige uitgaven, terwijl ook de pocketeditie Arbeidswetgeving enkele socialezekerheidsregelingen bevat. Deze uitgave is een teken van het grote belang en de toenemende verzelfstandiging van het sociaalzekerheidsrecht. Gegeven het grote aantal socialezekerheidsregelingen aan de ene kant en de eisen met betrekking tot omvang en prijs aan de andere, is het duidelijk dat slechts een selectie uit het totaal van de regelingen kon worden opgenomen. Uit de reacties van de gebruikers moge blijken of de selectie een verantwoorde is geweest. De regelingen zijn zoveel mogelijk integraal afgedrukt.

De uitgave richt zich met name op het onderwijs en kan daar in combinatie met de 'Uitspraken sociale verzekering' worden gebruikt. Te verwachten valt echter dat de verzameling regelingen ook elders, bijvoorbeeld in de rechtshulpverlening of bij uitvoeringsorganen sociale verzekering, nuttig zal blijken te zijn.

De bundel werd samengesteld en van een inleiding voorzien door prof. mr. F.M. Noordam, bijzonder hoogleraar sociaal zekerheidsrecht aan de Juridische Faculteit van de Rijksuniversiteit te Groningen en L. Opheikens, oud-voorzitter van de (voormalige) Raad van Arbeid te Amsterdam.

Bij de veertigste druk

Deze uitgave is geactualiseerd naar de stand van de wetgeving op 1 januari 2025. Er is het afgelopen jaar het nodige veranderd in de regelgeving. Veel regelingen zijn inhoudelijk gewijzigd. De bundel is een selectie van de belangrijkste regelingen. Om te voorkomen dat de bundel te dik wordt, zijn diverse nadere regelingen en beleidsregels online vermeld. Een overzicht van de regelingen die online zijn opgenomen is te vinden in deze bundel op de pagina na 'Overzicht premiebedragen per 1 januari 2025'. Om gratis gebruik te maken kunt u zich registreren voor de online versie via de link:

www.wolterskluwer.nl/socialezekerheidswetgeving/registreren.

In de bundel is een inleiding opgenomen waarin de sociale zekerheid in vogelvlucht wordt behandeld. In de inleiding wordt ook ingegaan op nieuwe ontwikkelingen.

De datum genoemd in de aanhef van de regelingen verwijst naar de datum waarop de laatste wijziging heeft plaatsgevonden.

Mr. P.S. Fluit

INLEIDING

Sociale zekerheid en socialezekerheidsrecht

De term sociale zekerheid wordt gebruikt ter aanduiding van een bepaald verschijnsel, inkomensbescherming in ruime zin, waarvoor in onze verzorgingsmaatschappij een collectieve verantwoordelijkheid wordt aanvaard. Deze verantwoordelijkheid rust met name op de overheid: sociale zekerheid is evenals bijvoorbeeld defensie, onderwijs en justitie een object van overheidszorg. Behalve de overheid zijn bij de zorg voor de sociale zekerheid echter ook anderen betrokken: de burgers zelf, het georganiseerde bedrijfsleven, individuele werkgevers, particuliere verzekeringsmaatschappijen, het gezin, etc.

Bij sociale zekerheid gaat het in wezen om de bescherming van de bestaanszekerheid van de burgers, die hun inkomen, de basis van hun bestaanszekerheid, door bepaalde sociale risico's (arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, enz.) hebben zien wegvallen of van wie het inkomen onvoldoende is om daaruit bepaalde kosten (bijv. van medische aard) te bestrijden, dan wel van wie het inkomen beneden het niveau van het sociaal minimum blijft. Over dit economische begrip sociale zekerheid bestaat in belangrijke mate overeenstemming. Sommigen evenwel rekken het begrip verder op en brengen er ook verschijnselen als welzijn en maatschappelijke geborgenheid onder.

Sociale zekerheid wordt hier gekoppeld aan het verschijnsel inkomensbescherming. Dat gebeurt terecht. In de sociale zekerheid lag het accent van oudsher op het waarborgen van het inkomen. Het daarbij passende beeld was dat van de sociale zekerheid als uitkeringsfabriek. De laatste tien, vijftien jaar evenwel is het brandpunt binnen de sociale zekerheid verschoven naar activering en reïntegratie. De burger behoort door deelneming aan het arbeidsproces zelf in zijn inkomen te voorzien. Indien hij niet in staat is op eigen kracht een plaats in het arbeidsproces te verwerven of te behouden, springt de sociale zekerheid bij met participatiebevorderende maatregelen (scholing, subsidies, etc.). Werk is een betere weg naar bestaanszekerheid dan een uitkering. Een uitkering is in wezen niet meer dan een second best-oplossing.

Het socialezekerheidsrecht is het geheel van rechtsregels dat betrekking heeft op het verschaffen van bestaanszekerheid. Het is als bestuursrecht te kwalificeren. Sociale zekerheid is hier immers opgevat als een object van overheidszorg en het bestuursrecht is het juridisch instrumentarium van de overheid die zich in onze sociale rechtsstaat actief met de samenleving bemoeit. Het socialezekerheidsrecht behoort met het arbeidsrechtelijke bestuursrecht (het recht m.b.t. de loonbeheersing, ontslagbescherming, arbeidsomstandigheden etc.) tot het sociaal bestuursrecht. Het socialezekerheidsrecht is een verzameling van rechtsnormen die niet alle hetzelfde karakter hebben. Het merendeel daarvan is, geleet op het aspect van de inkomensbescherming, als garantierecht te beschouwen. Naast dit als het materiële socialezekerheidsrecht te kwalificeren garantierecht staan de normen met een meer formeelrechtelijk karakter: sanctierecht, organisatierecht en rechtsbeschermingsrecht.

De socialezekerheidsregelingen pleegt men te onderscheiden in sociale verzekeringen en sociale voorzieningen. Tot de sociale verzekeringen rekent men de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA), de Werkloosheidswet (WW), de Zorgverzekeringswet (ZVW), de Wet langdurige zorg (WLZ), de Algemene Ouderdomswet (AOW) en de Algemene nabestaandenwet (ANW). Tot de sociale voorzieningen behoren de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), de Algemene Kinderbijslagwet (AKW), de Toeslagenwet (TW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW), de Participatiewet en de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO 2015).

Het onderscheid tussen deze twee typen van socialezekerheidsregelingen houdt geen verband met een verschil in functie (via beide soorten regelingen worden inkomensbeschermende voorzieningen verstrekt, waarop de belanghebbenden aanspraak kunnen maken), maar – vooral – met de wijze van bekostiging van deze voorzieningen. De sociale verzekeringen worden in hoofdzaak buiten de overheidsbegroting om gefinancierd uit premiebijdragen, betaald door of voor belanghebbenden. Sommige sociale verzekeringen (o.a. de AOW en de ZVW) kennen een overheidsbijdrage. De premies en de overheidsbijdragen worden gestort in de voor de verschillende socialeverzekeringsregelingen bestaande kassen en fondsen. De sociale voorzieningen worden daarentegen geheel uit de algemene middelen bekostigd.

Voor de goede orde merk ik nog op dat over de karakterisering van de AKW niet eensluidend wordt gedacht. Ondanks het feit dat deze regeling uit de algemene middelen wordt gefinancierd, zijn sommigen van mening dat de AKW tot de sociale verzekeringen behoort. De personele werkingsfeer is bijvoorbeeld nagenoeg gelijk aan die van de AOW, een sociale verzekering. Verder wordt de AKW uitgevoerd door hetzelfde uitvoeringsorgaan dat belast is met de uitvoering van de AOW.

Aan de sociale voorzieningen wordt vaak een ten opzichte van de sociale verzekeringen complementaire functie toegeschreven: waar de sociale verzekeringen geen voorziening meer bieden of deze onvoldoende is, springen de sociale voorzieningen bij. Als voorbeeld kan worden gewezen op de TW. Ingevolge deze wet wordt het uitkeringsniveau van een aantal socialeverzekeringsregelingen tot het sociaal minimum aangevuld. Een ander voorbeeld is de Participatiewet. Ingevolge art. 15 Participatiewet geldt dat bijstandverlening in beginsel is uitgesloten als er 'een voorliggende voorziening' is. De rol van de sociale voorzieningen wordt echter enigszins miskend, wanneer men deze uitsluitend als een aanvullende ziet. Voor veel mensen vervullen de sociale voorzieningen een zelfstandige functie. Dit geldt bijvoorbeeld voor werkloze schoolverlaters en gescheiden vrouwen in de bijstand. Deze categorieën hebben geen toegang tot het socialeverzekeringscircuit. Zij kunnen echter wel een beroep doen op de Participatiewet. Ook kan bijvoor-

beeld gewezen worden op de jonggehandicapte die is aangewezen op een uitkering op grond van de Wet Wajong.

Constitutionele en internationale aspecten

In onze nationale gemeenschap is sociale zekerheid een uiterst belangrijk verschijnsel. Het grote belang van de sociale zekerheid wordt onderstreept door art. 20 Grondwet. Voor 1983 bevatte de Grondwet slechts een opdracht aan de overheid om zich met de armenzorg (bijstand) in te laten. Art. 20 gaat veel verder. Uit deze bepaling kan een drietal sociale grondrechten worden gedistilleerd: een recht op bestaanszekerheid, op sociale zekerheid en op bijstand. Met bijstand wordt het recht bedoeld, dat in de Participatiewet is geregeld. Het begrip sociale zekerheid is niet erg duidelijk. Uit de wordingsgeschiedenis van de bepaling zou men kunnen opmaken, dat sociale zekerheid in beperkte zin moet worden opgevat, namelijk als sociale verzekeringen. Dat de sociale voorzieningen (exclusief de bijstand) er buiten zouden vallen, is echter niet erg waarschijnlijk. Het recht op bestaanszekerheid omvat meer dan alleen de rechten op sociale zekerheid en bijstand. Onder de activiteiten van de overheid, gericht op het realiseren van het recht op bestaanszekerheid, moeten namelijk ook worden begrepen het beleid met betrekking tot het vaststellen van een minimumloon en het algemeen economische beleid.

Terzijde, het zal duidelijk zijn dat de in art. 20 Grondwet gebruikte terminologie enigszins afwijkt van die welke in de vorige paragraaf werd gehanteerd: binnen de sociale zekerheid bestaat nog geen standaardterminologie.

Voor de goede orde wijs ik erop dat voor de sociale zekerheid naast art. 20 ook art. 22, eerste lid, Grondwet van belang is. In deze bepaling is het grondrecht op gezondheidszorg geregeld. De ZVW en de WLZ zijn (mede) op dit grondrecht gebaseerd.

Sociale zekerheid is geen uniek Nederlands fenomeen, men treft het in de meeste landen van de wereld aan. Opvallend daarbij is de zeer uiteenlopende graad van ontwikkeling van de socialezekerheidsstelsels. Zoals op zoveel terreinen bestaat ook hier een grote afstand tussen de geïndustrialiseerde wereld en de ontwikkelingslanden.

Het wereldwijde belang van de sociale zekerheid wordt in juridisch opzicht geaccentueerd door het opnemen van het recht op sociale zekerheid en/of bijstand in een aantal internationale teksten en verdragen met een fundamenteel, grondrechtelijk, karakter. Voorbeelden zijn art. 9 van het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten en art. 12 van het Europees Sociaal Handvest. Ook in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie (EU) komt een recht op sociale zekerheid en sociale bijstand voor (art. 34). Dit Handvest is echter niet opgenomen in het Verdrag van Lissabon. In het Verdrag van Lissabon wordt wel verwezen naar het Handvest. De Europese Instellingen zijn door deze verwijzing verplicht om de rechten die zijn opgesomd in het Handvest te waarborgen. Hiernaast staan verdragen die coördinatie van de verschillende nationale stelsels beogen. De noodzaak tot coördinatie houdt met name verband met het verschijnsel van migratie van werknemers en zelfstandigen van het ene land naar het andere en met het grensoverschrijdende verkeer. De nationale stelsels zijn in beginsel territoriaal georiënteerd. Coördinatie gaat et verlies van opgebouwde uitkeringsrechten tegen, maakt export van uitkeringen mogelijk, dwingt tot gelijke behandeling van vreemdelingen en eigen onderdanen, etc. Een voorbeeld van een regeling met een coördinerend karakter is Verordening (EEG) nr. 883/2004 (Vo. 883/2004) betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen.

Internationale en supranationale regelingen stimuleren tot aanpassing van de nationale wetgeving. Van grote betekenis is (gewest) de Richtlijn 79/7/EEG van de Raad van de EG van 19 december 1978. Ingevolge deze Richtlijn moest de Nederlandse wetgeving op het terrein van de sociale zekerheid voor eind december 1984 ontdaan zijn van bepalingen, waarin onderscheid werd gemaakt tussen mannen en vrouwen. Deze verplichting had niet alleen betrekking op directe maar ook op indirecte discriminatie. Bij directe discriminatie gaat het om het maken van onderscheid volgens een criterium dat bij de sekse van de rechthebbenden of bijdrageplichtigen aanknoopt. Indirecte discriminatie houdt een, gelet op het criterium, formeel gelijke behandeling in. In zijn effect evenwel is sprake van een ongelijke behandeling. Het bekendste voorbeeld is het toekennen van uitkeringen uitsluitend aan kostwinners, een op zich seksenutraal criterium, hetgeen echter in de praktijk tot gevolg heeft dat vrouwen ten opzichte van mannen in een nadelige positie verkeren, omdat zij in ons arbeidsbestel onder de kostwinners ondervertegenwoordigd zijn.

In dit verband moet ook art. 26 van het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten van de Verenigde Naties worden genoemd. Dit artikel, dat een algemeen geformuleerd gelijkebehandelingsbeginsel bevat, heeft een zeer belangrijke rol gespeeld bij het zuiveren van de socialezekerheidswetgeving van discriminatoire bepalingen. Het artikel heeft rechtstreekse werking. Dit houdt in dat het in de Nederlandse rechtsorde als objectief recht functioneert. Belanghebbenden kunnen er zich derhalve voor de rechter op beroepen.

Personele werkingssfeer

Het is gebruikelijk om de socialeverzekeringsregelingen qua personele werkingssfeer (doelgroep) te verdelen in werknemersverzekeringen en volksverzekeringen. De werknemersverzekeringen (ZW, WAO, Wet VIA, WW) hebben betrekking op degenen, die in dienstbetrekking werkzaam zijn; de volksverzekeringen (AOW, ANW, WLZ, ZVW) omvatten alle ingezetenen. Het begrip dienstbetrekking is wat ruimer dan het verwante begrip arbeidsovereenkomst uit het Burgerlijk Wetboek (BW). Zo worden bijvoorbeeld ook kleine aannemers van werk en bepaalde thuiswerkers geacht in dienstbetrekking werkzaam te zijn. Met 'dienstbetrekking' wordt zowel de dienstbetrekking van werknemers in de particuliere sector als van die in de collectieve sector bedoeld. De zojuist gemaakte tweedeling in werknemersverzekeringen en volks-

verzekeringen is niet helemaal 'dekkend'. De op 1 januari 1998 in werking getreden (en inmiddels weer afgesloten) WAZ was een verzekering voor zelfstandigen.

In feite gaat het dus om regelingen met een algemene personele werkingsfeer en regelingen die zich tot een of meer specifieke doelgroepen beperken: algemene regelingen tegenover categoriale regelingen.

Deze tweedeling vindt men ook terug bij de sociale voorzieningen. De Participatiewet is een algemene regeling, die zich op Nederlanders hier te lande richt; de IOW bijvoorbeeld is een categoriale regeling, immers beperkt tot oudere werkloze werknemers. Behoort men tot de personele werkingsfeer dan is men potentieel prestatiegerechtigd. Dit betekent dat men, indien aan de overige voorwaarden is voldaan, aanspraak kan maken op de in de betreffende regeling voorziene prestaties.

Een van die voorwaarden is dat het sociale risico (zie hierna) is ingetreden. Maar er bestaan nog allerlei andere voorwaarden. Voor de ZW is in beginsel van belang dat men geen recht op doorbetaling van loon tegenover de werkgever heeft. Is dat wel het geval, dan wordt, behoudens in enkele bijzondere situaties, geen ziekengeld uitgekeerd. Voor de WW is vereist dat men een bepaalde band met het arbeidsproces heeft. Iedere socialezekerheidsregeling kent haar eigen voorwaarden.

De juridische aanknopingspunten voor het bepalen van de werkingsfeer van een socialezekerheidswet (begrippen als werknemer en ingezetene) zijn vaak 'gelaagd' geregeld. Daarmee wordt bedoeld dat de grondslag van de regeling in de wetten zelf is neergelegd, maar dat de nadere of afwijkende regelingen in uitvoeringsbesluiten te vinden zijn.

Risico's

Via de socialezekerheidsregelingen wordt een voorziening geboden tegen de gevolgen (in de inkomensfeer) van een groot aantal sociale risico's. Deze verscheidenheid is samen met onder andere de hoogte en de duur van de prestaties een bewijs van de relatief hoge kwaliteit van ons stelsel van sociale zekerheid. De voornaamste risico's zijn:

- a. arbeidsongeschiktheid;
- b. werkloosheid;
- c. ouderdom;
- d. overlijden van de kostwinner;
- e. verzorgen en onderhouden van kinderen;
- f. ziektekosten;
- g. behoefteigheid.

Deze catalogus van risico's komt in belangrijke mate overeen met hetgeen op dit punt in enigszins vergelijkbare andere landen geregeld is. Over de (minimaal) te dekken risico's is internationaal in de loop der tijden consensus ontstaan. Zie art. 3, eerste lid, Vo. 883/2004. In de EG-verordening komt een standaardreeks van sociale risico's voor.

Gelijke of verwante risico's worden soms via verschillende regelingen gedekt. Dit doet wellicht wat chaotisch aan, maar is op zich wel verklaarbaar. Als voorbeeld diene het risico arbeidsongeschiktheid, dat in de ZW, de WAO, de Wet WIA en de Wajong wordt geregeld. De ZW biedt een voorziening in geval van kortdurende arbeidsongeschiktheid, de andere regelingen richten zich op de gevolgen van langer durende arbeidsongeschiktheid.

Behalve bij de hier genoemde 'traditionele' risico's speelt de sociale zekerheid in toenemende mate een rol bij de opvang van de financiële gevolgen van 'nieuwe' risico's. Een voorbeeld is het risico van inkomensderving als gevolg van het niet kunnen combineren van arbeid en zorgtaken.

Ad a. Arbeidsongeschiktheid

Wat de sociale verzekeringen betreft is dit het eerste risico in verband waarmee een voorziening werd getroffen: de Ongevallenwet van 1901 voorzag in uitkeringen (en geneeskundige voorzieningen) bij arbeidsongeschiktheid als gevolg van een bedrijfsongeval. Dat steeds de term arbeidsongeschiktheid wordt gebruikt, betekent niet dat daar ook altijd een zelfde begrip achter schuilgaat. In de WAO, de Wet WIA en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) gaat het om de uiteindelijk economische vraag in hoeverre men met zijn medische beperkingen nog in staat is om met algemeen geaccepteerde arbeid – een ruimer begrip dan de eigen arbeid – inkomen te verwerven. In de ZW staat in eerste instantie de (medische) vraag centraal of men al dan niet in staat is om de eigen arbeid te verrichten. Het economisch criterium geldt echter sinds 1 januari 2013 na het eerste ziektejaar ook voor de ZW-verzekerden zonder werkgever: er moet een verlies van verdien capaciteit zijn van ten minste 35%. De Wajong staat vanaf 1 januari 2015 alleen nog open voor mensen die duurzaam niet beschikken over mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

Ad b. Werkloosheid

Werkloosheid, het primair in de WW gedekte sociale risico, is te omschrijven als de situatie waarin men een gedeelte van zijn arbeidsuren heeft verloren. Van een urenverlies is sprake als betrokkene loonverlies lijdt over die uren. Een belangrijk aspect van werkloosheid is voorts dat men beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt (art. 16 WW). De WW kent tevens voorzieningen voor werklozen die proberen terug te keren naar het arbeidsproces (scholing met behoud van uitkering, werken op proef met behoud van uitkering). Ook hier moet de Participatiewet worden genoemd.

De gemeente heeft namelijk tot taak bepaalde categorieën werkzoekenden ondersteuning te bieden en hun in dat kader ook voorzieningen te verstrekken. De Participatiewet biedt daarvoor het wettelijk kader.

Ad c. Ouderdom

Het bereiken van de 65-jarige leeftijd per 1 januari 2013 is niet langer het gebeuren waaraan de AOW het recht op uitkering vastknoopt. In 2013 is besloten om de AOW-leeftijd geleidelijk te verhogen. Het kabinet heeft in 2015 besloten om de AOW-leeftijd na 2015 sneller te verhogen: naar 66 jaar in 2018 en 67 in 2021.

Het was de bedoeling vanaf 2022 de AOW-leeftijd te koppelen aan de stijging van de levensverwachting. Ten gevolge van het in 2019 gesloten pensioenakkoord is echter besloten de AOW-leeftijd na 2025 minder snel te laten stijgen. In 2023 stijgt de AOW-leeftijd met 3 maanden naar 66 jaar en 10 maanden en is in 2024 uitgekomen op 67 jaar. Ook in 2025 en 2026 en 2027 blijft de AOW-leeftijd 67 jaar en stijgt per 2028, 2029 en 2030 naar 67 jaar en 3 maanden. Naast de AOW vormen het aanvullend bedrijfs(tak)pensioen en individuele regelingen de andere twee pijlers voor de dekking van het ouderdomsrisico. Deze voorzieningen vallen buiten het bestek van de sociale zekerheid.

