
Inleiding

De zogenaamde “generieke” selectietesten van Selor omvatten proeven rond abstract redeneervermogen, situationele beoordeling en de postbakoefening.

Dit handboek behandelt de testen rond abstract redeneervermogen, situationele beoordeling en postbak en is bedoeld voor kandidaten van respectievelijk Selor-Hudson-JobPol en EPSO, met de specifieke eigenschappen van elk van deze testen.

Wat zowel voor Selor als voor EPSO vaststaat, is dat de abstracte redeneertest de moeilijkste is: de kans is groot dat u het niet haalt, tenzij u zich hebt voorbereid.

Dat betekent echter niet dat u geen rekening moet houden met de andere proeven. De test rond situationele beoordeling is misschien wel de meest verraderlijke, in die zin dat hij intuïtief lijkt te zijn, maar het niet is. De grootste valkuil bestaat er precies in om te antwoorden naargelang uw persoonlijkheid, intuïtie en zelfs ervaring. Wat de postbaketest betreft, hier ligt de moeilijkheid in de hoeveelheid informatie die men moet behandelen. Gelukkig volstaat het om te weten hoe u op efficiënte wijze te werk kunt gaan, zonder veel energie te verbruiken, om uw slaagkansen te verzekeren en zelfs uw score proberen te verbeteren.

Met de methodes die in dit boek worden voorgesteld, bent u niet alleen zeker dat u voor dit type testen zult slagen, maar zult u zeer goede resultaten behalen, en in het geval van abstract redeneervermogen zelfs de maximumscore.

Dit boek bestaat uit drie hoofdstukken.

Het 1^{ste} hoofdstuk behandelt de abstracte redeneertesten, enerzijds van het type dat Selor-Hudson gebruikt, anderzijds die van het EPSO-type. De aanpak is voor elk van deze testen zeer specifiek en compleet verschillend. In beide gevallen worden de mechanismen op eenvoudige en heldere manier ontleed en uitgelegd, en daarnaast met talrijke voorbeelden geïllustreerd.

Het 2^{de} hoofdstuk behandelt de situationele beoordelingstest. De testen van Selor-Hudson en van EPSO vertonen hier erg veel gelijkenissen. Het enige verschil bestaat erin dat u bij Selor-Hudson elke reactie moet evalueren, terwijl u bij EPSO alleen de meest en minst gepaste reactie uit de voorgestelde antwoorden moet aanduiden. Dit boek stelt u eveneens een eenvoudige en originele methode voor om de test rond situationele beoordeling en de evaluatie van de voorgestelde reacties veel efficiënter aan te pakken, door u af te vragen welke competentie en welke waarde in een gegeven oefening van tel zijn, ook al wordt er hiernaar verwezen. De methodologie, tips en oefeningen uit dit hoofdstuk zijn zowel bedoeld voor kandidaten die deze proeven bij Selor zullen afleggen, als kandidaten die aan de proeven van EPSO zullen deelnemen.

Het 3^{de} hoofdstuk behandelt de postbaktest. Ook voor deze oefening stellen we een zeer verschillende aanpak voor, naargelang de kandidaat de proeven zal afleggen bij Selor-Hudson of bij EPSO. In beide gevallen geven we essentiële tips om probleemloos voor deze test te slagen, en we bieden hier een volledige oefening, zelfs langer dan die op het examen, waardoor u deze tips in de praktijk kunt omzetten en de test tot zijn normale proporties zult kunnen terugbrengen. Hierbij moeten we opmerken dat de aanpak van EPSO veel weg heeft van een test rond situationele beoordeling. We raden de kandidaten voor de generieke proeven van Selor-Hudson dan ook aan om de postbakoefening te maken volgens de aanpak van EPSO. Het omgekeerde zou minder nut hebben.

Zodra u de zogenaamde "generieke" selectietesten (abstract redeneervermogen, situationele beoordeling en postbak) met succes hebt beëindigd, krijg u vaak ook nog andere testen op uw bord. Deze komen in een ander boek aan bod.