Ad d. Overlijden van de kostwinner

Hoewel men deze risico-omschrijving niet in de relevante regeling, de Anw, aantreft, gaat het daar materieel om het verlies van de kostwinner of verzorger, door wiens overlijden inkomsten wegvallen. Of dat in feite ook het geval is wordt overigens niet getoetst. De Anw kent drie soorten uitkeringen: voor nabestaande partners, voor halfwezen en voor wezen. Het overgrote deel van de uitkeringen wordt verstrekt aan nabestaande partners.

Ad e. Verzorgen en onderhouden van kinderen

De verzorging en opvoeding van kinderen brengen kosten met zich mee. De AKW en het kindgebonden budget bieden een gedeeltelijke compensatie voor deze kosten. Teneinde werk en de zorg voor kleine kinderen te kunnen combineren speelt betaalbare kinderopvang ook een rol. De Wet kinderopvang valt echter buiten het bestek van deze wetgevingsbundel.

Ad f. Zorg(kosten)

Het feit dat men medische behandeling en verzorging nodig heeft, kan tot een aanmerkelijke belasting van het budget en een aantasting van de inkomenspositie leiden. De ZVW en de Wet langdurige zorg (WLZ) bieden voor dit probleem een oplossing, waarbij de ZVW een algemene basisvoorziening biedt voor geneeskundige zorg (cure), terwijl de WLZ zich richt op de langdurige zorg (care). Het bijzondere is dat in de praktijk doorgaans niet de kosten van de medische voorzieningen worden vergoed, maar de voorzieningen zelf aan de belanghebbenden worden verstrekt (prestaties in natura). Naast natuerverzekering bestaat ook de restitutieverzekering waarbij de door verzekerde gemaakte kosten worden vergoed. Voorts treft men buiten de ZVW en de WLZ allerlei voorzieningen aan voor mensen die al dan niet door ziekte of gebrek beperkt zijn in hun economisch en maatschappelijk functioneren. Daarbij gaat het onder andere om werkvoorzieningen (Wet WIA), huishoudelijke hulp, begeleiding en woon- en vervoersvoorzieningen (WMO 2015). Ten slotte is soms ook de Participatiewet van belang; dit in verband met bijzondere bijstand.

Ad g. Behoeftigheid

Dit risico is de moderne variant van het oudste socialezekerheidsrisico: armoede, waarvoor in 1854 een eerste summier wettelijke regeling werd getroffen. In de Participatiewet is het risico: 'het niet in staat zijn in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien'. Daarbij wordt gelet op eigen inkomsten en het partnerinkomen. Naast deze toets op het huishoudinkomen geldt in de Participatiewet ook een vermogenstoets. De Participatiewet kent een aparte norm voor kostendelers. Dat zijn mensen die hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning die zij delen met een of meer meerderjarige personen. De norm voor twee kostendelers komt neer op ieder 50% van de bijstandsnorm voor gehuwden. Vanaf de derde kostendeler wordt de norm slechts verhoogd met 30% onder verdeling van het totale bedrag onder de bewoners (art. 22a lid 1 Participatiewet).

Voor mensen tussen de 18 en 27 jaar is de algemene aanspraak op bijstand vervallen. Er is een meldingsplicht, waarbij de jongere na de melding eerst vier weken zelf moet zoeken naar werk of opleidingsmogelijkheden. Alleen als de jongere zich voldoende heeft ingespannen om werk te vinden en het regulier onderwijs geen mogelijkheden meer biedt, bestaat recht op algemene bijstand en mag de jongere een aanvraag doen voor bijstand.

Voor de TW, de IOW, de IOAW en de IOAZ is van belang dat het eigen inkomen beneden het niveau van het relevante sociale minimum ligt. Hoewel wat anders omschreven, gaat het er in al deze regelingen om dat men niet (volledig) zelfstandig in het bestaan kan voorzien. In de TW, IOAW, IOAZ en IOW geldt geen vermogenstoets. Behalve met het eigen inkomen wordt rekening gehouden met het inkomen van de eventuele partner. Oudere werklozen die op hun eerste werkloosheidsdag 60 jaar en vier maanden of ouder zijn, worden op grond van de IOW ook gevrijwaard van de partnerinkomenstoets. De IOW is bedoeld als tijdelijke maatregel. De regeling is echter per 1 januari 2024 met 4 jaar verlengd. De IOAW zal op termijn vervallen, want deze staat alleen open voor mensen die geboren zijn voor 1 januari 1965.

Recht op prestaties

Een belangrijk kenmerk van ons stelsel van sociale zekerheid is dat belanghebbenden een aanspraak hebben op prestaties. Het is niet, zoals bijvoorbeeld vroeger onder de Armenwet, aan het beleid van het uitvoeringsorgaan overgelaten al of niet uitkering te verstrekken. Het recht op uitkering ontstaat wanneer aan de daarvoor in de wet vastgelegde voorwaarden is voldaan. Is dat het geval, dan heeft het bestuur niet de vrijheid om de betrokkene de uitkering te onthouden.

De beslissing die het bestuur in het uitvoeringsproces neemt, is rechtvaststellend van aard. Er wordt na onderzoek geconstateerd dat aan de voorwaarden voor het recht op uitkering is voldaan, het recht wordt er niet door in het leven geroepen. Op dit kenmerk – het van rechtswege ontstaan van de aanspraken – bestaan enkele uitzonderingen. De bekendste daarvan betreft de voorzieningen als bedoeld in bijvoorbeeld de Wet WIA of de Participatiewet. Belanghebbenden hebben geen aanspraak op specifieke voorzieningen. Aan hen worden voorzieningen toegekend die naar het oordeel van het UWV respectievelijk de gemeente voor de inschakeling in het arbeidsproces noodzakelijk worden geacht (art. 34 Wet WIA, art. 10 Participatiewet). De beslissing van het bestuur en het achterliggende beleid kunnen overigens wel door de rechter worden getoetst, hetgeen weer een belangrijke beperking van de beleidsvrijheid is.

Een andere uitzondering betreft de WMO 2015. De gemeente dient weliswaar algemene en maatwerkvoorzieningen te bieden ter uitvoering van de wettelijke opdracht om zorg te dragen voor maatschappelijke ondersteuning. De plicht van art. 2.3.5 lid 3 en 4 ('naar het oordeel van het college') geeft de gemeente meer dan bij de voorganger van de WMO 2015 beoordelingsvrijheid. Voorts is van belang dat de ZVW niet uitgaat van het systeem dat aanspraken op verstrekkingen (zorg) van rechtswege ontstaan. Een aanspraak op zorg is, formeel gezien, gebaseerd op de met een zorgverzekeraar gesloten privaatrechtelijke zorgovereenkomst. Op grond van de WLZ stelt het Centraal Indicatieorgaan Zorg (CIZ) op aanvraag van de verzekerde vast of verzekerde is aangewezen op door de WLZ verzekerde zorg. In het indicatiebesluit wordt opgenomen of iemand is aangewezen op zorg en zo ja, op welke vorm en in welke omvang.

Prestaties

De prestaties die de sociale zekerheid biedt zijn vooral van financiële aard. Een belangrijke uitzondering treft men bijvoorbeeld aan in de sfeer van de gezondheidszorg, waar prestaties meestal een niet-financieel karakter hebben. Het zijn vaak prestaties in natura. De verzekerde heeft recht op hulp van een huisarts of op levering van geneesmiddelen door een apotheek, niet op (gedeeltelijke) vergoeding van de kosten van de geneeskundige zorg. Uitgangspunt van de WMO 2015 is dat de voorzieningen in natura worden verstrekt, maar betrokkene kan kiezen voor een persoonsgebonden budget waarmee hij de vastgestelde voorziening zelf kan inkomen (art. 2.3.2 lid 3 Wmo 2015). De aanvrager van een pgb zal wel duidelijk moeten maken dat hij vaardig genoeg is om die inkoop zelf te regelen en moeten onderbouwen waarom hij niet voor een voorziening in natura kies. Ten slotte zal de voorziening die via een pgb wordt ingekocht wel aan kwaliteitseisen moeten voldoen (art. 2.3.6 lid 3 Wmo 2015). De financiële prestaties kunnen worden onderscheiden in uitkeringen, die, met inachtneming van bepaalde grenzen, qua hoogte aan het voorheen verdiende inkomen zijn gekoppeld of zijn afgeleid van het niveau van het sociaal minimum. Voorts kent de sociale zekerheid vergoedingen of tegemoetkomingen in bepaalde kosten (kinderbijslag, bijstand voor bijzondere bestaanskosten, tegemoetkoming in woon- of vervoerskosten).

De regeling van de verschillende aspecten van de prestaties (soort, hoogte, duur, anticumulatie en middeleentoets) treft men in de eerste plaats in de materiële socialezekerheidsregelingen zelf aan. Maar veelal wordt daarin niet meer dan een basis geschetst. Om een compleet beeld te krijgen zal men ook andere regelingen moeten raadplegen. Enkele voorbeelden daarvan zijn het Dagloonbesluit werknemersverzekeringen en het Besluit zorgverzekering.

De eerder geschetste relatie tussen sociale zekerheid en inkomensbescherming leidt bijna automatisch tot prestaties die de aantasting van de inkomenspositie trachten op te heffen. Het merendeel van de socialezekerheidsprestaties heeft dan ook een dergelijk compenserend karakter. In toenemende mate – het kwam al ter sprake – kent de sociale zekerheid echter ook prestaties, die gericht zijn op het behoud van de zelfstandige inkomensverwerving (preventieve prestaties) als ook op het weer verkrijgen van een positie, waarin men weer zelf, derhalve los van de sociale zekerheid, in zijn bestaan kan voorzien (re-integratieve prestaties). Werk boven uitkering is de achterliggende gedachte. Men denke aan scholingsmaatregelen, subsidies voor het aanpassen van de arbeidsplaats aan de handicap van de werknemer, vervoersvoorzieningen, proefplaatsingen, participatieplaatsen, etc. Een aantal van deze maatregelen is geregeld in de verschillende socialezekerheidswetten zelf, andere in de gemeentelijke verordeningen, gebaseerd op de Participatiewet.

Uitvoering

Bij de realisering van de sociale zekerheid zijn talloze organen betrokken. Alleen al dit grote aantal maakt de uitvoeringsorganisatie uitermate complex en ondoorzichtig. Bij uitvoering van de sociale zekerheid moet zowel aan de distributie van prestaties als aan vaststelling en invordering van premiebijdragen gedacht worden. Uitvoering omvat, naast het geven van nadere algemene regels, het onderzoek naar de gegrondheid van het recht op uitkering, het vaststellen van het recht op uitkering en de betaling van de prestaties aan de ene kant, alle bestuurshandelingen om te komen tot het incasseren van de premies aan de andere kant.

Een zekere oprekking van het begrip uitvoering heeft plaats indien men daartoe ook rekent het toezicht dat op de uitvoering in eigenlijke zin wordt uitgeoefend. Voorts is bij de voorbereiding van maatregelen op het terrein van de sociale zekerheid een groot aantal adviesorganen betrokken. De uitvoeringsorganisatie kan in enkele blokken worden verdeeld.

Het eerste blok bestaat uit de uitvoeringsorganisatie van de arbeidsongeschiktheidsregelingen (ZW, WAO, Wet WIA, WAZ en Wajong) en de WW. Ook de TW en IOW, hoewel een sociale voorziening, vallen, vanwege de samenhang met de zojuist genoemde regelingen, binnen dit blok. De uitvoering geschiedt hier door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). In 2006 heeft het UWV ter zake van de werknemersverzekeringen zijn taken op het terrein van premieheffingen inning overgedragen aan de belastingdienst. De uitvoering van de AOW, de ANW en de AKW, het tweede blok, is in handen van de Sociale verzekeringsbank (SVb). De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) oefent toezicht uit op de uitvoering in het eerste en het tweede blok. Het UWV en de SVb zijn tevens adviesorgaan voor de overheid met betrekking tot de uitvoerbaarheid van de regelingen van hun sector.

De ZVW en de WLZ, het derde blok, worden uitgevoerd door particuliere zorgverzekeraars. De verzekeraar met wie de verzekerde een zorgverzekering heeft afgesloten dient er in beginsel zorg voor te dragen dat de verzekerde wordt ingeschreven bij een WLZ-uitvoerder, een zorgkantoor in zijn werkgebied. Momenteel spelen bij de uitvoering van de WLZ ook het Centraal Administratiekantoor bijzondere ziektekosten (CAK-BZ) een rol. Het CAK-BZ verricht de betalingen namens de uitvoeringsorganen. De WLZ-uitvoerders (in de zin van art. 4.11 en art. 4.2.3 WLZ), thans de zorgkantoren, zijn onder andere belast met het afsluiten

van overeenkomsten met de zorgaanbieders en belast met de inning van eigen bijdragen WLZ en WMO 2015.

Het Zorginstituut Nederland heeft hier een coördinerende functie. Toezicht wordt uitgeoefend door de Nederlandse zorgautoriteit (NZa; zie Wet marktordening gezondheidszorg).

De sociale voorzieningen, met uitzondering van de Wajong, de IOw, de AKW en de TW (derhalve: Participatiewet, WMO 2015, IOAW en IOAZ) vormen het laatste blok. Deze regelingen worden door de lokale overheid uitgevoerd. Als toezichthouder treedt de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op.

Het recht met betrekking tot de uitvoeringsorganisatie is te vinden in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet SUWI). Daarnaast treft men in de socialezekerheidsregelingen zelf soms ook bepalingen aan die een organisatierechtelijk karakter hebben. Een voorbeeld daarvan is hoofdstuk 6 van de ZVW, die de regeling van het CVZ bevat. Een aantal uitvoeringsorganen is krachtens publiekrecht ingesteld en wordt dan ook wat de organisatie en inrichting betreft door het publiekrecht beheerst (UWV, SVb, Zorginstituut, NZa, gemeenten). Andere zijn van privaatrechtelijke huize. Het gaat dan bijvoorbeeld om naamloze vennootschappen of onderlinge waarborgmaatschappijen. Op hen zijn de bepalingen van Boek 2 BW van toepassing (particuliere zorgverzekeraars).

Een opvallend kenmerk van de uitvoeringsorganisatie was tot eind jaren negentig de betrokkenheid daarbij van het georganiseerde bedrijfsleven. Dat gold zowel voor de werknemers- als voor de volksverzekeringen. De rol van werkgevers en werknemers (de sociale partners) is sindsdien minder belangrijk geworden. Zo zijn de bedrijfsverenigingen, voorgangers van het UWV, in 1997 verdwenen. Bijzonder is echter dat met ingang van 1 januari 2016 de sociale partners in de cao afspraken kunnen maken over privaatrechtelijk gefinancierde aanvullingen op de WW- en WGA-uitkering. Uitvoering daarvan is in handen van de stichting private aanvulling WW en WGA (spaww). Het bestuur van de stichting is paritair samengesteld. Organisaties van de socialezekerheidsconsumenten (de verzekerden en uitkeringsgerechtigden) worden in het kader van de zogenoemde cliëntenparticipatie bij de uitvoering van de socialezekerheidsregelingen betrokken. In de Wet SUWI is een basisregeling opgenomen voor cliëntenparticipatie bij de uitvoeringsorganen sociale verzekering. De Participatiewet verplicht de gemeenten tot cliëntenparticipatie.

Een ander kenmerk van de uitvoeringsorganisatie is het streven naar geïntegreerde dienstverlening. UWV en gemeenten worden geacht nauw samen te werken teneinde hun werkzaamheden op elkaar af te stemmen en kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening, bemiddeling en re-integratie te verbeteren.

Dit streven naar integrale dienstverlening is er ook in de zorg. Gemeenten en zorgverzekeraars dienen hun beleid goed op elkaar af te stemmen en elkaar kosteloos gegevens te verstrekken die daarvoor noodzakelijk zijn. Ook in de WLZ is de plicht tot afstemming neergelegd (art. 9.2.1 WLZ). Doel is dat mensen zo lang mogelijk in de eigen omgeving kunnen functioneren.

Rechtsbescherming

De rechtsbescherming op het terrein van het socialezekerheidsrecht is tamelijk verbrokkeld. Het accent ligt op de rechtsbescherming via de administratieve rechter. Administratief beroep neemt een marginale plaats in. Ook de civiele rechter komt men niet vaak tegen. In de sfeer van de handhaving van het socialezekerheidsrecht (bijv. t.a.v. het nakomen van de op de uitkeringsgerechtigden rustende informatieverplichtingen) treedt ook nog de strafrechter op. Ten slotte wordt opgemerkt dat naast de nationale rechter de internationale rechter een grote en steeds belangrijker rol speelt. Met name gaat het dan om het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen.

Administratieve rechtspraak is de gebruikelijke vorm van rechtsbescherming in geschillen, die voortvloeien uit de uitvoering van de socialezekerheidswetten. Wat de prestatiekant van de sociale zekerheid betreft gaat het hierbij om de rechtbanken (sector bestuursrecht) en de Centrale Raad van Beroep (CRvB). Geschillen over bijdragen worden door de belastingrechter beslist. Daaronder worden de rechtbanken (sector bestuursrecht) en de belastingkamers van de gerechtshoven verstaan. Om redenen van coördinatie met het terrein van de belastingen, waar soms dezelfde begrippen als in de sociale zekerheid worden gehanteerd, is in een beperkt aantal gevallen van uitspraken van de CRvB beroep in cassatie bij de Hoge Raad opgesteld (o.a. 129d WW [begrippen woonplaats, werkgever, werknemer, dienstbetrekking en loon] en art. 53 AOW [begrippen gezamenlijke huishouding, verzekerde en ingezetene]). Het instellen van cassatie is eveneens mogelijk ter zake van arresten van het gerechtshof inzake premiegeschillen. Het beroep in cassatie is dan in beginsel niet aan beperkingen onderworpen. Aan het beroep op de rechtbank gaat een bezwaarschriftprocedure bij het uitvoeringsorgaan en de inspecteur der belastingen vooraf.

De civiele rechter (rechtbank, gerechtshof, Hoge Raad) is de bevoegde rechter in verbaalszaken-Participatiewet. Daarbij gaat het om verhaal van door de gemeente verleende bijstand op een derde, bijvoorbeeld een alimentatieplichtige die zijn onderhoudsverplichting niet is nagekomen. Verder is de civiele rechter de competente rechter in geschillen over de uitvoering van de ZVW. Die geschillen betreffen vooral de aanspraken op zorg, maar zij kunnen ook gaan over de door de verzekerden aan hun zorgverzekeraar verschuldigde premie.

De regeling van de samenstelling van de organen van rechtsbescherming en het bestuursprocesrecht vindt men meestal in aparte wetten (Algemene wet bestuursrecht, Beroepswet, Algemene wet inzake rijksbelastingen, etc.), maar in beperkte mate ook in de materiële socialezekerheidsregelingen. Als het om de rechtsbescherming door de civiele rechter gaat, zijn deze onderwerpen geregeld in de Wet op de rechterlijke organisatie en het Wetboek van burgerlijke rechtsvordering.

Wijzigingen per 1 januari 2025

Minimumuurloon

Het minimumuurloon stijgt door indexatie. Het minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder gaat van € 13,68 naar € 14,06 bruto per uur. Voor werknemers van 15 tot en met 20 jaar gelden vaste minimumjeugduurlonen. De minimumjeugduurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon.

Uitkeringen

Alle uitkeringen stijgen door indexatie. Het gaat onder andere om de Participatiewetuitkeringen (bijstand), IOAW, IOAZ, AOW, ANW, Wezenuitkering, Wajong, WW, IOW, WIA, WAO, Ziektewet en Toeslagenwet.

Kinderbijslag, kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget

Ouders krijgen hogere vergoedingen als bijdrage in de kosten voor kinderen. Het gaat om de kinderbijslag, kinderopvangtoeslag en kindgebonden budget.

Gezinnen met een inkomen tussen ongeveer € 29.400 en € 159.200 krijgen een groter deel van de kosten voor kinderopvang vergoed. Als voorbeeld: een gezin met één kind op de opvang en een gezamenlijk inkomen van € 45.000 krijgt nu 87,3% van de kosten tot de maximum uurprijs terug. In 2025 krijgen zij 96,0% van de kosten tot de maximum uurprijs vergoed.

De maximum uurprijzen voor de kinderopvang gaan omhoog. Dit betekent dat de maximum uurprijs voor de dagopvang € 10,71 is, voor de buitenschoolse opvang € 9,52 en voor de gastouderopvang € 8,10. Het kindgebonden budget gaat met maximaal € 75 per kind omhoog. De kinderbijslag stijgt door indexatie.

AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd blijft 67 jaar.

Taaleis kinderopvang

Voor pedagogisch medewerkers in de kinderdagopvang geldt vanaf 1 januari een taaleis. Zij moeten minimaal niveau 3F of B2 voor mondelinge taalvaardigheid hebben. Het gaat daarbij om spreken, gesprekken voeren en luisteren. De pedagogisch medewerkers voorschoolse educatie moeten niveau 3F ook beheersen voor leesvaardigheid.

Gratis schoolmaaltijden

Voor leerlingen die dit het hardste nodig hebben, zijn er ook in 2025 gratis schoolmaaltijden. Ook in Caribisch Nederland wordt het programma van gratis schoolmaaltijden voortgezet.

Opheffing handhavingsmoratorium

De Belastingdienst gaat weer volledig handhaven op schijnzelfstandigheid. Bedrijven en organisaties die mensen als zzp'er inhuren voor werk dat niet zelfstandig wordt gedaan, maar waarbij iemand wordt aangestuurd, kunnen dan weer een naheffing krijgen. Door het arbeidsrecht weer volledig te handhaven wil de overheid uitbuiting tegengaan, zorgen voor eerlijke concurrentie tussen bedrijven en de houdbaarheid van de sociale zekerheid waarborgen. Er geldt een overgangperiode van 1 jaar waarin werkgevers en werkenden nog geen boetes krijgen.

Lage-inkomensvoordeel verdwijnt

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) dat werkgevers krijgen voor mensen met een laag inkomen vervalt per 1 januari.

Wijzigingen loonkostenvoordeel

Voor oudere werknemers en werknemers met een arbeidshandicap kunnen werkgever het loonkostenvoordeel krijgen. Voor oudere werknemers (56 jaar en ouder) wordt het loonkostenvoordeel stapsgewijs afgebouwd. Dat houdt in dat het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen op of na 1 januari 2024 wordt verlaagd (per 1 januari 2025) en afgeschaft (per 1 januari 2026). Voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen vóór 1 januari 2024 blijft het loonkostenvoordeel wel gewoon gelden.

Daarnaast worden vanaf de criteria verruimd van het loonkostenvoordeel voor het herplaatsen van een werknemer met een arbeidshandicap. Met de verruiming komen werkgevers in meer gevallen in aanmerking voor loonkostenvoordeel wanneer zij een werknemer met een arbeidshandicap gedeeltelijk herplaatsen in de eigen functie of (geheel of gedeeltelijk) ergens anders in het bedrijf.

WW-premie en overwerk

De kosten van overwerk in de WW-premie gaan omlaag bij grote vaste contracten. Om werkgevers flexibiliteit te bieden, mag een werknemer 30 procent overwerken naast de uren van het vaste contract. Als een werknemer, naast het vaste aantal uren, gemiddeld meer dan 30 procent overwerkt, geldt voor dat hele jaar het hoge WW-tarief met terugwerkende kracht. De grotere arbeidscontracten waarbij een werknemer gemiddeld 35 uur of meer per week werkt zijn van deze regel uitgezonderd. Deze uitzondering wordt verruimd naar contracten met gemiddeld meer dan 30 uur per week.

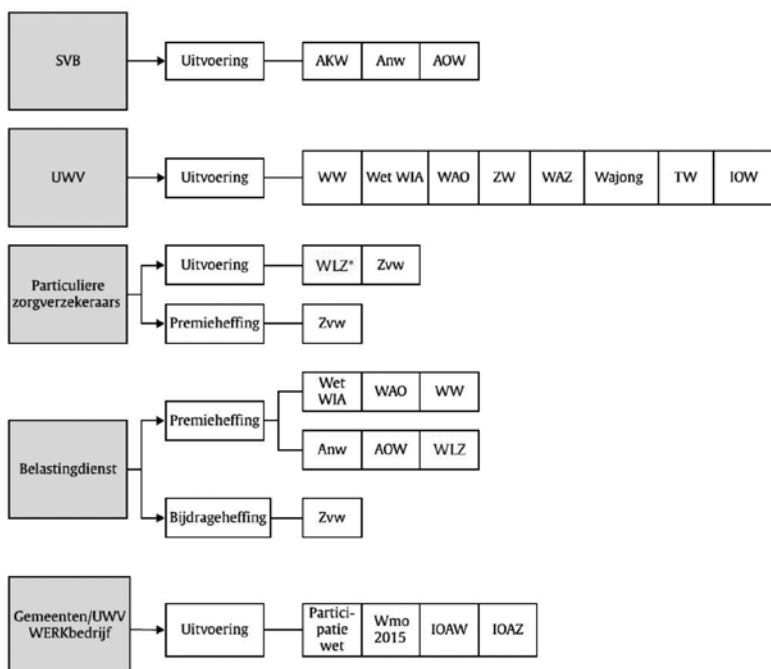
Transitievergoeding

Door indexatie gaat de transitievergoeding bij ontslag omhoog. De vergoeding is in 2025 maximaal € 98.000.

Caribisch Nederland

Het wettelijk minimumloon, de uitkeringen en kinderbijslag op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba worden verhoogd vanwege de prijsontwikkeling in 2024. Voor Bonaire stijgt het minimumloon met 2,5% naar \$ 10,35 per uur, op Sint-Eustatius met 3,1% naar \$ 10,41 per uur en op Saba met 2% naar \$ 10,30 per uur. AOV-gerechtigden met een volledige opbouw ontvangen vanaf januari 2025 \$ 1525 per maand op Bonaire, \$ 1.534 op Sint-Eustatius en \$ 1517 op Saba. Daarnaast worden de onderstand en andere uitkeringen ook aangepast. Ook de kinderbijslag gaat omhoog. Ouders en verzorgers ontvangen voortaan \$ 231 per maand per kind op Bonaire, \$ 223 op Sint-Eustatius en \$ 230 op Saba. Om werkgevers tegemoet te komen bij de hogere loonkosten door de verhoging van het wettelijk minimumloon in 2024, gaan de werkgeverspremies per 1 januari 2025 met 1,6% omlaag.

OVERZICHT SOCIALE ZEKERHEID



* In een regio wordt een Wlz-uitvoerder aangewezen (= het zorgkantoor) die namens alle andere zorgverzekeraars in die regio de taken uitvoert op het gebied van administratie, controle en zorginkoop. Het CIZ is verantwoordelijk voor de indicatiestelling.

OVERZICHT UITKERINGSBEDRAGEN SOCIALEVERZEKERINGSWETTEN PER 1 JANUARI 2025¹

Per 1 januari 2025 worden de Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ), Algemene Ouderdomswet (AOW), Algemene Nabestaandenwet (Anw), Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), Werkloosheidswet (WW), Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Ziektewet (ZW), Wet Inkomensvoorziening voor oudere werklozen (IOW) en Toeslagenwet (TW) aangepast. Dit komt doordat deze uitkeringen gekoppeld zijn aan het wettelijk minimumloon.

Per 1 januari 2024 kent Nederland een wettelijk minimumloon op uurbasis. Het minimumloon stijgt per 1 januari 2025 van € 13,68 per uur naar € 14,06. In de sociale zekerheid wordt gerekend met een bruto referentieminimummaandloon van € 2.191,80 (dit was € 2.133,60). Tevens worden de minimumjeugdlonen per 1 januari 2025 herzien.

Brutominimumlonen (exclusief vakantietoeslag) naar leeftijd:

	Staffeling	Per uur
Vanaf 21 jaar	100,0%	14,06
20 jaar	80,0%	11,25
19 jaar	60,0%	8,44
18 jaar	50,0%	7,03
17 jaar	39,5%	5,55
16 jaar	34,5%	4,85
15 jaar	30,0%	4,22

De aangepaste uitkeringsbedragen volgen hieronder.

Participatiewet

Per 1 januari 2025 stijgen de bijstandsuitkeringen. De (netto) uitkeringen voor mensen vanaf 21 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€	1.825,97
Vakantie-uitkering	€	96,10
Totaal	€	1.922,07

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€	1.278,18
Vakantie-uitkering	€	67,27
Totaal	€	1.345,45

De (netto) uitkeringen, voor mensen vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€	1.950,81
Vakantie-uitkering	€	102,67
Totaal	€	2.053,48

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€	1.426,02
Vakantie-uitkering	€	75,05
Totaal	€	1.501,07

1 Bron: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2024/12/12/uitkeringsbedragen-per-1-januari-2025>.

De (netto) uitkeringen voor mensen die in een inrichting verblijven zijn (afhankelijk van leeftijd en situatie):

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€	629,56
Vakantie-uitkering	€	33,13
Totaal	€	662,69

Alleenstaanden en alleenstaande ouders

Per maand	€	404,73
Vakantie-uitkering	€	21,30
Totaal	€	426,03

Op de uitkeringen bij een verblijf in een inrichting is een toeslag van toepassing van € 101,- voor gehuwden/samenwonenden, en van € 45,- voor alleenstaanden en alleenstaande ouders. Hiervan kan, in combinatie met de zorgtoeslag, de verwachte gemiddelde zorgpremie en het gemiddelde bedrag aan verplicht eigen risico worden betaald.

Voor gehuwden en alleenstaanden van 21 jaar of ouder die samenwonen met één of meer personen van 21 jaar of ouder waarmee kosten kunnen worden gedeeld, geldt op grond van de kostendelersnorm een lager bedrag. Per 1 januari 2023 is de kostendelersnorm gewijzigd zodat alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten.

Om in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering is ook relevant of er sprake is van eigen vermogen. Onderstaand een overzicht van het vermogen dat de verschillende groepen mogen hebben om nog in aanmerking te komen voor een bijstandsuitkering:

<i>Gehuwden/samenwonenden en alleenstaande ouders</i>	€	15.540,-
<i>Alleenstaanden</i>	€	7.770,-

Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en in een eigen huis wonen, geldt aanvullend dat € 65.500,- van het vermogen gebonden aan de woning is vrijgesteld.

IOAW en IOAZ

De IOAW (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) is bedoeld voor oudere langdurig werklozen, die geboren zijn vóór 1 januari 1965 en die 50 jaar of ouder waren, en nog niet de AOW-leeftijd hadden bereikt, toen zij werkloos werden. De IOAW is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werklozen.

De IOAZ (Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) is bedoeld voor ex-zelfstandigen van 55 jaar tot de AOW-gerechtigde leeftijd, of ex-zelfstandigen die noodgedwongen hun bedrijf of beroep moesten beëindigen. De IOAZ is onder bepaalde voorwaarden ook bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte zelfstandigen.

De IOAW en de IOAZ vullen het gezamenlijke inkomen aan tot bijstandsniveau. Op onderstaande bruto-bedragen worden de bruto-inkomsten in mindering gebracht.

Gehuwden/samenwonenden (beide partners 21 jaar of ouder)

Per maand	€	2.031,76
Vakantie-uitkering	€	162,54
Totaal	€	2.194,30

Alleenstaanden en alleenstaande ouders zonder meerderjarige medebewoners

Per maand	€	1.571,59
Vakantie-uitkering	€	125,73
Totaal	€	1.697,32

Alleenstaanden en alleenstaande ouders met een of meer medebewoners van 27 jaar of ouder (kostendelersnorm)

Per maand	€	1.015,88
Vakantie-uitkering	€	81,27
Totaal	€	1.097,15

In tegenstelling tot de bijstand wordt bij de IOAW geen rekening gehouden met het eigen vermogen. Bij de IOAW wordt wel rekening gehouden met andere inkomsten. Bij de IOAZ wordt rekening gehouden met andere inkomsten en het eigen vermogen. Van het vermogen dat iemand meer heeft dan € 170.725,- wordt jaarlijks 3% verrekend met de uitkering.

Voor mensen die een IOAZ-uitkering krijgen en een pensioentekort hebben, geldt dat zij tot maximaal € 165.741,- voor aanvullende pensioenvoorzieningen mogen hebben zonder dat dit met hun uitkering wordt verrekend.

WW, WIA, WAO, ZW, IOW en maximumdagloon

Per 1 januari 2025 worden bestaande bruto uitkeringen in de WAO/WIA, WW, ZW en IOW verhoogd met 2,73%, in lijn met de stijging van het brutominimumloon per maand. Per 1 januari 2025 wordt het maximumdagloon verhoogd van bruto € 282,95 naar bruto € 290,67.

Grondslagen Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) biedt jonggehandicapten een uitkering op minimumniveau. De basis waarop de uitkering wordt berekend (het bruto-referentieminimummaandloon), gaat per 1 januari 2025 omhoog. Ook de basisbedragen voor Wajongers beneden de 21 jaar, die worden afgeleid van de bruto-referentieminimummaandjeugdlonen, worden verhoogd. De basisuitkering voor mensen in de Wajong met arbeidsvermogen bedraagt 70% van deze bedragen. Voor mensen die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben bedraagt dit 75%.

Bruto grondslagen (exclusief vakantietoeslag) per dag vanaf 1 januari 2025:

Vanaf 21 jaar	€	100,77
20 jaar	€	80,62
19 jaar	€	60,46
18 jaar	€	50,39

Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2025 als volgt aangepast:

Bruto tegemoetkomingen per maand:

20 jaar	€	13,37
19 jaar	€	22,29
18 jaar	€	23,21

Toeslagenwet

De Toeslagenwet zorgt voor een aanvulling op een aantal uitkeringen tot het sociaal minimum. Het gaat hierbij onder meer om de WW-, WIA-, WAO-, Wajong- en ZW-uitkering.

Het bedrag voor gehuwden is gebaseerd op 100% van het bruto-referentieminimummaandloon. Het bedrag voor alleenstaanden vanaf 21 jaar is gebaseerd op 70% van het nettominimumloon. De bedragen voor 18 t/m 20-jarigen zijn gebaseerd op 75% van het corresponderende netto minimumjeugdloon.

Sinds 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet. Per 1 januari 2025 zijn de brutobedragen per dag (exclusief vakantietoeslag en afhankelijk van leeftijd en situatie) waarbij alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten:

Gehuwden/samenwonenden	€	100,77
Alleenstaanden vanaf 21 jaar	€	72,19
Kostendeler vanaf 21 jaar waarbij alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten	€	46,71
Alleenstaanden van 20 jaar	€	56,22
Alleenstaanden van 19 jaar	€	41,10
Alleenstaanden van 18 jaar	€	33,47

AOW

De AOW-bedragen worden afgeleid van het netto-referentieminimummaandloon. De hoogte van de te ontvangen AOW is afhankelijk van de opbouw en leefvorm. Voor elk jaar dat iemand is verzekerd, wordt 2% AOW opgebouwd. Iemand krijgt een volledig AOW-pensioen als hij de 50 jaar voor de AOW-leeftijd altijd verzekerd is geweest.

Het bedrag voor alleenstaanden is gebaseerd op 70% van het nettominimumloon, dat van gehuwden en samenwonenden op 50% van het nettominimumloon.

Voor gehuwde of samenwonende AOW'ers van wie de partner jonger is dan de AOW-gerechtigde leeftijd gelden afwijkende regels. De AOW is gebaseerd op 50% van het nettominimumloon (de uitkering voor een gehuwde). Daarbovenop komt een partnertoeslag van maximaal hetzelfde bedrag (bruto € 1.081,50). Vanaf 1 januari 2015 is de partnertoeslag gesloten voor nieuwe instroom. Hierop geldt één uitzondering: mensen die als gevolg van de verhoging van de AOW-leeftijd pas na 1 januari 2015 AOW-gerechtigd zijn geworden, hebben nog wel recht op partnertoeslag. Het gaat hier om mensen die in november en december 2014 65 jaar zijn geworden.

Als het recht op AOW al is ingegaan voor 1 februari 1994, dan valt de AOW'er onder een overgangsregeling en is het pensioen gebaseerd op 70% van het nettominimumloon. De toeslag voor deze AOW'ers is maximaal 30 procent.

De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2025, voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan na 1 februari 1994, zijn:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€	1.081,50
Vakantie-uitkering	€	73,18
Totaal	€	1.154,68

Gehuwden/samenwonenden met maximale toeslag (partner jonger dan de AOW-leeftijd)

Per maand	€ 2.163,00
Vakantie-uitkering	€ 146,36
Totaal	€ 2.309,36

Maximale toeslag

Per maand	€ 1.081,50
Vakantie-uitkering	€ 73,18
Totaal	€ 1.154,68

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.580,92
Vakantie-uitkering	€ 102,46
Totaal	€ 1.683,38

De bruto uitkeringsbedragen per 1 januari 2025 voor AOW'ers van wie het recht op pensioen is ingegaan vóór 1 februari 1994 zijn:

Gehuwden/samenwonenden

Per maand	€ 1.081,50
Vakantie-uitkering	€ 73,18
Totaal	€ 1.154,68

Gehuwden/samenwonenden met partner jonger dan de AOW-leeftijd (zonder partnertoeslag)

Per maand	€ 1.580,92
Vakantie-uitkering	€ 102,46
Totaal	€ 1.683,38

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.580,92
Vakantie-uitkering	€ 102,46
Totaal	€ 1.683,38

Anw

De Algemene nabestaandenwet (Anw) is bedoeld voor volwassenen van wie de partner is overleden en die voor een kind zorgen dat jonger is dan 18 jaar of volwassenen van wie de partner is overleden en die meer dan 45 procent arbeidsongeschikt zijn. Het kan gaan om een huwelijkspartner of een partner met wie ongehuwd werd samengewoond. De nabestaandenuitkering is gebaseerd op 70 procent van het netto referentieminimumloon.

Weeskinderen kunnen een wezenuitkering krijgen die afhankelijk is van de leeftijd.

De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk van het inkomen dat de nabestaande uit werk heeft. Andere uitkeringen worden afgetrokken van het bedrag dat iemand ontvangt. Van het inkomen uit arbeid wordt 50 procent van het brutominimumloon plus een derde deel van wat iemand bovenop deze 50 procent van het brutominimumloon verdient niet afgetrokken van het bedrag. De Anw-uitkering vervalt als het inkomen uit arbeid meer bedraagt dan een bepaald maximum.

Sinds 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50 procent van het nettominimumloon. Alleen medebewoners van 27 jaar of ouder tellen mee als kostendeler voor de uitkering van huisgenoten.

Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de Anw) ontvingen, krijgen in ieder geval een uitkering van 30 procent van het brutominimumloon, ook als hun inkomen uit arbeid hoger uitvalt dan het bepaalde maximum.

In onderstaand overzicht zijn de bruto Anw-bedragen per 1 januari 2025 opgenomen. De bedragen zijn zonder de tegemoetkoming Anw. Deze is € 21,16 bruto per maand.

Alleenstaanden

Per maand	€ 1.573,58
Vakantie-uitkering	€ 122,64
Totaal	€ 1.696,22

Verzorgingsuitkering

Per maand	€ 1.010,15
Vakantie-uitkering	€ 87,59
Totaal	€ 1.097,74

Overzicht uitkeringsbedragen per 1 januari 2025

<i>Kostendelersnorm</i>		
Per maand	€	1.010,15
Vakantie-uitkering	€	87,59
Totaal	€	1.097,74
<i>Wezenuitkering tot 10 jaar</i>		
Per maand	€	503,55
Vakantie-uitkering	€	39,24
Totaal	€	542,79
<i>Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar</i>		
Per maand	€	755,32
Vakantie-uitkering	€	58,87
Totaal	€	814,19
<i>Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar</i>		
Per maand	€	1.007,09
Vakantie-uitkering	€	78,49
Totaal	€	1.085,58
Kinderbijslag		
Ouders en verzorgers van kinderen tot en met 17 jaar ontvangen kinderbijslag (AKW). Het kinderbijslag-bedrag is per 1 januari 2025 aangepast in lijn met de ontwikkeling van de consumentenprijs.		
De bedragen per 1 januari 2025 zijn:		
Per kind 0 t/m 5 jaar (70%)	€	286,45
Per kind 6 t/m 11 jaar (85%)	€	347,83
Per kind 12 t/m 17 jaar (100%)	€	409,21

OVERZICHT PREMIEBEDRAGEN PER 1 JANUARI 2025

Regeling van 19 november 2024, houdende de vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2025, Stcrt. 2024, 38722 (i.w.tr. 01-01-2025)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
handelende in overeenstemming met de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, de Minister van Financiën;

Gelet op de artikelen 11, eerste en tweede lid, 18, eerste en tweede lid, 27, eerste tot en met het derde lid, 31, 36, eerste lid, en 95, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen en artikel 1.10, derde lid, van de Wet kinderopvang;

Besluit:

Art. I Premiepercentage algemene ouderdomsverzekering

Het premiepercentage voor de algemene ouderdomsverzekering, bedoeld in artikel 11, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 17,90%.

Art. II Premiepercentage nabestaandenverzekering

Het premiepercentage voor de nabestaandenverzekering, bedoeld in artikel 11, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 0,10%.

Art. III Maximum premieloon

Het bedrag, bedoeld in artikel 17, eerste lid, eerste zin, van de Wet financiering sociale verzekeringen, bedraagt voor het jaar 2025 voor een loontijdvak van een jaar € 75.864.

Art. IV Premiepercentages Algemeen Werkloosheidsfonds

Het lage premiepercentage, bedoeld in artikel 27, eerste, tweede en derde lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen is voor het jaar 2025 2,74%.

Het hoge premiepercentage, bedoeld in artikel 27, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 7,74%.

Art. V Premiepercentage Uitvoeringsfonds voor de overheid

Het premiepercentage, bedoeld in artikel 31 van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 0,68%.

Art. VI Premiepercentages Arbeidsongeschiktheidsfonds

Het hoge premiepercentage, bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 7,64%.

Het lage premiepercentage, bedoeld in artikel 36, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, is voor het jaar 2025 6,28%.

Art. VII Opslag tot dekking kinderopvangtoeslag

De premieopslag, bedoeld in artikel 1.10, eerste lid, van de Wet kinderopvang, is voor het jaar 2025 0,50%.

Art. VIII Minimumloonsomgrens Whk sector Grootwinkelbedrijf

(Bevat wijzigingen in de Regeling Wfsv.)

Art. IX Inwerkingtreding

- 1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2025.
- 2. Artikel VIII werkt terug tot en met 1 januari 2024.

Art. X Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2025.

OVERZICHT OPGENOMEN REGELGEVING WEBSITE ACTUELE WETGEVING

Sociale zekerheid – algemeen

Regeling bepaling eerste werkdag
Regeling aanwijzing volkenrechtelijke organisaties in het Buitenland 2015
Regeling aanwijzing volkenrechtelijke organisaties in Nederland 2015
Regeling aanwijzing organisaties voor ontwikkelings samenwerking 2019
Besluit beleid toetsing verblijfstitel
Besluit verzekeringsplicht zeevarenden
Aanwijzingsregeling in buitenland gevestigde werkgever
Besluit Beleidsregels SVB 2023

Werknemersverzekeringen – algemeen

Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht Ziektewet, Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en Werkloosheidswet
Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA

Ziekte

Controlevoorschriften Ziektewet 2022
Beleidsregel boete werkgevers ZW
Besluit verhaal ziekengeld
Beleidsregels beoordeling participatieverzoek
Regeling voorschotverstrekking ZW
Besluit werkzaamheden, administratieve voorschriften en kosten eigenrisicodragen ZW
Regels vrijwillige ziekengeldverzekering 2007

Arbeidsongeschiktheid

Aanwijzingsregeling regelingen ex artikel 7 en 7a WAO
Regeling nadere invulling algemeen gebruikelijke bekwaamheden
Besluit Uniformering Loonkundige Component Arbeidsongeschiktheidsbeoordeling
Besluit aanspraken bij beroepsziekten van niet op grond van de WAO of de Wet WIA verzekerden
Besluit eenmalige herbeoordeling arbeidsongeschiktheidswetten
Controlevoorschriften arbeidsongeschiktheidswetten 2018
Controlevoorschriften buitenland arbeidsongeschiktheidswetten 2006
Beleidsregel verhoging uitkering bij hulpbehoevendheid
Besluit voorkoming en beperking samenloop WAO- en Wet WIA-uitkeringen met uitkeringen op grond van de sociale wetgeving van een andere Mogendheid
Besluit einde wachttijd en uitlooptermijn WAO, WAZ en Wajong 1999
Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomen
Regeling ex artikel 33 AAW en artikel 44 WAO
Beleidsregels uitbetaling arbeidsongeschiktheidsuitkering bij inkomsten uit arbeid
Regeling vrijwillige verzekering Wet WIA 2007
Regeling vaststelling periode eigenrisicodragen WGA-uitkeringen

Wajong

Besluit garantiebedrag Wajong
Regeling tegemoetkoming Wajongers
Beleidsregels loondispensatie Wajong
Regeling beleidsregels voortzetting Wajong-uitkering buiten Nederland

WAZ

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen
Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden Waz
Inkomensbesluit Waz
Besluit toekenning WAZ-uitkering met terugwerkende kracht t.a.v. (te) lang doorwerkende WAZ-verzekerden

Re-integratie en werkvoorziening

Werkwijzer Poortwachter, UWV 2022
Regeling beleidsregels vorm- en herkenbaarheidsvereisten re-integratieverslagen
Beleidsregel kosten aanvraag deskundigenoordeel 2013
Besluit Inkoopkader Individuele Re-integratieovereenkomst UWV 2016
Beleidsregel loon- en inkomenssuppletie
Besluit Normbedragen Voorzieningen UWV 2024
Protocol Voorzieningen UWV 2024
Beleidsregel Protocol Jobcoach UWV 2019
Beleidsregels UWV pilot participatiebudget
Beleidsregels proefplaatsing UWV 2023
Beleidsregels Protocol Zeer moeilijk plaatsbaar 2011

Besluit experimentele subsidies generieke werkgeversvoorzieningen
Subsidieregeling voor scholing en re-integratie van personen met arbeidsbeperkingen en ernstige scholingsbelemmeringen
Subsidieregeling kanker & werkzoekenden

Werkloosheid

Besluit registratie UWV 2009
Registratieregels UWV 2016
Regeling aanwijzing van volledige kalendermaanden en werkdagen in de Werkloosheidswet
Besluit GAA uitzendkrachten en gelijkgestelde werknemers
Beleidsregels aansluiting WW-beoordeling op WAO- en WIA-beoordeling
Besluit toepassing maatregel na verwijtbaar eindigen van een gedeeltelijke werkherhvatting
Regeling herlevingstermijn WW
Besluit betaaltermijnen WW-uitkering
Regels vrijwillige werkloosheidsverzekering 2007
Besluit inzake beleid opleiding en scholing WW
Regeling vrijlating vergoedingen scholing Werkloosheidswet
Besluit nadere criteria experimenten WW
Besluit conversie WW
Besluit eindconversie WW

Toeslagenwet

Besluit samenloop toeslagen ex artikel 16 Toeslagenwet
Besluit gelijkstelling loondervingsuitkering Toeslagenwet
Controlevoorschriften toeslagenwet 2022
Regeling vervallen van regels tweede maximeringsbepaling Toeslagenwet

Ouderdom

Besluit gelijkstelling van wonen buiten het Rijk met wonen binnen het Rijk (Algemene Ouderdomswet)
Herleiding gedeelten van kalenderjaren en van jaarpremies ex art. 13 Algemene Ouderdomswet
Controlevoorschriften AOW
Regeling nadere regels inzake intrekking en herziening ouderdomspensioen
Regeling uitbetaling vakantie-uitkering
Regeling uitkering aan gemoedsbezwaarden ex artikel 48 AOW
Sparregeling gemoedsbezwaarden ex artikel 48 AOW

Overlijden

Regelen vermoedelijk overlijden ex artikel 4 Algemene Weduwen- en Wezenwet
Controlevoorschriften Anw
Besluit ex artikel 66a Anw

Verzorging kinderen

Regeling gelijkstelling pleegkinderen
Besluit consumentenprijsindex voor kinderbijslagbedragen
Controlevoorschriften AKW
Besluit controlevoorschriften ten aanzien van kinderbijslaggerechtigden van wie het gezin buiten Nederland woont
Regeling samenloop met buitenlandse tegemoetkomingen 2008
Wet hersteloperatie toeslagen
Subsidieregeling pakket herstelregeling kinderopvangtoeslag 2023

Ziektekosten en maatschappelijke ondersteuning

Regeling gebruik burgerservicenummer in de zorg
Regeling zorgverzekering
Besluit percentages drempel- en toetsingsinkomen zorgtoeslag
Beleidsregels indicatiestelling Wlz 2025

Behoeftigheid en werk(voorziening)

Besluit Participatiewet
Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ
Regeling bijstandsverlening aan zelfstandigen in het buitenland
Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015
Regeling statistiek Participatiewet, loaw en loaz 2015
Uitvoeringsbesluit Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen
Uitvoeringsregeling Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen

Sancties en terugvordering

Regeling terugvordering geringe bedragen
Besluit boete ZW/WAO werkgevers 2002
Besluit extramurale vrijheidsbeneming en sociale zekerheid
Beleidsregels UWV opschorting betaling bij vertrek naar onbekende bestemming
Besluit Protocol Huisbezoeken Handhaving UWV 2020

Remigratie

Remigratiewet
Remigratiebesluit
Remigratieregeling

Export uitkeringen

Besluit regels export uitkeringen

Uitvoering sociale verzekeringen

Beleidsregel UWV gebruik adresgegevens
Regeling cliëntenparticipatie UWV 2018
Regeling Cliëntenparticipatie SVB 2019

Financiering sociale verzekeringen

Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering Ziektewet 2025
Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering WIA 2025
Besluit premievaststelling vrijwillige verzekering WAO 2025
Besluit premievaststelling vrijwillige werkloosheidsverzekering 2025
Regeling vaststelling premiepercentage Wlz
Invoeringswet Wet financiering sociale verzekeringen
Regeling vaststelling standaardpremie en bestuursrechtelijke premies 2025

Rechtsbescherming

Beleidsregel Kostenvergoeding UWV
Besluit schadebeleid

1. ARBEID

1.1 Burgerlijk Wetboek Boek 7 (Uittreksel)

BOEK 7

Bijzondere overeenkomsten

TITEL 10

Arbeidsovereenkomst

AFDELING 2

Loon

Art. 629

- 1. Voor zover het loon niet meer bedraagt dan het bedrag, bedoeld in artikel 17, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, met betrekking tot een loontijdvak van een dag, behoudt de werknemer voor een tijdvak van 104 weken recht op 70% van het naar tijdruimte vastgestelde loon, maar de eerste 52 weken ten minste op het voor hem geldende wettelijke minimumloon, indien hij de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat hij in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd was.
- 2. In afwijking van lid 1 geldt het in dat lid bedoelde recht voor een tijdvak van zes weken voor de werknemer die:
- doorgaans op minder dan vier dagen per week uitsluitend of nagenoeg uitsluitend diensten verricht ten behoeve van het huishouden van de natuurlijke persoon tot wie hij in dienstbetrekking staat; of
 - de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.
- Indien de ongeschiktheid wegens ziekte een aanvang heeft genomen voor de datum waarop de werknemer de in onderdeel b bedoelde leeftijd heeft bereikt, geldt vanaf die datum de in dit lid genoemde termijn, voor zover het totale tijdvak niet meer bedraagt dan 104 weken.
- 3. De werknemer heeft het in lid 1 bedoelde recht niet:
- indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of het gevolg is van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;
 - voor de tijd, gedurende welke door zijn toedoen zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd;
 - voor de tijd, gedurende welke hij, hoewel hij daartoe in staat is, zonder deugdelijke grond passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 voor de werkgever of voor een door de werkgever aangewezen derde, waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt, niet verricht;
 - voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan door de werkgever of door een door hem aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die erop gericht zijn om de werknemer in staat te stellen passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 te verrichten;
 - voor de tijd, gedurende welke hij zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 658a lid 3;
 - voor de tijd gedurende welke hij zonder deugdelijke grond zijn aanvraag om een uitkering als bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen later indient dan in dat artikel is voorgeschreven.
- 4. In afwijking van lid 1 heeft de vrouwelijke werknemer het in dat lid bedoelde recht niet gedurende de periode dat zij zwangerschaps- of bevallingsverlof geniet overeenkomstig artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg.
- 5. Het loon wordt verminderd met het bedrag van enige geldelijke uitkering die de werknemer toekomt krachtens enige wettelijke voorgescreven verzekering of krachtens enige verzekering of uit enig fonds waarin de werknemer niet deelneemt, voorzover deze uitkering betrekking heeft op de bedongen arbeid waaruit het loon wordt genoten. Het loon wordt voorts verminderd met het bedrag van de inkomsten, door de werknemer in of buiten dienstbetrekking genoten voor werkzaamheden die hij heeft verricht gedurende de tijd dat hij, zo hij daartoe niet verhinderd was geweest, de bedongen arbeid had kunnen verrichten.
- 6. De werkgever is bevoegd de betaling van het in het lid 1 bedoelde loon op te schorten voor de tijd, gedurende welke de werknemer zich niet houdt aan door de werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften omtrent het verstrekken van de inlichtingen die de werkgever behoeft om het recht op loon vast te stellen.
- 7. De werkgever kan geen beroep meer doen op enige grond het loon geheel of gedeeltelijk niet te betalen of de betaling daarvan op te schorten, indien hij de werknemer daarvan geen kennis heeft gegeven onverwijld nadat bij hem het vermoeden van het bestaan daarvan is gerezen of redelijkerwijs had behoren te rijzen.
- 8. Artikel 628 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.
- 9. Van dit artikel kan ten nadele van de werknemer slechts in zoverre worden afgeweken dat bedongen kan worden dat de werknemer voor de eerste twee dagen van het in lid 1 of lid 2 bedoelde tijdvak geen recht op loon heeft.
- 10. Voor de toepassing van de leden 1, 2 en 9 worden perioden, waarin de werknemer in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling verhinderd is geweest zijn arbeid te verrichten, samengeteld indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, of indien zij direct voorafgaan aan en aansluiten op een periode waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten als bedoeld in artikel 3:1, tweede en derde lid, van de Wet arbeid en zorg, tenzij de ongeschiktheid redelijkerwijs niet geacht kan worden voort te vloeien uit dezelfde oorzaak.
- 11. Het tijdvak van 104 weken, bedoeld in lid 1, wordt verlengd:

Loonaanspraak bij ziekte of zwangerschap

Uitsluitingsgronden

Aftrek uitkering

Controlevoorschriften

Wachtdagen

Verlenging loon-doorbetaling

- a. met de duur van de vertraging indien de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen later wordt gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgescreven;
 - b. met de duur van het verlengde tijdvak dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 24, eerste lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen heeft vastgesteld en met de duur van het tijdvak, bedoeld in artikel 25, negende lid, eerste zin, van die wet;
 - c. met de duur van de verlenging van de wachttijd, bedoeld in artikel 19, eerste lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, indien die wachttijd op grond van het zevende lid van dat artikel wordt verlengd; en
 - d. met de duur van het tijdvak dat het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op grond van artikel 71a, negende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft vastgesteld.
- 12. Indien de werknemer passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 verricht, blijft de arbeidsovereenkomst onverkort in stand.
- 13. Voor de toepassing van lid 2, aanhef en onderdeel a, wordt onder het verrichten van diensten ten behoeve van een huishouden mede verstaan het verlenen van zorg aan de leden van dat huishouden.

AFDELING 6

Enkele bijzondere verplichtingen van de werkgever

Art. 658a

Re-integratieplicht werkgever

- 1. De werkgever bevordert ten aanzien van de werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, de inschakeling in de arbeid in zijn bedrijf. Indien vaststaat dat de eigen arbeid niet meer kan worden verricht en in het bedrijf van de werkgever geen andere passende arbeid voorhanden is, bevordert de werkgever, gedurende het tijdvak waarin de werknemer jegens hem recht op loon heeft op grond van artikel 629, artikel 71a, negende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of artikel 25, negende lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de inschakeling van de werknemer in voor hem passende arbeid in het bedrijf van een andere werkgever, tenzij de werknemer de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.

- 2. Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak, bedoeld in lid 1, is de werkgever verplicht zo tijdig mogelijk zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is, opdat de werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen of andere passende arbeid te verrichten.

Plan van aanpak

- 3. Uit hoofde van de uitoefening van zijn taak, bedoeld in lid 1, stelt de werkgever in overeenstemming met de werknemer een plan van aanpak op als bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 25, tweede lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, tenzij de werknemer de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt. Het plan van aanpak wordt met medewerking van de werknemer regelmatig geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

- 4. Onder passende arbeid als bedoeld in lid 1 en 2 wordt verstaan alle arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem kan worden gevergd.

- 5. De werkgever en degene door wie de werkgever zich op grond van de artikelen 13, 14 en 14a van de Arbeidsomstandighedenwet laat bijstaan, verstrekken een re-integratiebedrijf als bedoeld in artikel 1 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen gegevens voor zover deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de door de werkgever aan dit bedrijf opgedragen werkzaamheden, alsmede het burgerservicenummer van de persoon wiens inschakeling in de arbeid door dat re-integratiebedrijf wordt bevordert. Het re-integratiebedrijf verwerkt deze gegevens slechts voor zover dat noodzakelijk is voor deze werkzaamheden en gebruikt slechts met dat doel het burgerservicenummer bij die verwerking.

- 6. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de eigenrisicodrager, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel h, van de Ziektewet en de personen, bedoeld in artikel 29, tweede lid, onderdelen a, b en c, van die wet, die laatstelijk met hem een arbeidsovereenkomst zijn aangegaan, gedurende de periode dat de eigenrisicodrager aan die personen ziekengeld moet betalen.

AFDELING 7

Enkele bijzondere verplichtingen van de werknemer

Art. 660a

Verplichtingen werknemer bij ziekte

- 1. De werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, is verplicht:

- a. gevolg te geven aan door de werkgever of een door hem aangewezen deskundige gegeven redelijke voorschriften en mee te werken aan door de werkgever of een door hem aangewezen deskundige getroffen maatregelen als bedoeld in artikel 658a lid 2;
- b. zijn medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 658a lid 3;
- c. passende arbeid als bedoeld in artikel 658a lid 4 te verrichten waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt.

- 2. Lid 1, aanhef en onderdeel b, is niet van toepassing op de werknemer die de in artikel 7, onderdeel a, van de Algemene Ouderdomswet bedoelde leeftijd heeft bereikt.

1.2 Faillissementswet (Uittreksel)

Wet van 30 september 1893, op het faillissement en de surséance van betaling, Stb. 1893, 140, zoals laatstelijk gewijzigd op 17 juli 2024, Stb. 2024, 241 (i.w.tr. 01-01-2025)

In naam van Hare Majesteit WILHELMINA, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz., enz., enz.

Wij EMMA, Koningin-Weduwe, Regentes van het Koninkrijk;

Allen, die deze zullen zien of hooren lezen, saluut! doen te weten:

Alzoo Wij in overweging genomen hebben, dat de wettelijke bepalingen omtrent het faillissement en de surséance van betaling herziening vereischen;

Zoo is het, dat Wij, den Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

TITEL I

Van faillissement

AFDELING 2

Van de gevolgen der faillietverklaring

Art. 40

- 1. Werknemers in dienst van de gefailleerde kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen en hun kan wederkerig door de curator de arbeidsovereenkomst worden opgezegd, en wel met inachtneming van de overeengekomen of wettelijke termijnen, met dien verstande echter dat in elk geval de arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met een termijn van zes weken.

- 2. Van de dag der faillietverklaring af zijn het loon en de met de arbeidsovereenkomst samenhangende premieschulden boedelschuld.

- 3. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op agentuurovereenkomsten.

Art. 53

- 1. Hij die zowel schuldenaar als schuldeiser van de gefailleerde is, kan zijn schuld met zijn vordering op de gefailleerde verrekenen, indien beide zijn ontstaan vóór de faillietverklaring of voortvloeien uit handelingen, vóór de faillietverklaring met de gefailleerde verricht.

- 2. De vordering op de gefailleerde wordt zonodig berekend naar de regels in de artikelen 130 en 131 gesteld.

- 3. De curator kan geen beroep doen op artikel 136 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.

Opzegging arbeids-overeenkomst bij faillissement; vordering is boedelschuld

Schuldverrekening of compensatie

TITEL II

Van surseance van betaling

AFDELING 1

Van de verlening van surseance van betaling en haar gevolgen

Art. 239

- 1. Zodra de surseance een aanvang heeft genomen, kan de schuldenaar, met inachtneming van het bij artikel 228 bepaalde, aan werknemers in zijn dienst, de arbeidsovereenkomst opzeggen, met inachtneming van de overeengekomen of wettelijke termijnen, met dien verstande echter, dat in elk geval de arbeidsovereenkomst kan worden geëindigd door opzegging met een termijn van zes weken of, indien de termijn, omschreven in artikel 672 lid 2 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek langer is dan zes weken, met inachtneming van die termijn.

- 2. Zodra de surseance een aanvang heeft genomen, behoeft bij opzegging der arbeidsovereenkomst door werknemers in dienst van de schuldenaar het bepaalde in artikel 672 lid 4 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek niet in acht te worden genomen.

- 3. Van de aanvang der surseance af zijn het loon en de met de arbeidsovereenkomst samenhangende premieschulden boedelschuld.

- 4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op agentuurovereenkomsten.

Arbeidsovereenkomsten

2. SOCIALE ZEKERHEID - ALGEMEEN

2.1 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999

Besluit van 24 december 1998 tot vaststelling van een maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 6, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet, 13, derde lid, van de Algemene nabestaandenwet, 6, derde lid, van de Algemene Kinderbijslagwet en 5, derde en vierde lid, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten, Stb. 1998, 746, zoals laatstelijk gewijzigd op 27 juni 2023, Stb. 2023, 240 (i.w.tr. 01-01-2024)

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, J.F. Hoogervorst, van 20 november 1998 SV/GSV/98/35098 mede namens Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport; Gelet op artikel 6, derde lid, van de Algemene Ouderdomswet, artikel 13, derde lid, van de Algemene nabestaandenwet, artikel 6, derde lid, van de Algemene Kinderbijslagwet en artikel 5, derde en vierde lid, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;

De Raad van State gehoord (advies van 17 december 1998, nr. W12.98.0549);

Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, J.F. Hoogervorst, van 18 december 1998, nr. SV/GSV/98/42566, uitgebracht mede namens Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;

Hebben goedgevonden en verstaan:

§ 1

Algemeen

Art. 1 Begripsbepalingen

In dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. de volksverzekeringen: de Algemene Ouderdomswet, de Algemene nabestaandenwet, de Algemene Kinderbijslagwet en de Wet langdurige zorg;
- b. kind: het eigen kind, het aangehuwde kind, of het pleegkind, bedoeld in artikel 4 van de Algemene Kinderbijslagwet, jonger dan 27 jaar, dat in belangrijke mate door de ouders wordt onderhouden;
- c. Onze Ministers: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;
- d. arbeid: arbeid verricht in het economisch verkeer en gericht op het verwerven van inkomen;
- e. Nederlandse socialeverzekeringsuitkering: een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, de Ziektewet, hoofdstuk 3, afdeling 2, artikel 4:2b of 6:3 van de Wet arbeid en zorg, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten, de Algemene Ouderdomswet, de Algemene nabestaandenwet en de Algemene Kinderbijslagwet;
- f. in Nederland arbeid verrichten: in Nederland of op het continentaal plat arbeid verrichten;
- g. buiten Nederland arbeid verrichten: buiten Nederland en het continentaal plat arbeid verrichten.

Begripsbepalingen

§ 2

Uitbreiding van de kring van verzekerden

Art. 2 Diplomatiek en consulaire personeel en hun gezinsleden in het buitenland

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en die uit hoofde van een privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 2 van de Ambtenarenwet 2017, dan wel een publiekrechtelijke dienstbetrekking met een bestuursorgaan dat daar deel van uitmaakt, als ambtenaar van Aruba, Curaçao of Sint Maarten of anderszins uit hoofde van een uitzending door of met instemming met de Minister van Buitenlandse Zaken tijdelijk werkzaam is bij een vertegenwoordiging van het Koninkrijk der Nederlanden in het buitenland, tenzij hij:

- a. buiten Nederland arbeid verricht anders dan de werkzaamheden, bedoeld in de aanhef; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot en kinderen van de in het eerste lid bedoelde verzekerde, tenzij zij:
- a. buiten Nederland arbeid verrichten en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangen op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 3. De echtgenoot en kinderen die op grond van het tweede lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de verzekerde, bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:
- a. buiten Nederland arbeid verrichten en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangen op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de niet in Nederland wonende particuliere bediende die in dienst is van de verzekerde, bedoeld in het eerste lid, tenzij hij:
- a. onderdaan is van de ontvangende staat;
 - b. ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde;
 - c. buiten Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van vorenbedoelde dienstbetrekking; of
 - d. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.

Diplomatiek en consulaire personeel en hun gezinsleden in het buitenland

Personeel van de Nederlandse overheid en hun gezinsleden in het buitenland

Art. 3 Personeel van de Nederlandse overheid en hun gezinsleden in het buitenland

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont, voor zover niet reeds begrepen onder artikel 2, en die uit hoofde van een privaatrechtelijke dienstbetrekking naar Nederlands recht met een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 2 van de Ambtenarenwet 2017, dan wel een publiekrechtelijke dienstbetrekking met een bestuursorgaan dat daar deel van uitmaakt, buiten Nederland arbeid verricht ten behoeve van die overheidswerkgever of dat bestuursorgaan, tenzij hij:
 - a. ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde;
 - b. buiten Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking;
 - c. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid; of
 - d. werkzaam is bij een door Onze Ministers en Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan te wijzen volkenrechtelijke organisatie en op hem een regeling inzake sociale zekerheid van die organisatie van toepassing is.
- 2. In afwijking van het eerste lid, onderdeel b, is verzekerd op grond van de volksverzekeringen de persoon die in dienst is van een publiekrechtelijke rechtspersoon in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius of Saba indien hij door de Nederlandse overheid is uitgezonden.
- 3. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de verzekerde, bedoeld in het eerste en tweede lid, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het derde lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de verzekerde, bedoeld in het eerste en tweede lid, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een buitenlandse wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.

Rijksvertegenwoordiger

Art. 3a Rijksvertegenwoordiger op de BES-eilanden en zijn gezinsleden

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de Rijksvertegenwoordiger.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de Rijksvertegenwoordiger, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een andere wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 3. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het tweede lid zijn verzekerd, blijven verzekerd op grond van de volksverzekeringen gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de Rijksvertegenwoordiger, tenzij het gezinslid:
 - a. buiten Nederland arbeid verricht en de inkomsten uit deze arbeid meer bedragen dan het bedrag, genoemd in artikel 8.14a, eerste lid, onderdeel a, van de Wet inkomstenbelasting 2001; of
 - b. een uitkering ontvangt op grond van een andere wettelijke regeling inzake sociale zekerheid.
- 4. Onder Rijksvertegenwoordiger als bedoeld in dit artikel wordt verstaan: de Rijksvertegenwoordiger voor de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Internationaal vervoerspersoneel buiten Nederland woonachtig

Art. 4 Rijdend, vliegend of varend personeel, buiten Nederland wonend

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en behoort tot het rijdend, vliegend of op de binnenwateren varend personeel van een in Nederland wonende of gevestigde werkgever die internationaal vervoer verricht, tenzij hij:
 - a. in hoofdzaak in het land waarin hij woont arbeid verricht; of
 - b. werkt bij een filiaal of een vaste vertegenwoordiging van die werkgever buiten Nederland.

Gezin scheepspersoneel

Art. 5 Gezinsleden van varend personeel

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de aan boord van een schip wonende echtgenoot en kinderen van de persoon die op grond van de volksverzekeringen of van artikel 4 verzekerd is.

Tijdelijke onderbreking arbeid in Nederland

Art. 6 Tijdelijke onderbreking van arbeid in Nederland

- Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die niet in Nederland woont, maar die uitsluitend in Nederland arbeid verricht en van wie de arbeid tijdelijk wordt onderbroken:
 - a. wegens ziekte, gebreken, zwangerschap, bevalling of werkloosheid; of
 - b. wegens verlof, staking of uitsluiting.

Art. 7

(Vervallen.)

Tijdelijk buiten Nederland studeren en verpleegden

Art. 8 Tijdelijk buiten Nederland studeren en verpleegden

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die een periode uitsluitend niet in Nederland woont wegens studeren indien die periode:
 - a. aansluitend is op het wonen in Nederland;
 - b. aansluitend is op een periode van wonen in het buitenland waarin hij op grond van artikelen 2, 3, 3a, 4 of 5 verzekerd was op grond van de volksverzekeringen.
- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen blijft de persoon die aansluitend op het wonen in Nederland, uitsluitend omdat hij wordt verpleegd in een door Onze Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport aan te wijzen instelling, die overeenkomt met een instelling als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel f, van de Wet toelating zorginstellingen die zorg levert waarop aanspraak bestaat ingevolge de Wet langdurige zorg, niet meer in Nederland woont.

Art. 9 Niet in Nederland wonende zelfstandigen

Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en die belastbare winst uit Nederlandse onderneming als bedoeld in afdeling 7.2 van de Wet inkomstenbelasting 2001 geniet, mits hij in Nederland arbeid verricht voor die onderneming.

Art. 9a Vreemdelingen met een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd asiel

Een vreemdeling die rechtmatig in Nederland verblijft, in de zin van artikel 8, onder c, van de Vreemdelingenwet 2000, is, ongeacht of hij als ingezetene kan worden beschouwd, niet eerder verzekerd op grond van de volksverzekeringen dan met ingang van de dag waarop positief op de verblijfsvergunningsaanvraag wordt beschikt.

Art. 10 Vreemdelingen in Nederland wonend

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de in Nederland wonende vreemdeling die na rechtmatig in Nederland verblijf te hebben gehouden in de zin van artikel 8, onder a tot en met e, of l, van de Vreemdelingenwet 2000:

- a. voor de beëindiging van dit verblijf een aanvraag heeft ingediend om voortgezette toelating; of
- b. binnen de termijn, genoemd in artikel 69, eerste lid, van de Vreemdelingenwet 2000, of, buiten die termijn, ingeval artikel 6.11 van de Algemene wet bestuursrecht toepassing heeft gevonden, bezwaar heeft gemaakt of beroep heeft ingesteld tegen intrekking van de toelating in de zin van artikel 8, onder a tot en met e, of l, van de Vreemdelingenwet 2000.

- 2. De verzekering op grond van het eerste lid eindigt zodra:

- a. onherroepelijk op de aanvraag, het bezwaar of het beroep is beslist; of
- b. de uitzetting van de vreemdeling is gelast, tenzij die uitzetting op grond van de Vreemdelingenwet 2000 of op grond van een rechterlijke beslissing achterwege dient te blijven.

Art. 11 Vreemdelingen rechtmatig verblijf houdend in Nederland

- 1. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de vreemdeling die rechtmatig in Nederland verblijf houdt in de zin van artikel 8, onder f tot en met k, van de Vreemdelingenwet 2000 indien hij:

- a. in Nederland, met uitzondering van het continentaal plat, in overeenstemming met de Wet arbeid vreemdelingen arbeid in dienstbetrekking verricht uit hoofde waarvan hij aan de loonbelasting is onderworpen;
- b. op het continentaal plat arbeid in dienstbetrekking verricht uit hoofde waarvan hij aan de loonbelasting is onderworpen.

- 2. De vreemdeling, bedoeld in het eerste lid, blijft verzekerd op grond van de volksverzekeringen indien hij uit hoofde van het verrichten van arbeid als bedoeld in het eerste lid recht heeft op betaling van loon als bedoeld in artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet, de Werkloosheidswet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet arbeid en zorg of de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, alsmede indien de arbeid, bedoeld in het eerste lid, tijdelijk is onderbroken als gevolg van verlof, staking of uitsluiting.

Art. 11a Buiten Nederland en Europa werkzaam

- 1. Onverminderd de artikelen 2 en 3 is verzekerd op grond van de volksverzekeringen de persoon die:

- a. de nationaliteit heeft van een van de lidstaten van de Europese Unie, een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte of Zwitserland,
- b. woont buiten Nederland in een andere lidstaat van de Europese Unie, een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, of Zwitserland,
- c. een dienstbetrekking heeft met een in Nederland wonende of gevestigde werkgever, en
- d. arbeid verricht voor de werkgever, bedoeld in onderdeel c, en werkzaam is buiten:
 - 1° Nederland of een andere lidstaat van de Europese Unie;
 - 2° een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, of
 - 3° Zwitserland.

- 2. Verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die:

- a. niet beschikt over de nationaliteit, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a,
- b. die buiten Nederland rechtmatig op het grondgebied verblijft van een andere lidstaat van de Europese Unie, uitgezonderd Denemarken,
- c. een dienstbetrekking heeft met een in Nederland wonende of gevestigde werkgever, en
- d. arbeid verricht voor de werkgever, bedoeld in onderdeel c, en werkzaam is buiten:
 - 1° Nederland of een andere lidstaat van de Europese Unie;
 - 2° een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, of
 - 3° Zwitserland.

§ 3**Beperking van de kring van verzekerden****Art. 12 Wonen in Nederland, werken buiten Nederland**

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die in Nederland woont en die gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie maanden uitsluitend buiten Nederland arbeid verricht, tenzij die arbeid uitsluitend wordt verricht uit hoofde van een dienstbetrekking met een in Nederland wonende of gevestigde werkgever.

- 2. Voor de vaststelling van de periode van drie maanden, bedoeld in het eerste lid, worden perioden gedurende welke de arbeid buiten Nederland tijdelijk wordt onderbroken:

- a. wegens ziekte, gebreken, zwangerschap, bevalling of werkloosheid; of
- b. wegens verlof, staking of uitsluiting; beschouwd als perioden waarin uitsluitend buiten Nederland arbeid wordt verricht, tenzij tijdens deze perioden arbeid in Nederland wordt verricht.

- 3. Dit artikel is niet van toepassing op de persoon die in Nederland woont en in dienst is van een publiekrechtelijke rechtspersoon in Aruba, Curaçao, Sint Maarten of in de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius of Saba, indien hij door de Nederlandse overheid is uitgezonden.

Zelfstandige woonachtig buiten Nederland

Asielgerechtigde bepaalde tijd

Verzoek om voortgezette toelating

Vreemdeling die arbeid verricht

Werkzaam buiten Nederland en Europa

Wonen in Nederland, werken buiten Nederland

Diplomatieke ambtenaar andere mogendheid**Art. 13 Personeelsleden ambassades en consulaten in Nederland en hun gezinsleden**

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de diplomatieke ambtenaar en de consulaire ambtenaar, niet zijnde honorair consul, van een andere mogendheid, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
- 2. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de naar Nederland uitgezonden leden van het administratieve, technische en bedienende personeel van de diplomatieke zending of de consulaire post van een andere mogendheid, indien zij korter dan tien jaar in Nederland werkzaam zijn, tenzij zij:
 - a. Nederlander zijn;
 - b. ten tijde van aanwerving in Nederland woonden;
 - c. in Nederland arbeid verrichten anders dan de werkzaamheden, bedoeld in de aanhef; of
 - d. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
- 3. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de leden van het administratieve, technische en bedienende personeel van de diplomatieke zending of de consulaire post van een andere mogendheid alsmede de particuliere bedienden die in dienst zijn van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, of van de leden van het personeel, bedoeld in het tweede lid, indien zij reeds vóór 1 augustus 1987 als zodanig in dienst waren, en vanaf 1 augustus 1987 als zodanig onafgebroken in dienst zijn, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten anders dan de werkzaamheden, bedoeld in de aanhef; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
 In afwijking van de eerste zin zijn de daar genoemde leden en particuliere bedienden verzekerd op grond van de volksverzekeringen indien zij dit reeds op 31 juli 1987 waren.
- 4. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de particuliere bediende die in dienst is van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, of van de leden van het personeel, bedoeld in het tweede lid, indien hij korter dan tien jaar in Nederland werkzaam is en op hem het stelsel van sociale verzekering van een andere mogendheid van toepassing is, tenzij hij:
 - a. Nederlander is;
 - b. ten tijde van aanwerving in Nederland woonde;
 - c. in Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking; of
 - d. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangt.
- 5. De in Nederland wonende echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, en van de personeelsleden, bedoeld in het tweede en derde lid, zijn niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten;
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen; of
 - c. indien die ambtenaar of die personeelsleden zijn verzekerd op grond van de volksverzekeringen.
- 6. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het vijfde lid niet zijn verzekerd, blijven van de verzekering op grond van de volksverzekeringen uitgesloten gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de persoon, bedoeld in het eerste of tweede lid, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.

Art. 14 Personeelsleden in dienst van een in Nederland gevestigde volkenrechtelijke organisatie en hun gezinsleden**Persoon in dienst van volkenrechtelijke organisatie**

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die in dienst is van een volkenrechtelijke organisatie en op wie de regeling inzake sociale zekerheid van die organisatie van toepassing is, tenzij hij:
 - a. in Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangt.
- 2. De volkenrechtelijke organisaties, bedoeld in het eerste lid, worden door Onze Ministers, in overeenstemming met Onze Minister van Buitenlandse Zaken, aangewezen.
- 3. De in Nederland wonende echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van de persoon, bedoeld in het eerste lid, zijn niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen, indien de zetelovereenkomst tussen het Koninkrijk der Nederlanden en de volkenrechtelijke organisatie zulks bepaalt, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
- 4. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het derde lid niet zijn verzekerd, blijven van de verzekering op grond van de volksverzekeringen uitgesloten gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de persoon, bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:
 - a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
- 5. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de particuliere bediende van de persoon, bedoeld in het eerste lid, die werkzaam is voor een in Nederland gevestigde volkenrechtelijke organisatie, indien hij korter dan tien jaar in Nederland werkzaam is en op hem het stelsel van sociale verzekering van een andere mogendheid van toepassing is, tenzij hij:
 - a. Nederlander is;
 - b. ten tijde van de aanwerving in Nederland woonde;
 - c. in Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van vorenbedoelde dienstbetrekking, of
 - d. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangt.

Art. 15 Aruba, Curaçao, Sint Maarten en de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba**Nederlandse Antillen**

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is:
 - a. de gevolmachtigde Minister van Aruba, de gevolmachtigde Minister van Curaçao en de gevolmachtigde Minister van Sint Maarten;

- b. de persoon die als ambtenaar is toegevoegd aan één van de in onderdeel a bedoelde personen en die ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde; of
 - c. de persoon die als ambtenaar van Aruba, Curaçao, Sint Maarten of de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius of Saba of een publiekrechtelijke rechtspersoon van een van de drie landen of openbare lichamen in Nederland een studieopdracht vervult en die ten tijde van aanwerving niet in Nederland woonde, tenzij hij:
 - 1° in Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van de vorenbedoelde dienstbetrekking; of
 - 2° een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangt.
- 2. De in Nederland wonende echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van een persoon als bedoeld in het eerste lid, zijn niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen, tenzij zij:

- a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.
- 3. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het tweede lid niet verzekerd zijn, blijven van de verzekering op grond van de volksverzekeringen uitgesloten gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de persoon, bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:
- a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse sociale verzekeringsuitkering ontvangen.

Art. 16 Buitenlandse ambtenaren

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon, voor zover niet reeds begrepen onder artikel 13, die arbeid verricht uit hoofde van een dienstbetrekking met een buitenlandse publiekrechtelijke rechtspersoon, tenzij hij:
- a. in Nederland arbeid verricht anders dan uit hoofde van die dienstbetrekking; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangt.
- 2. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen zijn de echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden van een persoon als bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:
- a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse sociale verzekeringsuitkering ontvangen.
- 3. De echtgenoot, kinderen en overige inwonende gezinsleden die op grond van het tweede lid niet verzekerd zijn, blijven van de verzekering op grond van de volksverzekeringen uitgesloten gedurende de periode van een jaar, te rekenen vanaf de datum van overlijden van de persoon, bedoeld in het eerste lid, tenzij zij:
- a. in Nederland arbeid verrichten; of
 - b. een Nederlandse socialeverzekeringsuitkering ontvangen.

Art. 17 Rijdend, vliegend of varend personeel, in Nederland wonend

- Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die in Nederland woont en die behoort tot het rijdend, vliegend of op de binnenwateren varend personeel van een buiten Nederland wonende of gevestigde werkgever die internationaal vervoer verricht, tenzij hij:
- a. in hoofdzaak in Nederland arbeid verricht; of
 - b. werkt bij een filiaal of een vaste vertegenwoordiging van die werkgever in Nederland.

Art. 18

(Vervallen.)

Art. 19 Musici, artiesten en sporters

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die niet in Nederland woont en die in Nederland als musicus of anderszins als artiest voor korte duur arbeid verricht.
- 2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt met artiest gelijkgesteld degene, die als beroep een tak van sport beoefent.

Art. 20

- 1. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die in Nederland verblijf houdt op grond van een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 14 van de Vreemdelingenwet 2000, die is verleend onder een beperking verband houdende met studie, tenzij hij in Nederland:
- a. arbeid verricht; of
 - b. arbeid heeft verricht gedurende een periode van zes maanden of langer en als werkzoekende staat geregistreerd als bedoeld in artikel 30b, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.
- 2. Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die:
- a. een Bachelor of Master-graad heeft verkregen aan een geaccrediteerde opleiding, opgenomen in de Registratie instellingen en opleidingen, en
 - b. beschikt over een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 14 van de Vreemdelingenwet 2000 die verleend is onder een beperking verband houdend met het zoeken naar en verrichten van arbeid al dan niet in loondienst.

Art. 21 Geen verzekering op grond van de Wlz

- 1. Niet verzekerd op grond van de Wet langdurige zorg is de persoon die in Nederland woont, doch die met toepassing van een verordening van de Raad van de Europese Gemeenschappen of van een door Nederland met een of meer andere staten gesloten verdrag inzake sociale zekerheid, in Nederland recht kan doen gelden op verstrekkingen die hem in beginsel worden verleend ten laste van een andere lidstaat van de Europese Unie dan wel een andere staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte of een staat waarmee Nederland een verdrag inzake sociale zekerheid heeft gesloten.
- 2. Niet verzekerd op grond van de Wet langdurige zorg is de persoon die in Nederland woont en die recht heeft op een uitkering of pensioen ingevolge een regeling van een op grond van artikel 3, eerste lid, onder d, dan wel artikel 14, tweede lid, aangewezen volkenrechtelijke organisatie, indien hij op grond van een regeling van die organisatie in Nederland aanspraak heeft op zorg, of op vergoeding voor de kosten daarvan, tenzij hij in Nederland arbeid verricht. De aanspraak, bedoeld in de vorige volzin, omvat in ieder geval opname en verpleging in ziekenhuizen en in instellingen voor langdurige verpleging en verzorging.

Persoon in dienst van publiekrechtelijke rechtspersoon

Internationaal vervoerspersoneel

Artiest/topsporter

Niet verzekerde personen

Geen verzekering o.g.v. Wlz

ALFABETISCH REGISTER

1990-maatregel **7.1** art. 3

A

Aangifte van werkloosheid **6.1** art. 26

Aanspraak naar burgerlijk recht en

- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 89-91; **4.7** art. 4:1, 4:2
- nabestaandenuitkering **9.1** art. 60-62
- ziektewetuitkering **4.1** art. 52-52c

Aanvraag

- AKW-uitkering **10.1** art. 14
- Anw-uitkering **9.1** art. 33
- bijstandsuitkering **12.1** art. 40-43
- TOESLW-uitkering **7.1** art. 11
- van beschikking **16.1** art. 1:3, 4:1-4:6
- WAJONG-uitkering **4.7** art. 2:15, 2:39
- WAO-uitkering **4.4** art. 34
- Wet arbeid en zorg **10.6** art. 3:11, 3:12
- WIA-uitkering **4.3** art. 64, 66
- WW-uitkering **6.1** art. 22

Aanvullende inkomensondersteuning **12.1** art. 35, 36

Aanwijzingsbevoegdheid

- minister **12.1** art. 76

Abw (zie Algemene bijstandswet 1995)

Administratief beroep **17.1** art. 7:1-7:28

- bijzondere bepalingen **17.1** art. 7:16-7:28

Administratieve rechter **17.1** art. 1:4

Adoptieverlof **10.6** 3:2

Afschatten **4.4** art. 18; **4.7** art. 3:3

AKW (zie Algemene kinderbijslagwet) **10.1**

Algemeen Fonds Bijzondere Ziektekosten **15.1** art. 89-91

Algemeen Inkomensbesluit socialezekerheidswetten **2.3**

Algemeen Kinderbijslagfonds **10.1** art. 29a

Algemeen werkloosheidsfonds **16.1** art. 93, 99, 100

Algemene bijstand **12.1** art. 19-34

Algemene Kinderbijslagwet (AKW) **10.1**

- beslistermijn **10.1** art. 29c, 29d
- betaling **10.1** art. 18
- boete **10.1** art. 17a; **13.1** art. 1; **13.2**
- cassatie **10.1** art. 31
- controlevoorschriften **10.1** art. 16
- financiering **10.1** art. 29a
- herzieningsbesluit **10.1** art. 14a
- informatieplicht **10.1** art. 15
- ingezetene **10.1** art. 2
- intrekkingsbesluit **10.1** art. 14a
- Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen **10.1** art. 5a
- maatregel **13.3**
- onvervreemdbaarheid **10.1** art. 23
- opschorting **10.1** art. 19a
- peildatum **10.1** art. 11
- recht op **10.1** art. 7
- strafbepaling **10.1** art. 36, 39
- studiefinanciering **10.1** art. 7a
- terugvordering **10.1** art. 24
- toekenningsbesluit **10.1** art. 14
- weigeringsgrond **10.1** art. 17

Algemene nabestaandenwet (ANW) **9.1**

- beëindigingsgrond **9.1** art. 16
- beslistermijn **9.1** art. 64a, 65
- Besluit tegemoetkoming Anw-ers **9.2**
- betaling **9.1** art. 46
- boete **9.1** art. 39; **13.1** art. 1
- buitenland, verblijf in **9.1** art. 32a cassatie **9.1** art. 66
- controlevoorschriften **9.1** art. 36
- detentie **9.1** art. 32c
- en aanspraak naar burgerlijk recht **9.1** art. 60 e.v.
- geneeskundig onderzoek **9.1** art. 37
- halfwezenuitkering **9.1** art. 22-25
- herzieningsbeslissing **9.1** art. 19, 34
- hoogte **9.1** art. 17

- informatieplicht **9.1** art. 35
- inkomenstoets **9.1** art. 18
- kindgebonden budget **10.2**
- kring van verzekerden **9.1** art. 13
- maatregel **13.3**
- onvervreemdbaarheid **9.1** art. 59
- opschorting **9.1** art. 46a
- overgangsbepalingen **9.1** art. 66a-73
- overlijdensuitkering **9.1** art. 51
- paraplubepaling **9.1** art. 103
- recht op **9.1** art. 14
- strafbepalingen **9.1** art. 77, 79
- strafrechtelijk onderzoek **9.1** art. 42
- tegemoetkoming **9.2**
- terugvordering **9.1** art. 53
- toekenningsbesluit **9.1** art. 33
- vakantie-uitkering **9.1** art. 30-32
- verhaalsrecht **9.1** art. 61
- voorschot **9.1** art. 47
- vrijwillige verzekering **9.1** art. 63-63e
- weigeringsgrond **9.1** art. 38
- wezenuitkering **9.1** art. 25-32d
- zwijgrecht **9.1** art. 40
- Algemene Ouderdomswet (AOW) **8.1**
 - administratieve boete **8.1** art. 17c; **13.1** art. 1
 - beslistermijn **8.1** art. 51 e.v.
 - Besluit inkomensondersteuning AOW-ers **8.2**
 - Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning **8.3**
 - betaling **8.1** art. 19
 - bruto-ouderdomspensioen **8.1** art. 9
 - buitenland, verblijf in **8.1** art. 8a
 - controlevoorschriften **8.1** art. 15
 - gemoedsbezwaren **8.1** art. 48
 - herziening pensioen **8.1** art. 17, 17a
 - ingangsdatum **8.1** art. 16
 - inkomen uit arbeid **8.1** art. 11
 - kring der verzekerden **8.1** art. 6
 - maatregel **14.3**
 - onvervreemdbaarheid **8.1** art. 26
 - opschorting betaling **8.1** art. 19a, 19b
 - overgangsbepalingen **8.1** art. 55-64a
 - overlijdensuitkering **8.1** art. 18
 - recht op **8.1** art. 7
 - strafbepaling **8.1** art. 65
 - terugvordering **8.1** art. 24
 - toekenningsbesluit **8.1** art. 14
 - vakantie-uitkering **8.1** art. 28-33
 - verjaring **8.1** art. 23
 - vrijwillige verzekering **8.1** art. 34-40
 - weigeringsbesluit **8.1** art. 17b
 - zwijgrecht **8.1** art. 17d
- Algemene wet bestuursrecht (Awb) **17.1**
 - aanvraag **17.1** art. 1:3, 4:1-4:7
 - administratief beroep **17.1** art. 1:5, 7:1-7:16
 - belangenafweging **17.1** art. 3:4
 - belanghebbende **17.1** art. 1:2
 - beleidsregels **17.1** art. 4:81-4:81
 - beroep **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:16-7:29, 8:81-8:87
 - beschikking **17.1** art. 1:3, 4:1-4:15
 - beslistermijn **17.1** art. 7:10, 7:24
 - besluit **17.1** art. 1:3, 3:1-3:9, 4:1-15
 - bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
 - bestuursorgaan **17.1** art. 1:1
 - bevoegdheid rechtbank **17.1** art. 8:7
 - bezwaar **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:1-7:16
 - bijstand gemachtigde **17.1** art. 2:1, 8:21
 - definities en reikwijdte **17.1** art. 1:1-1:5
 - détournement de pouvoir **17.1** art. 3:3
 - doorzendplicht **17.1** art. 6:15
 - dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36
 - evenredigheidsbeginsel **17.1** art. 3:4
 - geheimhoudingsplicht **17.1** art. 2:5, 7:4, 7:18, 8:29
 - handhaving **17.1** art. 5:11-5:20
 - herziening **17.1** art. 8:88

- hoorplicht **17.1** art. 7:2-7:9, 7:16-7:23
- klachtbehandeling **17.1** art. 9:1-9:36
- motiveringsplicht **17.1** art. 3:46-3:50, 7:12, 7:26
- schadevergoeding **17.1** art. 8:73
- uitspraak **17.1** art. 8:66-8:80
- voorlopige voorziening **17.1** art. 8:81
- wrakingsprocedure **17.1** art. 8:15-8:20
- zorgvuldigheidsbeginsel **17.1** art. 3:2
- Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen **2.4**
 - aanvraag **2.4** art. 15
 - boete **2.4** art. 40, 41
 - herziening **2.4** art. 20, 21
 - terugvordering **2.4** art. 26-34
 - uitbetaling **2.4** art. 22-25
 - voorschot **2.4** art. 16, 17
- Anticumulatie **4.1** art. 26a; **4.4** art. 44
- ANW (zie Algemene nabestaandenwet)
- AOW (zie Algemene Ouderdomswet)
- Arbeid
 - algemeen geaccepteerde **4.4** art. 18
 - als artiest **3.2** art. 4
 - inkomsten i.v.m. **12.1** art. 32
 - inkomsten uit **4.1** art. 31; **4.4** art. 44; **8.1** art. 11; **12.1** art. 32
 - passende **4.1** art. 30; **6.1** art. 24
 - thuiswerker **3.2** art. 1, 2
 - veiligheid **4.4** art. 98c
- Arbeid en zorg **10.6**
 - aanvraag **10.6** art. 3:11,3:22
 - adoptieverlof **10.6** art. 3:2
 - calamiteitenverlof **10.6** art. 4:1
 - kortdurend zorgverlof **10.6** art. 5:1
 - kraamverlof **10.6** art. 4:2
 - loonbegrip **10.6** art. 1:2
 - loopbaanonderbreking **10.6** art. 7:1-7:16
 - maatregel **13.3**
 - meldingsplicht **10.6** art. 3:3, 5:3, 6:5
 - ouderschapsverlof **10.6** art. 6:1-6:9
 - palliatief verlof **10.6** art. 7:8
 - recht op uitkering **10.6** art. 3:7-3:12, 3:18
 - Wet **10.6**
 - zwangerschaps- en bevallingsverlof **10.6** art. 3:1
- Arbeidsdeskundige **4.4** art. 87b
- Arbeidsgehandicapte **4.1** art. 29b; **4.7**; **12.12** art. 1
- Arbeidsinschakeling **12.1** art. 9, 10
- Arbeidskundig onderzoek **4.10** art. 5
- Arbeidsondersteuning
 - jonggehandicapte **4.7**
- Arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 4, 5, 6; **4.4** art. 18; **9.1** art. 11; **10.1** art. 7
 - herschatting **4.4** art. 37-41
 - inkomensgevolgen **6.4**
 - jonggehandicapte **4.7** art. 2:3, 2:4
 - Schattingsbesluit **4.10**
 - uurloonschatting 2008 **4.11**
 - werkloze werknemer **12.11**
- Arbeidsongeschiktheidsfonds **16.1** art. 112, 114, 115
- Arbeidsongeschiktheidskas **16.1** art. 113, 116, 117
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering
 - aanvraag **4.3** art. 64-66; **4.4** art. 34
 - arbeidsverleden **4.3** art. 15
 - beslag **4.3** art. 81; **4.4** art. 65b; **4.6** art. 2:65, 3:62
 - beslistermijn **4.3** art. 101, 102, 111, 112; **4.4** art. 86b, 87; **4.7** art. 6:1, 6:3
 - beperking export **4.4** art. 20
 - beroepsgronden **4.4** art. 87e
 - betaling **4.3** art. 67; **4.4** art. 50; **4.7** art. 3:45-3:54
 - bezwaarschriftprocedure **4.3** art. 111, 112; **4.4** art. 87b-87e; **3.5** art. 6:3, 6:4; **17.4**
 - boete **4.3** art. 91; **4.4** art. 29a; **4.7** art. 2:69; **13.1**; **13.2**
 - cassatie **4.3** art. 116; **4.4** art. 87f; **4.7** art. 6:5
 - controlevoorschrift **4.7** art. 3:36
 - dagloon **4.3** art. 13
 - eigenrisicodragen **4.3** art. 42, 82-87; **4.4** art. 75a-75h
 - einde **4.3** art. 49, 56; **4.4** art. 43-43d; **4.7** art. 2:58, 3:18-3:23
 - en aanspraak naar burgerlijk recht **4.4** art. 89-91; **4.7** art. 4:1, 4:2
 - financiering **4.7** art. 5:1-5:4
 - gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 5, 6; art. 54-63

- gemoedsbezwaren **4.4** art. 33
- herleving **4.3** art. 50, 57
- heropening **4.4** art. 47-48; **4.7** art. 3:22, 3:23
- herziening **4.3** art. 76; **4.4** art. 36, 36a; **4.7** art. 3:13-3:18
- hoogte uitkering **4.3** art. 21, 51, 59; **4.4** art. 9; **4.7** art. 3:8
- informatieplicht **4.3** art. 27; **4.4** art. 41, 70; **4.7** art. 3:74
- ingangsdatum **4.7** art. 3:29-3:31
- inkomsten uit arbeid **4.3** art. 52; **4.4** art. 44; **4.7** art. 3:48
- inlooprisico **4.4** art. 75b
- jonggehandicapte **4.7** art. 3:3-3:23
- kring der verzekerden **4.3** art. 7-16; **4.4** art. 16
- loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
- loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a
- maatregel **4.3** art. 88-90; **14.3**; **14.4**
- medische beschikking **4.3** art. 103-107; **4.4** art. 88-88g
- melding arbeidsongeschiktheid **4.4** art. 33
- nawerking verzekering **4.3** art. 10
- onvervreemdbaarheid **4.3** art. 80; **4.4** art. 65a; **4.7** art. 2:64, 3:61
- overgangsrecht **4.3** art. 120-133; **4.4** art. 91b-d; **4.7** art. 8:1-8:10a
- overlijdensuitkering **4.3** art. 74; **4.7** art. 2:56, 3:54
- particuliere **4.3** art. 137
- plichten verzekerde **4.3** art. 27-32
- proefplaatsing **4.3** art. 37; **3.8** art. 6
- recht op **4.3** art. 47, 48, 54, 55; **4.4** art. 18; **4.7** art. 3:3
- samenloop **4.3** art. 73, 98 e.v.; **4.4** art. 65; **4.7** art. 3:50, 3:51
- strafbepaling **4.3** art. 134-136; **4.4** art. 92-98; **4.7** art. 7:1, 7:2
- strafrechtelijk onderzoek **4.4** art. 29d
- termijnen **4.3** art. 101, 102; **4.4** art. 98b
- terugvordering **4.3** art. 77; **4.4** art. 57; **4.7** art. 2:59, 3:56
- tijdens detentie **4.3** art. 43, 44; **4.7** art. 3:5
- uitkeringsgrondslag **4.7** art. 2:1-2:6, 3:7
- uitvoering **4.4** art. 66-71b
- uitsluitingsgronden **4.3** art. 43
- vakantie-uitkering **4.3** art. 68; **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52
- verhaalsrecht **4.7** art. 4:2
- verjaring **4.2** art. 75; **4.4** art. 56; **4.7** art. 2:57, 3:55
- verplichte verzekering **4.3** art. 7-10
- vervolguitkering **4.3** art. 60, 62; **4.4** art. 21b
- volledig en duurzaam arbeidsongeschikt **4.3** art. 4, 6, 47-50
- vrijwillige verzekering **4.3** art. 18-22; **4.4** art. 81-86
- wachttijd **4.3** art. 23; **4.4** art. 19
- weigering **4.3** art. 43-46, 88, 89; **4.4** art. 25, 28; **4.7** art. 3:37, 3:38
- WGA-uitkering **4.3** art. 54-63
- zwijgrecht **4.4** art. 29b
- Arbeidsovereenkomst **1.1** art. 7:658a, 660a; **4.1** art. 3-16; **4.4** art. 3-17; **6.1** art. 3-13
- bijzondere verplichtingen **1.1** art. 7:658a, 660a;
- Arbeidsuren
 - Gelijkstellingsregeling **3.4**
- Arbeidsurenverlies **6.1** art. 16
- Arbeidsverhouding
 - Besluit aanwijzing gevallen als dienstbetrekking **3.2**
 - gelijkgestelde **4.1** art. 4, 5; **4.4** art. 9, 11; **6.1** art. 4, 5
- Arbeidsverleden **4.3** art. 15; **6.1** art. 42
 - berekening **6.1** art. 42
- Artiest **3.2** art. 4
- Awb (zie Algemene wet bestuursrecht) **17.1**

B

- Basiskinderbijslagbedrag **10.1** art. 12
- Bedrijfsongeval (zie Arbeidsongeval)
- Behoud van WW
 - uitkering **6.1** art. 76
- Belangenafweging **17.1** art. 3:4
- Beleidsregel
 - boete werknemer 2017 **13.2**
 - elektronische communicatie UWV **15.4**
 - maatregelen UWV **13.4**
 - terug- en invordering **13.6**
 - uurloonschatting 2008 **4.11**
- Beleidsregels
 - arbeidsinschakeling gedeeltelijk arbeidsgeschikten **5.4**
 - van bestuursorganen **17.1** art. 4:81-4:84
 - scholing UWV 2021 **5.8**
 - schorsing, intrekking en herziening uitkeringen 2006 **13.5**

- UWV gebruik polisgegevens 2018 **15.5**
- voorschotverstrekking 2015 **6.10**
- Benadeling **4.1** art. 45; **6.1** art. 24
- Beperking export uitkeringen **4.1** art. 19a; **4.3** art. 20, 43b, 47a; **7.1** art. 4a; **7.1** art. 8a; **9.1** art. 32a, 32b; **10.1** art. 7b
- Beroep
 - Centrale Raad van (zie verder Centrale Raad van Beroep) **17.3**
- Beroep bij Centrale Raad van Beroep **17.3** art. 17
- Beroep bij rechtbank **17.1** art. 8:1-8:88
 - behandeling **17.1** art. 8:41-8:55
 - behandeling door enkelvoudige en meervoudige kamer **17.1** art. 8:10-8:12
 - bevoegdheid **17.1** art. 8:1-8:9
 - getuigen, deskundigen en tolken **17.1** art. 8:33-8:40
 - griffierecht **17.1** art. 8:41
 - herziening **17.1** art. 8:88
 - partijen **17.1** art. 8:21-8:32
 - uitspraak **17.1** art. 8:66-8:80
 - vereenvoudigde behandeling **17.1** art. 8:54-8:55
 - versnelde behandeling **17.1** art. 8:52, 8:53
 - verwijzing, voeging en splitsing **17.1** art. 8:13, 8:14
 - verzending van stukken **17.1** art. 8:37-8:40
 - voorlopige voorziening en onmiddellijke uitspraak in hoofdzaak **17.1** art. 8:81-8:87
 - vooronderzoek **17.1** art. 8:42-8:51
 - wraking en verschoning van rechters **17.1** art. 8:15-8:20
- Beroepswet **17.3**
- Beschikking **17.1** art. 1:3, 4:1-4:15
 - aanvraag **17.1** art. 4:1-4:6
 - beslistermijn **17.1** art. 4:13-4:15
 - voorbereiding **17.1** art. 4:7-4:12
- Beslag
 - executoriaal **13.8**
 - niet vatbaar voor **4.1** art. 50; **4.3** art. 81; **4.4** art. 65b; **4.7** art. 2:65, 3:62; **6.1** art. 40; **7.1** art. 25; **8.1** art. 26; **8.1** art. 59; **10.1** art. 23; **12.1** art. 46
- Beslistermijn **17.1**, 7:10, 7:24
 - AKW **10.1** art. 29c
 - ANW **9.1** art. 64a
 - AOW **8.1** art. 51
 - Awb **17.1** art. 7:10
 - WAJONG **4.7** art. 6:1
 - WAO **4.4** art. 86b
 - WIA **4.3** art. 101
 - WW **6.1** art. 127
 - ZW **4.1** art. 72b
- Besluit **17.1** art. 1:3, 3:1-3:9, 3:34-3:50
 - aanvraag **17.1** art. 4:1-4:6
 - advisering **17.1** art. 3:5-3:9a
 - algemene bepalingen **17.1** art. 3:1-3:9, 3:34-3:50
 - bekendmaking en mededeling **17.1** art. 3:40-3:46
 - beslagvrije voet **13.9**
 - bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
 - bezwaar en beroep **17.1** art. 6:1-6:24, 7:1-7:29
 - bijzondere bepalingen **17.1** art. 4:1-4:15
 - dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36
 - handhaving **17.1** art. 5:11-5:36
 - motivering **17.1** art. 3:46-3:50
 - zorgvuldigheid en belangenafweging **17.1** art. 3:2-3:4
- Besluit advisering beschut werk **12.4**
- Besluit beslagvrije voet **13.9**
- Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 **12.7**
- Besluit experiment bredere inzet re-integratie-instrumenten
 - Tijdelijk **5.7**
- Besluit gedifferentieerde premie Whk 2025 **16.4**
- Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ **12.8**
- Besluit inkomensondersteuning AOW-ers **8.2**
- Besluit langdurige zorg **11.5**
- Besluit loondagen Werkloosheidswet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen **3.6**
- Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoeslag Participatiewet 2021 **12.2**
- Besluit nadere regeling verlies van arbeidsuren **6.3**
- Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.10**
- Besluit passende arbeid WW en ZW **3.5**
- Besluit proceskosten bestuursrecht **17.2**
- Besluit regels hoofdverblijf in dezelfde woning AOW **8.3**
- Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 **6.5**
- Besluit tegemoetkoming Anw-ers **9.2**

- Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 **2.1**
 Besluit uitvoering kinderbijslag **10.2**
 Besluit Wet financiering sociale verzekeringen **16.2**
 — AWBZ **16.2** art. 4.1-4:9
 — eigenrisicodragen **16.2** art. 2.16
 — premie werknemersverzekeringen **16.2** art. 4.1
 Bestaanszekerheid **19.1** art. 20
 Bestuurlijk verkeer
 — gebruik van de taal in het **17.1** art. 2:6-2.13
 Bestuurlijke boete **4.1** art. 38, 38a, 45a-45h; **4.3** art. 91-96; **4.4** art. 29a-29h; **4.7** art. 2:69, 3:40-3:44; **6.1** art. 27a-28; **7.1** art. 14a-15; **8.1** art. 17c; **9.1** art. 39-46; **10.1** art. 17a-17h; **11.1** art. 96; **12.11** art. 21-25; **12.9** art. 20a; **13.1** art. 1; **13.2**
 — Regeling tenuitvoerlegging bestuurlijke boeten en terugvordering onverschuldigde betalingen **13.7**
 Bestuursdwang **17.1** art. 5:21-5:31
 Bestuursorgaan **17.1** art. 1:1
 — beleidsregels **17.1** art. 4:81-4:84
 Bestuursrecht
 — Algemene wet (zie Algemene wet bestuursrecht) **17.1**
 Betaling
 — arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 50; **4.7** art. 3:45-3:54
 — bijstand **12.1** art. 45
 — kinderbijslag **10.1** art. 18
 — nabestaandenuitkering **9.1** art. 46
 — ouderdomspensioen **8.1** art. 19
 — werkloosheidsuitkering **6.1** art. 30
 — ziekwetuitkering **4.1** art. 47
 Betalingsonmacht werkgever **6.1** art. 61 ev.
 Bevallingsuitkering **4.1** art. 19, 29a
 Bevallingsverlof **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a
 Bezwaarschrift **4.1** art. 73; **4.4** art. 87b; **4.7** art. 6:3, 6:4; **6.1** art. 128; **8.1** art. 52; **12.11** art. 44; **17.1** art. 1:5, 6:1-6:24, 7:1-7:15
 — bijzondere bepalingen **17.1** art. 7:2-7:15
 — Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2024 **17.4**
 Bijstand (zie Participatiewet)
 Bijstandsnorm **12.1** art. 20-24
 Bijzondere bijstand **12.1** art. 35
 Bindend besluit van organen van de Europese Gemeenschappen
 — uitvoering **17.1** art. 1:7-1:9
 Boedelschuld **1.2** art. 40
 Boete (zie Bestuurlijke boete)
 Boetebesluit
 — socialezekerheidswetten **13.1**
 — Beleidsregel boete werknemer 2013 **13.2**
 Buitenland
 — verblijf in **4.1** art. 19a; **8.1** art. 8a; **9.1** art. 32a
 Bupo-verdrag (zie IVBPR) **18.2**
 Burgers
 — verkeer tussen en bestuursorganen **17.1** art. 2:1-2:15
- C**
 Calamiteitenverlof **10.6** art. 4:1
 Cassatie **4.1** art. 75m; **4.3** art. 116; **4.4** art. 87f; **4.7** art. 6:5; **8.1** art. 53; **9.1** art. 66; **10.1** art. 31; **12.1** art. 80
 Centrale Raad van Beroep **17.3** art. 17
 — beroep **15.1** art. 83; **17.3** art. 17
 — hoger beroep **4.1** art. 75m; **4.4** art. 87f; **6.1** art. 129d; **9.1** art. 66; **10.1** art. 31; **17.3** art. 18-28
 — meervoudige en enkelvoudige kamers **17.3** art. 17, 21
 — samenstelling en organisatie **17.3**
 Cliëntenparticipatie **15.1** art. 7, 8
 College voor zorgverzekeringen **11.1** art. 58-76
 Controlevoorschriften **4.1** art. 39; **4.4** art. 27; **4.7** art. 3:36; **8.1** art. 15; **9.1** art. 36; **10.1** art. 16
 Coördinatie socialezekerheidsstelsels EU **18.14; 18.15**
 CVZ (zie College voor zorgverzekeringen)
- D**
 Dagloon **3.7; 4.1** art. 68; **4.3** art. 13, 14; **4.4** art. 14, 15., 21; **6.1** art. 44; **6.9** art. 9, 10
 — Dagloonbesluit werknemersverzekeringen **3.10**
 Deskundigenoordeel **15.1** art. 32
 Detentie **4.1** art. 19b; **4.3** art. 43, 44; **4.4** art. 19a; **4.7** art. 3:5; **9.1** art. 32c
 Detournement de pouvoir **17.1** art. 3:3
 Dienstbetrekking (zie ook Arbeidsovereenkomst en Arbeidsverhouding) **4.1** art. 3-9; **4.4** art. 4, 6, 8; **6.1** art. 3-9
 — Besluit aanwijzing arbeidsverhouding als **3.2**

- bewijslast bestaan **6.1** art. 127b
- Directeur-grootaandeelhouder **4.1** art. 6; **4.4** art. 4, 6; **6.1** art. 6
- Regeling aanwijzing 2016 **3.3**
- Doorzendplicht **12.1** art. 42; **17.1** art. 6:15
- Duurzaam gescheiden leven **8.1** art. 1
- Dwangsom **17.1** art. 5:32-5:36

E

- Eigen risico
 - eigenrisicodrager **4.3** art. 2, 37, 42, 82-87; **4.4** art. 75a-75h; **16.1** art. 40-46a; **16.2** art. 2:16
 - in Zorgverzekeringswet **11.1** art. 19-22; **11.2** art. 2:17
- Eigen woning
 - en bijstand **12.1** art. 50
- Elektronische communicatie UWV
 - beleidsregel **15.4**
- Europees Sociaal Handvest **18.7**
- Europese Unie **18.9**
- Europese Unie
 - coördinatie socialezekerheidsstelsels **18.14; 18.15; 18.16**
 - Handvest grondrechten (zie verder Grondrechten) **18.6**
- Evenredigheidsbeginsel **17.1** art. 3:4
- Executoriaal beslag **13.8**
- Experimenten **6.1** art. 130
- Export uitkeringen **4.1** art. 19a; **4.4** art. 20, 43b, 47a; **14.1**

F

- Faillissement
 - bescherming werknemer **18.9**
 - opzegging tijdens **1.2** art. 239
 - overneming werkgeversverplichtingen bij **6.1** art. 61
- Fictieve afschatting **4.4** art. 44
- Fictieve opzegtermijn **6.1** art. 16
- Fictieve weigering **17.1** art. 6:2
- Fraude
 - bedrog en valsheid in geschrifte **13.10**
 - sociale zekerheids- **13.11**

G

- Garantieregeling
 - WAO **4.4** art. 61
- Gebruik polisgegevens 2018
 - Beleidsregels UWV - **15.5**
- Gegevensuitvraag
 - eenmalige **15.2** art. 5:2a, 5:2b; **15.3** art. 6:1
- Gehandicapt
 - kind **10.5**
- Geheimhoudingsplicht **17.1** art. 2:5, 7:4, 7:18, 8:29
- Gehuwd **8.1** art. 1; **9.1** art. 3
- Gelijke behandeling
 - in arbeid en beroep **18.12**
 - Grondwet **19.1** art. 1
- Gelijkstellingsregeling
 - arbeidsuren **3.4**
- Gemoedsbezwaren **4.4** art. 33; **8.1** art. 48; **11.1** art. 57, 70; **16.1** art. 64
- Gezamenlijke huishouding **8.1** art. 1; **9.1** art. 3; **12.1** art. 3
 - Besluit aanwijzing registraties 1998 **2.2**
- Gezinsbijstand **12.1** art. 26
- Gezondheidszorg
 - grondrecht op **19.1** art. 22
- Griffierecht **17.1** art. 8:41, art. 8:74
- Grondrechten
 - Handvest Europese Unie **18.8; 18.16**
- Grondwet **19.1** art. 20

H

- Halfwezenuitkering **9.1** art. 22-25
- Handvest grondrechten Europese Unie **18.8; 18.15**
- Hardheidsclausule **12.1** art. 16
- Herleving uitkering **4.3** art. 50, 57; **6.1** art. 21
- Hersteldmelding
 - door werkgever **4.1** art. 38, art. 38a
- Herziening
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.4** art. 36-42; **4.7** art. 3:13-3:18
 - kinderbijslag **10.1** art. 14a

- nabestaandenuitkering **9.1** art. 19, 34
- ouderdomspensioen **8.1** art. 17, 17a
- werkloosheidsuitkering **6.1** art. 22a
- ziektewetuitkering **4.1** art. 30a
- Hoger beroep **17.1** art. 6:4, 7:1; **17.3** art. 18-28
- Hoorplicht **17.1** art. 7:27:17
- Huishoudelijk personeel **4.1** art. 6; **4.4** art. 6; **6.1** art. 6
- Huishouding
 - gezamenlijke **4.3** art. 1; **12.1** art. 3

I

- Indicatiestelling WSW **15.1** art. 30d
- Individueel klachtrecht **17.1** art. 9:1-9,16
- Individuele re-integratieovereenkomst **15.2** art. 4.2-4.4
- Informatieplicht **4.3** art. 80; **4.6** art. 3:74; **6.1** art. 25; **9.1** art. 35; **10.1** art. 15; **12.1** art. 17
- Ingezetene **8.1** art. 6; **9.1** art. 6
 - onder WAJONG **4.8**
- Inkomen
 - en bijstand **12.1** art. 32, 33
 - in verband met arbeid **8.1** art. 10, 11
- Inkomensbesluit
 - socialezekerheidswetten **2.3**
- Inkomensondersteuning
 - Besluit AOW-ers **8.2**
- Inkomenssuppletie **5.5** art. 17; **5.6** art. 2
- Inkomenstoets **7.1** art. 6; **12.9** art. 8
- Inkomensvoorziening
 - jonggehandicapte **4.7** art. 2:39-2:44
- Inlichtingenplicht (zie Informatieplicht)
- Inlichtingenplicht
 - Regeling uitzondering **15.6**
- Inlooprisico **4.4** art. 75b
- Insolventie werkgever
 - bescherming werknemer **18.11**
- Inspectie werk en inkomen **15.1** art. 36-44
- Invaliditeit (zie Arbeidsongeschiktheid)
- Invoeringswet
 - nieuwe en gewijzigde arbeidsongeschiktheidsregelingen **4.5**
- IOAW (zie Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers)
- IOAZ (zie Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen)
- IVBPR **18.2** art. 14, 26

J

- jongeren
 - inkomensvoorziening **2.2** art. 24-43
 - werkleeraanbod **2.2** art. 13-23
- jonggehandicapt (zie WAJONG) **4.7** art. 2:3, **4.8**; **4.9**

K

- Kind **9.1** art. 5; **10.1** art. 7-13
- Kindgebonden budget **10.5**
- Klachtrecht
 - individueel **17.1** art. 9:1 e.v.
 - Klachtenreglement UWV 2009 **17.6**
- Korting
 - op AOW **8.1** art. 13
- Kortsluiting **18.1** art. 8:86
- Kraamverlof **10.6** art. 4:2

L

- Langdurige zorg
 - besluit **11.5**
 - regeling **11.6**
 - Wet **11.4**
- Levensloopregeling **10.6** art. 7:1, 7:2
- Levensstandaard
 - recht op een redelijke **18.1** art. 25
- Loon **4.1** art. 14; **4.4** art. 13; **6.1** art. 14; **16.1** art. 16
 - belastbaar **16.5** art. 9
 - bij ziekte, zwangerschap, enz. **1.1** art. 7:629;
- Loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
- Loonbelasting
 - Wet op de 1964 **16.5**
- Loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a

Loondomein

- Wet tegemoetkoming - **5.11**
- Loonkostensubsidie **4.3** art. 37a; **4.4** art. 65i; **4.7** art. 2:21, 3:71, 3:72, 8:5; **6.1** art. 78a; **15.1** art. 30e
 - Besluit Participatiewet 2021 **12.2**
 - Regeling Participatiewet 2021 **12.3**
- Loonsuppletie **5.5** art. 16, 17; **5.6** art. 2

M

- Maatmaninkomen **4.10** art. 6-8
- Maatregel **4.3** art. 88, 89; **4.4** art. 29; **6.1** art. 27; **7.1** art. 14; **13.3**; **13.4**; **12.9** art. 20
 - 1990- **7.1** art. 3
- Maatregelenbesluit
 - socialezekerheidswetten **13.3**; **13.4**
- Medische beschikking **4.3** art. 103-107; **4.4** art. 88-88g
- Minimumloon **7.1** art. 1-10
- Motiveringsplicht **17.1** art. 3:46-3:50, 7:12, 7:26
- Musicus **3.2** art. 4

N

- Nabestaandenfonds **9.1**; **17.1** art. 82, 85
- Nabestaandenwet, Algemene (ANW) **9.1**
- Nawerking **4.3** art. 10; **4.4** art. 17
- No claimteruggave **11.2** art. 2.18, 2:19

O

- Onderhoudsvereiste **10.1** art. 7
- Ontslag
 - verweer tegen **6.5**
- Onvervreemdbaarheid
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 80; **4.4** art. 65a; **4.7** art. 2:64, 3:61
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 46
 - kinderbijslag **10.1** art. 23
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 59
 - ouderdomspensioen **8.1** art. 26
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 40; **7.1** art. 25
 - Ziektewetuitkering **4.1** art. 50
- Onverwijld bijstand **12.1** art. 81
- Openbaar Ministerie
 - onderzoek **4.1** art. 45d; **4.4** art. 29d; **6.1** art. 27d; **8.1** art. 17f; **9.1** art. 42; **10.1** art. 17d; **12.1** art. 66
- Opschorting
 - Akw **10.1** art. 19a
 - ANW-uitkering **9.1** art. 46a
 - AOW-uitkering **8.1** art. 19a
 - bijstandsuitkering **12.1** art. 54
 - ZW-uitkering **4.1** art. 41
- Opzegging
 - bij faillissement **1.2** art. 40
 - bij surseance van betaling **1.2** art. 239
- Opzegtermijn
 - bij faillissement **1.2** art. 40
 - bij surseance van betaling **1.2** art. 239
- Organen van Europese Gemeenschappen
 - uitvoering van bindende besluiten **17.1** art. 1:7-1:9
- Ouderdomsfonds **16.1** art. 82, 83
- Ouderdomspensioen
 - aanvulling **8.1** art. 33b
 - kring der verzekerden **8.1** art. 6
 - recht op **8.1** art. 7
- Overheidspersoneel **4.1** art. 76-76e; **6.1** art. 7-8a
- Overlijdensuitkering **4.1** art. 35; **4.3** art. 74; **4.4** art. 53; **4.7** art. 2:56, 3:54; **7.1** art. 23; **8.1** art. 18; **9.1** art. 51

P

- Participatiewet **12.1**
 - Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoelage 2021 **12.2**
 - Besluit taaltoets **12.6**
 - Regeling loonkostensubsidie 2021 **12.3**
 - Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep **12.5**
- Passende arbeid **4.1** art. 30; **4.4** art. 28; **6.1** art. 24; **6.4**; **12.9** art. 20
 - Besluit WW en ZW **3.5**
- Peildatum **10.1** art. 11
- Persoonsgegevens
 - Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018 **17.5**
- Premie
 - korting **16.1** art. 49, 50

- invordering **16.1** art. 60
- vrijstelling **16.1** art. 47, 48, 51 e.v.
- werknemersverzekeringen **16.2** art. 2.1-2.16
- Proceskosten **17.1** art. 8:75
- Besluit bestuursrecht **17.2**
- Proefplaatsing **4.3** art. 37
- bij re-integratie **6.1** art. 76a
- vrijstelling i.v.m. **5.9** art. 6

R

- Raad van State
 - Afdeling bestuursrechtspraak **17.1**
- Raad voor werk en inkomen **15.1** art. 16, 17
- Rariteiten-KB **3.2**; **4.1** art. 5; **4.4** art. 5; **6.1** art. 5
- Recht op bijstand **12.1** art. 11
- Rechten van de mens
 - Universele verklaring van de **18.1**
- Rechtmatig verblijf **8.1** art. 6
- Rechtspraak
 - internationale waarborgen inzake behoorlijke **18.4** art. 14
- Referte-eis **4.4** art. 58; **6.1** art. 17 e.v.
- Regeling dubbele kinderbijslag om onderwijsredenen **10.4**
- Regeling inzage- en correctierecht UWV 2018 **17.5**
- Regeling langdurige zorg **11.6**
- Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 **12.3**
- Regeling onwerkbaar weer **6.2**
- Regeling uitvoering dubbele kinderbijslag bij intensieve zorg **10.3**
- Regeling uitzondering inlichtingenplicht **15.6**
- Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.9**
- Regeling vrijwilligerswerk in de WW **6.8**
- Regeling Wfsv **16.3**
- Regeling woonlandbeginsel in de sociale zekerheid 2012 **14.3**
- Reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2024 **17.4**
- Regres (zie Verhaal)
- Reïntegratie **1.1** art. 7:658a; **5.1**; **5.2**; **3.9**; **6.1** art. 72-78
 - budget **15.2** art. 4.7-4.17
 - jonggehandicapte **4.7** art. 2:18, 3:63-3:73
 - overeenkomst **15.2** art. 4.2-4.4; **15.3** art. 4.6-4.8
 - vangnetter **5.2**
 - Werkloosheidswet **6.1** art. 72-78
 - WIA **4.3** art. 25, 33-37, 42 e.v.
 - Ziektewet **4.1** art. 39a
- Reïntegratiebedrijf **15.1** art. 11, 12, 30a; **15.2** art. 4.1
- Reïntegratiebesluit **5.5**
 - inkomenstoets vervoersvoorziening **5.5** art. 5, 6
 - loon- en inkomenssuppletie **5.5** art. 16, 17
 - subsidieregeling werkgevers **5.5** art. 9-12
 - voorzieningen **5.5** art. 5-8
 - zelfstandige **5.5** art. 13-15
- Reïntegratieplan **4.4** art. 71a, 71b
- Reïntegratieregeling **5.6**
 - inkomenstoets vervoersvoorziening **5.6** art. 4-7
 - loon- en inkomenssuppletie **5.6** art. 2
- Reïntegratievoorzieningen **5.5** art. 5-8
- Richtlijn strafvordering sociale zekerheidsfraude **13.11**

S

- Samenloop
 - voorkoming **4.1** art. 26a, 32, 32a; **4.3** art. 73, 98 e.v.; **4.4** art. 59c, 65; **4.7** art. 3:50, 3:51; **6.1** art. 22
- Sancties
 - bestuurlijke boete **4.1** art. 38, 38a, 45a-45h; **4.3** art. 91; **4.4** art. 29a-29h; **4.7** art. 2:67-2:69, 7:1, 7:2; **6.1** art. 27a-28; **7.1** art. 14a-15; **8.1** art. 17c; **9.1** art. 39-46; **10.1** art. 17a-17h; **11.1** art. 96; **12.11** art. 21-25; **12.9** art. 20a; **13.1** art. 1; **13.2**; **13.7** art. 40
 - weigering uitkering **4.1** art. 29, 44, 45; **4.3** art. 88-90; **4.4** art. 25; **4.7** art. 3:37, 3:38; **6.1** art. 27; **8.1** art. 17b; **9.1** art. 38; **10.1** art. 17; **12.11** art. 19
- Schadevergoeding **17.1** art. 8:73
- Schatting
 - actieve **4.4** art. 44
 - Beleidsregel uurloon- 2008 **4.11**
- Schattingsbesluit **4.10**
- Scholing **5.9** art. 6
- Scholingsregeling WW **6.6**
- Schuldsaneringsregeling natuurlijke personen **6.1** art. 61
- Sociale verzekeringsbank **14.1** art. 34-35

Sociale zekerheid

- coördinatie Europese stelsels **18.14; 18.15; 18.16**
- richtlijn strafvordering fraude **13.11**
- recht op **18.5** art. 12
- regeling woonlandbeginsel 2012 **14.3**

Socialezekerheidsuitkering

- Bekendmaking landen waarin niet langer recht bestaat op een **14.2**

Socialezekerheidswetten

- algemeen inkomensbesluit **2.3**

Sollicitatieplicht

- Werknemers WW en IOW 2012 **6.5**

Spaarfonds AOW **16.1** art. 86, 87

Strafbepaling

- AKW **10.1** art. 36
- ANW **9.1** art. 77, 79
- AOW **8.1** art. 65, 66
- WAO **4.4** art. 92-98
- WAJONG **4.7** art. 7:1, 7:2
- WAZ **4.4** art. 99-101
- WIA **4.3** art. 134-136
- ZW **4.3** art. 77-84

Strafrechtelijk onderzoek **4.1** art. 45d; **4.4** art. 29d; **6.1** art. 27d; **8.1** art. 17f; **9.1** art. 42; **10.1** art. 17d

Studerende

- onder WAJONG **4.9** art. 1

Studiefinanciering

- kinderbijslag **10.1** art. 7a

Surseance van betaling **6.1** art. 61

SUWI (zie Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen)

- Besluit **15.2**
- Regeling **15.3**
- Wet **15.1**

T

Taalgebruik in het bestuurlijk verkeer **17.1** art. 2:6-2:12

Terugvordering

- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 77; **4.4** art. 57; **4.7** art. 2:59, 3:56
- bijstandsuitkering **12.1** art. 58-60
- IOW-uitkering **12.10** art. 34-38
- kinderbijslag **10.1** art. 24
- nabestaandenuitkering **9.1** art. 53
- ouderdomspensioen **8.1** art. 24
- werkloosheidsuitkering **6.1** art. 36
- ziektewetuitkering **4.1** art. 33

Terugwerkende kracht

- toekenning met **8.1** art. 16; **9.1** art. 33; **10.1** art. 14

Thuiswerker **3.2** art. 1 e.v.

Tijdelijk besluit experiment bredere inzet re-integratie-instrumenten **5.7**

Toekenningbesluit

- AKW **10.1** art. 14
- ANW **9.1** art. 33
- AOW **8.1** art. 14
- Participatiewet **12.1** art. 44

Toeslag

- AOW **8.1** art. 8
- betaling **7.1** art. 15-18
- hoogte **7.1** art. 8
- recht op **7.1** art. 2

Toeslagenwet (TOESLW) **7.1**

- maatregel **13.3; 13.4**
- weigering **7.1** art. 14

TOESLW (Zie Toeslagenwet) **7.1**

Toezicht **17.1** art. 5:11 e.v.

Topsporter **3.2** art. 4a-20

U

Uitkering

- halfwezen **9.1** art. 22
- loondervings- **4.6** art. 21, 21a
- nabestaanden- **9.1** art. 14
- recht op **6.1** art. 17
- wezen **9.1** art. 26

Uitkeringsreglement werkloosheidsverzekeringen **6.1** art. 101

Uitkeringsreglement WW 2015 **6.9**

Uitvoeringsbesluit Wmo 2015 **11.8**

- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) **4.1** art. 53-62; **4.4** art. 66-71; **6.1** art. 11, 98-101; **7.1** art. 29-32; **15.1** art. 30-33d
- beleidsregel elektronische communicatie UWV **15.4**
 - beleidsregels UWV gebruik polisgegevens 2018 **15.5**
 - klachtenreglement 2009 **17.6**
 - persoonsgegevens **17.5**
 - reglement behandeling bezwaarschriften UWV 2018 **17.4**
 - verhaalsrecht **4.1** art. 52a; **4.4** art. 90, 91; **4.7** art. 4:2
- Uitvoeringsregeling Wmo 2015 **11.9**
- Universele verklaring van de rechten van de mens **18.1**
- Uurloonschatting **4.11**
- UWV (zie Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen)
- V**
- Vakantie **4.3** art. 59a-59e; **5.9** art. 4; **6.1** art. 19
- Vakantieregeling WW en IOW **6.6**
- Vakantie-uitkering **4.4** art. 59a-59e; **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52; **7.1** art. 10; **8.1** art. 28, 29; **9.1** art. 30-32
- Verblijfsvergunning **19.2** art. 13-45
- Verdiencapaciteit **4.4** art. 18
- Verdrag
- burgerrechten en politieke rechten **18.2**
 - sociale en culturele rechten **18.3**
- Verhaal
- ANW-uitkering **9.1** art. 61
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 99, 100; **4.4** art. 90, 91; **4.7** art. 4:2
 - Ziektewetuitkering **4.1** art. 52a
- Verjaring
- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.3** art. 75; **4.4** art. 56; **4.7** art. 2:57, 3:55
 - ouderdomspensioen **8.1** art. 23
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 32
- Verkeer tussen burgers en bestuursorganen **17.1** art. 2:1-2:17
- Verlof
- adoptie- **10.6** art. 3:2
 - bevallings- **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a
 - calamiteiten- **10.6** art. 4:1
 - kraam- **10.6** art. 4:2
 - ouderschaps- **10.6** art. 6:1
 - zorg- **10.6** art. 5:1
 - zwangerschaps- **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19, 29a
- Vermogen
- en bijstand **12.1** art. 34
- Verplichting
- arbeids- **12.1** art. 9
 - informatie- **12.1** art. 17
- Verslavingsbeleid
- uitkering **11.7**
- Vervoersvoorziening **5.6** art. 4-12
- Vervolgdagloon **4.4** art. 21
- Vervolguitkering **4.3** art. 60-62; **4.4** art. 21b
- Verwijtbaar werkloos **6.1** art. 24, 27
- Verzekerde **4.1** art. 20; **4.4** art. 16; **8.1** art. 6; **9.1** art. 13; **10.1** art. 6
- Verzekeringsgeneeskundig onderzoek **4.11** art. 3
- Verzorgingsforfait **6.1** art. 17b, 42
- Verzorgingsvereiste **10.1** art. 7
- Volksverzekering
- voorlopige voorziening **17.1** art. 8:81
- Voorschot
- beleidsregels verstrekking 2015 **6.9**
 - bijstand **12.1** art. 52, 53
 - nabestaandenuitkering **9.1** art. 47
 - werkloosheidsuitkering **6.1** art. 31
 - ziektewetuitkering **4.1** art. 47a
- Voorschriften
- controle- **4.1** art. 39; **4.4** art. 27; **4.7** art. 3:36; **8.1** art. 15; **9.1** art. 36; **10.1** art. 16
- Vreemdeling
- arbeidsongeschiktheidsuitkering **4.7** art. 2:11, 3:4
 - Besluit gelijkstelling vreemdelingen Participatiewet, IOAW en IOAZ **12.8**
 - verblijf **19.2** art. 8
 - verblijfsvergunning **19.2** art. 13-21
 - verblijfsvergunning asiel **19.2** art. 28-41
- Vreemdelingenwet 2000 **19.2**
- Vrij verkeer van personen **18.17** art. 39
- Vrijwillige verzekering **4.1** art. 64-72; **4.3** art. 18-22; **4.4** art. 81-86; **6.1** art. 53-60; **8.1** art. 34-39; **9.1** art. 63a-63d

- Vrijwilligerswerk **5.9** art. 5
- Regeling in de WW **6.8**
- Vrouwenopvang
- uitkering **11.7**

W

- Wachtdag **1.1** art. 7:629;
- Wachtgeldfonds **4.1** art. 60; **16.1** art. 94
- WAJONG (zie Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) **4.7**
- WAO (zie Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering) **4.4**
- Wees **9.1** art. 26
- half- **9.1** art. 22
- Weigeringsgronden uitkering
- AKW **10.1** art. 17
- ANW **9.1** art. 38
- WAO **4.4** art. 25
- WAJONG **4.7** art. 3:37, 3:38
- WIA **4.3** art. 43-45, 88-90
- ZW **4.1** art. 29, 44, 45
- Wekeneis (zie Referte-eis)
- Werkgelegenheid **19.1** art. 19
- Werkgever
- begrip in WAO **4.4** art. 8-12
- begrip in WW **6.1** art. 9-13
- begrip in ZW **4.1** art. 9-13
- betalingsonmacht **6.1** art. 61-68
- bijzondere verplichting - **1.1** art. 7:658a
- Werkgeverssubsidie
- Wet sociale werkvoorziening **12.12** art. 7
- Werkhervattingskas **16.4**
- Werkloosheid **6.1** art. 16
- verwijtbaar **6.1** art. 24, 27; **6.3**
- Werkloosheidswet **6.1**
- aanvraag **6.1** art. 22
- (administratieve) boete **6.1** art. 27a; **13.1**; **13.2**
- aftrek inkomsten **6.1** art. 34
- beslistermijn **6.1** art. 127
- Beleidsregels toepassing art. 24 en 27 WW 2006 **6.4**
- Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **3.9**
- betaling **6.1** art. 30
- betalingsonmacht werkgever **6.1** art. 61-68
- dagloon **3.7**; **6.1** art. 44
- einde uitkering **6.1** art. 20
- herleving recht op uitkering **6.1** art. 21
- herziening besluit **6.1** art. 22a
- hoogte uitkering **6.1** art. 44-47
- inlichtingenplicht **6.1** art. 25
- langdurig werkloze **6.1** art. 20
- maatregel **13.3**; **13.4**
- mantelzorg **5.10** art. 3
- onvervreemdbaarheid **6.1** art. 40
- passende arbeid **6.1** art. 20
- proefplaatsing **5.9** art. 6
- recht op uitkering **6.1** art. 15 e.v.
- referte-eis **6.1** art. 17, 17a
- Regeling vrijstelling verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.9** art. 1
- Regeling vrijwilligerswerk in de **6.8**
- re-integratiemaatregelen **6.1** art. 72-78
- scholing **5.9** art. 6
- strafrechtelijk onderzoek **6.1** art. 27d
- terugvordering **6.1** art. 36
- uitkeringsduur **6.1** art. 42
- uitsluitingsgronden **6.1** art. 19
- verjaring **6.1** art. 32
- voorschot **6.1** art. 31
- vrijwillige verzekering **6.1** art. 53-60
- vrijwilligerswerk **5.9** art. 5; **5.10** art. 5
- weigeringsgrond **6.1** art. 27; **6.4**
- werkgever **6.1** art. 9-13
- werkloosheid **6.1** art. 16
- werknemer **6.1** art. 3-8a
- zwijgrecht **6.1** art. 27b
- Werknemer
- begrip **4.1** art. 3; **4.4** art. 3; **6.1** art. 3

- bijzondere verplichting - **1.1** art. 7:660a
- oudere werkloze **12.9; 12.11**
- Werknemers
 - Besluit sollicitatieplicht werknemers WW en IOW 2012 **6.5**
- Werkvoorziening
 - Wet sociale **12.12**
- Wet arbeid en zorg **10.6**
- Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (WAJONG) **4.7**
 - aanspraak naar burgerlijk recht **4.7** art. 4:1, 4:2
 - arbeidsondersteuning **4.7** art. 2:15
 - begrip ingezetene **4.8** art. 1
 - begrip studerende **4.9** art. 1
 - beslag **4.4** art. 65b; **4.7** art. 2:65, 3:62
 - beslistermijn **4.7** art. 6:1, 6:3
 - betaling **4.7** art. 3:45-3:54
 - bezwaarschriftprocedure **4.7** art. 6:3, 6:4; **17.4**
 - boete **4.7** art. 2:69, 3:40-3:44; **13.1; 13.2**
 - cassatie **4.7** art. 6:5
 - controlevoorschrift **4.7** art. 3:36
 - einde **4.7** art. 2:58, 3:18-3:23
 - financiering **4.7** art. 5:1-5:4
 - heropening **4.7** art. 3:22, 3:23
 - herziening **4.7** art. 3:13-3:18
 - hoogte uitkering **4.7** art. 3:8
 - informatieplicht **4.7** art. 3:74
 - ingangsdatum **4.7** art. 3:29-3:31
 - inkomensondersteuning **4.7** art. 2:39
 - inkomsten uit arbeid **4.7** art. 3:48
 - maatregel **13.3; 13.4**
 - onvervreemdbaarheid **4.7** art. 2:64, 3:61
 - overgangsrecht **4.7** art. 8:1-8:10a
 - overlijdensuitkering **4.7** art. 2:56, 3:54
 - reïntegratie **4.7** art. 2:18, 3:63-3:73
 - samenloop **4.7** art. 3:50, 3:51
 - strafbepaling **4.7** art. 7:1, 7:2
 - tegemoetkoming **11.5**
 - terugvordering **4.7** art. 2:59, 3:56
 - tijdens detentie **4.7** art. 3:5
 - uitkeringsgrondslag **4.7** art. 2:1-2:6, 3:7
 - vakantie-uitkering **4.7** art. 3:24-3:26, 3:32, 3:52
 - verhaalsrecht **4.7** art. 4:2
 - verjaring **4.7** art. 2:57, 3:55
 - vreemdeling **4.7** art. 2:11, 3:4
 - weigering **4.7** art. 3:37, 3:38
- Wet beperking export uitkeringen (BEU) (Wet BEU)
 - bekendmaking landen op grond van de wet beperking export uitkeringen **14.1**
- Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) **16.1**
 - algemeen fonds bijzondere ziektekosten **16.1** art. 89-92
 - algemeen werkloosheidsfonds **16.1** art. 23-25, 93
 - arbeidsongeschiktheidsfonds **16.1** art. 33-39, 112-116
 - besluit **16.2**
 - eigenrisicodragen **16.1** art. 40-46a
 - financiering volksverzekeringen **16.1** art. 3
 - financiering vrijwillige volksverzekeringen **16.1** art. 68
 - financiering vrijwillige werknemersverzekeringen **16.1** art. 72
 - financiering werknemersverzekeringen en WAZ **16.1** art. 16-19
 - gemoedsbezwaren **16.1** art. 64-67
 - heffing premies **16.1** art. 57-59
 - invordering premies **16.1** art. 60
 - loon **16.1** art. 16
 - maximum premieloon **16.1** art. 17-19
 - nabestaandenfonds **16.1** art. 82-85
 - ouderdomsfonds **16.1** art. 82, 83
 - overgangsrecht **16.1** art. 122a-122e
 - premiekorting **16.1** art. 49, 50
 - premievrijstelling **16.1** art. 47, 48, 51-54
 - regeling Wfsv **16.3**
 - uitvoeringsfonds overheid **16.1** art. 29-32, 107, 108
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen **12.10**
- Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers **12.9**
- Wet inkomensvoorziening oudere werklozen **12.11**
 - betaling, schorsing, terugvordering **12.11** art. 26-39
 - bezwaar en beroep **12.11** art. 41-47
 - handhaving **12.11** art. 19-25

- recht op uitkering **12.11** art. 3-10
- rechten en plichten uitkeringsgerechtigde **12.11** art. 11-17
- Wet langdurige zorg **11.4**
- Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 **11.7**
- eigen bijdrage **11.7** art. 15-18
- financiële tegemoetkoming **11.7** art. 19
- specifieke uitkering **11.7** art. 20
- vreemdeling **11.7** art. 8
- Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) **4.4**
- aanvraag **4.4** art. 34
- beperking export **4.4** art. 20
- beslag **4.4** art. 65b
- beslistermijn **4.4** art. 86b, 87
- beroepsgronden **4.4** art. 87e
- betaling **4.4** art. 50
- bezwaarschriftprocedure **4.4** art. 87b-e; **17.4**
- boete **4.4** art. 29a; **13.1**; **13.2**
- cassatie **4.4** art. 87f
- dagloon **3.7**; **3.3** art. 14
- eigen risico **4.4** art. 75-75h
- einde **4.4** art. 43-43d
- en aanspraak naar burgerlijk recht **4.4** art. 89-91
- garantiebepaling **4.4** art. 61
- gemoedsbezwaren **4.4** art. 33
- heropening **4.4** art. 47-48
- herziening **4.4** art. 36
- inkomsten uit arbeid **4.4** art. 44
- inlooprisico **4.4** art. 75b
- kring der verzekerden **4.4** art. 16
- loondervingsuitkering **4.4** art. 21, 21a
- maatregel **14.3**; **14.4**
- medische beschikking **4.4** art. 88-88g
- onvervreemdbaarheid **4.4** art. 65a
- overgangsrecht **4.4** art. 91b-91d
- particuliere **4.4** art. 98a
- recht op **4.4** art. 18
- samenloop **4.4** art. 65
- strafbepaling **4.4** art. 92 e.v.
- strafrechtelijk onderzoek **4.4** art. 29d
- termijnen **4.4** art. 98b
- terugvordering **4.4** art. 57
- tijdens detentie **4.4** art. 19a
- uitvoering **4.4** art. 66-71b
- verjaring **4.4** art. 56
- vervolgutkering **4.4** art. 21b
- voorkomen samenloop **4.4** art. 65
- vrijwillige verzekering **4.4** art. 81-86
- wachttijd **4.4** art. 19
- weigering **4.4** art. 25, 28
- zwijgrecht **4.4** art. 29b
- Wet op de loonbelasting (LB) **16.5**
- Wet op de zorgtoeslag **11.3**
- Wet op het kindgebonden budget **10.5**
- aanvraag **10.5** art. 2
- Wet sociale werkvoorziening **12.12**
- Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen
- cliëntenparticipatie **15.1** art. 7, 8
- deskundigenoordeel **15.1** art. 32
- digitaal klantdossier **15.1** art. 62
- indicatie WSW **15.1** art. 30d
- Inspectie werk en inkomen **15.1** art. 36-44
- loonkostensubsidie **15.1** art. 30e
- Raad voor werk en inkomen **15.1** art. 16, 17
- re-integratie **15.1** art. 11, 30a
- Sociale verzekeringsbank **15.1** art. 34-35
- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen **15.1** art. 30-33d
- Wet tegemoetkoming loondomein **5.11**
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WWIA) **4.3**
- aanvraag **4.3** art. 64-66
- arbeidsverleden **4.3** art. 15
- beslag **4.3** art. 81
- beslistermijn **4.3** art. 101, 102
- betaling **4.3** art. 67
- Besluit ontheffing verplichtingen sociale zekerheidswetten **5.10**

- bezwaarschriftprocedure **4.3** art. 111-113; **17.4**
- boete **4.3** art. 91; **13.1**; **13.2**
- cassatie **4.3** art. 116
- dagloon **3.7**; **4.3** art. 13
- eigenrisicodragen **4.3** art. 42, 84-89
- einde **4.3** art. 48, 56
- gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid **4.3** art. 5, 6, 54, 55
- herleving **4.3** art. 50, 57
- herziening **4.3** art. 76
- hoogte uitkering **4.3** art. 21, 51, 59
- informatieplicht **4.3** art. 27
- inkomsten uit arbeid **4.3** art. 52
- kring der verzekerden **4.3** art. 7-6
- loonaanvullingsuitkering **4.3** art. 60, 61
- maatregel **4.3** art. 88, 89; **13.3**; **13.4**
- mantelzorg **5.10** art. 3
- medische beschikking **4.3** art. 103 e.v.
- nawerking verzekering **4.3** art. 10
- onvervreemdbaarheid **4.3** art. 80
- overlijden **4.3** art. 74
- overgangsrecht **4.3** art. 120 e.v.
- particuliere verzekering **4.3** art. 137
- plichten verzekerde **4.3** art. 27 e.v.
- proefplaatsing **4.3** art. 37; **3.8** art. 6
- recht op **4.3** art. 47, 48, 54, 55
- referte-eis **4.3** art. 58
- Regeling vrijstelling verplichtingen sociale verzekeringswetten **5.9**
- regres **4.3** art. 99, 100
- re-integratie verzekerde **4.3** art. 33-37
- re-integratieverplichtingen **4.3** art. 25, 42
- samenloop **4.3** art. 98
- Schattingsbesluit **4.4**
- scholing **5.9** art. 6
- strafbepaling **4.3** art. 134-136
- termijnen **4.3** art. 101, 102, 111, 112
- terugvordering **4.3** art. 77
- tijdens detentie **4.3** art. 43, 44
- uitsluitingsgronden **4.3** art. 43
- vakantie **5.9** art. 4
- verjaring **4.3** art. 75
- verplichte verzekering **4.3** art. 7-11
- vervolguitkering **4.3** art. 60, 62
- volledig en duurzaam arbeidsongeschikt **4.3** art. 4, 47 e.v.
- vrijwillige verzekering **4.3** art. 18-22
- vrijwilligerswerk **5.9** art. 5; **5.10** art. 2
- wachttijd **4.3** art. 23
- weigering **4.3** art. 43, 88
- WGA-uitkering **4.3** art. 54
- Wezenpensioen **9.1** art. 26
- WGA-uitkering **4.3** art. 54
- WIA (zie Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)
- Woonlandbeginsel **10.1** art. 7b
- Regeling in sociale zekerheid 2012 **14.3**
- WW (zie Werkloosheidswet) **6.1**

Z

- Zelfstandige
 - Besluit bijstandverlening **12.7**
 - reïntegratie **5.5** art. 13, 14
- Ziekengeld **4.1** art. 19-52c
- Ziekengeldreglement **4.1** art. 54
- Ziekengeldreglement 2017 **4.2**
- Ziekenvervoer **11.3** art. 2:13
- Ziekmelding **4.1** art. 38a
- Ziekte
 - loondoorbetaling **1.1** art. 7:629;
 - regeling procesgang eerste en tweede -jaar **5.1**
 - regeling procesgang eerste en tweede -jaar voor vangnetter zonder werkgever **5.2**
 - regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep **12.9**
- Ziektewet (ZW)
 - bekendmaking beschikking **4.1** art. 52c
 - Besluit passende arbeid WW en **3.5**
 - Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden **3.1**
 - Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 **2.1**

- beslistermijn **4.1** art. 72b, 72c
- betaling **4.1** art. 40, 45c, 47
- bezwaarschriftprocedure **4.1** art. 73, **17.4**
- boete **4.1** art. 38, 38a, 38b, 45a-45g
- cassatie **4.1** art. 75m
- controlevoorschriften **4.1** art. 39
- dagloon **3.7** art. 1
- en aanspraak naar burgerlijk recht **4.1** art. 52
- geneeskundig onderzoek **4.1** art. 28
- herziening besluit **4.1** art. 30a
- inlichtingenplicht **4.1** art. 31, 37, 49
- maatregel **13.3; 13.4**
- nawerking **4.1** art. 46
- onvervreemdbaarheid **4.1** art. 50
- opschortingsrecht **4.1** art. 41
- oudere werkloze **4.1** art. 29d
- overgangsbepalingen **4.1** art. 85-89
- overlijdensuitkering **4.1** art. 35
- passende arbeid **4.1** art. 30; **3.5**
- recht op uitkering **4.1** art. 19
- registratie ziekteverzuim **4.1** art. 62
- samenloop **4.1** art. 26a
- sociaal fonds **4.1** art. 59
- strafbepalingen **4.1** art. 77-83
- strafrechtelijk onderzoek **4.1** art. 45d
- terugvordering **4.1** art. 33
- Uitbreiding kring verzekerden **4.6**
- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen **4.1** art. 53-62
- verhaalsrecht **4.1** art. 52a
- verzekerden **4.1** art. 20-28
- voorschot **4.1** art. 47a
- vrijwillige verzekering **4.1** art. 64-72
- weigeringsgrond **4.1** art. 29, 45-45a
- ziekengeldreglement **4.1** art. 54
- ziekmelding **4.1** art. 38, 38a
- zwangerschap en bevalling **4.1** art. 29a
- zwijgrecht **4.1** art. 45b

Zorg

- farmaceutische **11.2** art. 2.8
- geneeskundige **11.2** art. 2.4, 2.5
- hulpmiddelen- **11.2** art. 2.9
- eigen risico **11.2** art. 2.17
- kraam- **11.2** art. 2.12
- mond- **11.2** art. 2.7
- no claimteruggave **11.2** art. 2.18, 2.19
- paramedische- **11.2** art. 2.6
- ziekenvervoer **11.2** art. 2.13-2.15
- zorgverzekeraar **11.1** art. 25-38; **11.2** art. 3.1-3.17

Zorgtoeslag

- standaardpremie **11.3** art. 3
- Wet op de **11.3**

Zorgverlof **10.6** art. 5:1

Zorgverzekering **11.1**

Zorgverzekeringswet

- aanvang zorgverzekering **11.1** art. 5
- acceptatieplicht **11.1** art. 3
- beroepsprocedure **11.1** art. 114-117
- Besluit zorgverzekering **11.2**
- bestuurlijke boete **11.1** art. 96
- College zorgverzekeringen **11.1** art. 58-76
- eigen risico **11.1** art. 19-22
- einde zorgverzekering **11.1** art. 6-9
- gemoedsbezwaren **11.1** art. 57, 70
- inkomensafhankelijke bijdrage **11.1** art. 41-47
- no claimteruggave **11.1** art. 22; **11.2** art. 2.18, 2.19
- premie **11.1** art. 16-18
- verzekerd risico **11.1** art. 10
- verzekeringsplicht **11.1** art. 2
- zorgverzekeraar **11.1** art. 25-31; **11.2** art. 3.1-3.14
- zorgverzekeringsfonds **11.1** art. 39, 40, 54-57

Zorgvuldigheidsbeginsel **17.1** art. 3:2

Zwangerschapsverlof **10.6** art. 3:1; **4.1** art. 19

- Zwijgrecht **4.1** art. 45b; **4.4** art. 29b; **6.1** art. 27b; **8.1** art. 17d; **9.1** art. 40; **10.1** art. 17b