Gelukkig bent u er met de methode uit dit boek niet alleen van verzekerd dat u voor deze testen zult slagen, u zult ook zeer goede resultaten, zelfs de maximumscore kunnen behalen.

Het boek stelt een efficiënte methode voor, aangevuld met talrijke voorbereidingsoefeningen, voor niveaus A, B, C en D bij Selor (Hudson) en voor kandidaten voor de posten van Assistent en Administrateur bij de Europese Commissie (EPSO).

We hebben ervoor gekozen om een paar diverse oefeningen voor te stellen die relevant zijn voor de testen, in plaats van een groot aantal oefeningen die niet altijd overeenkomen met hoe het er in realiteit, op het examen, uitziet. Efficiëntie is onze eerste zorg. Over het algemeen geldt dat de testen vaak minder ingewikkeld in elkaar zitten dan men zou denken.

We hebben ervoor gekozen om de toelichting bij en het antwoord op een vraag meteen na dit item of in hetzelfde hoofdstuk aan te bieden. Op die manier kunt u de mechanismen makkelijker begrijpen en wordt vermeden dat u driftig heen en weer moet bladeren tussen het 1^{ste} en het 2^{de} hoofdstuk van het boek, zoals het geval is voor de meeste boeken die aan selectietesten gewijd zijn.

Interessante links:

Selor,

<https://www.selor.be/nl/testen/>

Jobpol,

<https://www.jobpol.be/nl/jobs-in-uniform/bereid-je-voor>

Hudson,

<https://be.hudson.com/nl-be/zoek-een-job/vragen-over-assessment-center/ac-dc-tests-en-oefeningen>

EPSO https://epso.europa.eu/how-to-apply/sample-tests_nl

EERSTE HOOFDSTUK

Abstract

Redeneervermogen

De abstracte redeneertest is waarschijnlijk de selectietest die wereldwijd het meest gebruikt wordt, zowel door privéondernemingen, privé- en openbare organisaties als overheden: Selor voor de Belgische overheid, Hudson voor het internationale niveau, EPSO voor de Europese Commissie, banken, Colruyt, ...

In grote lijnen bestaan er twee soorten testen rond abstract redeneervermogen: IQ-testen en testen ontworpen door Hudson.

Dit hoofdstuk bestaat uit twee delen.

Het 1^{ste} deel behandelt de abstracte redeneertesten die door Hudson ontwikkeld zijn en in België door Selor worden gebruikt, maar ook door verschillende overheden wereldwijd en zelfs door Colruyt!

Het 2^{de} deel behandelt de abstracte redeneertesten van het type IQ-testen die door de Europese Commissie (EPSO) worden gebruikt, door banken, bedrijven, Mensa (de vereniging voor hoogbegaafde mensen) ... De standaard IQ-testen zijn die van Cattell en de (progressieve) matrices van Raven.

We hebben ervoor gekozen om een aantal diverse oefeningen voor te stellen die relevant zijn voor de testen, in plaats van een groot aantal oefeningen die niet altijd overeenkomen met hoe het er in realiteit, op het examen, uitziet. Efficiëntie is onze eerste zorg.

Over het algemeen geldt dat de testen vaak minder ingewikkeld in elkaar zitten dan men zou denken.

De mensen achter de abstracte redeneertesten en IQ-testen zijn een soort tovenaars. Ze bedenken trucs en handigheidjes om ons te verrassen, om ons op het verkeerde been te zetten. De moeilijkheid van een item zit slechts zelden in zijn ogenschijnlijke complexiteit, maar eerder in de ongewone manier waarop u het moet lezen of benaderen.

De remmingen die u bij dit soort testen ervaart, zijn eerder psychologisch en houden natuurlijk verband met de sterke tijdsdruk waaraan u bent onderworpen.

Welnu, we zijn allemaal logische wezens. In taal, de moeilijkst te verwerken materie, worden fundamentele mechanismen uit de logica aangewend. Zodra u zich kunt uitdrukken, beheerst u onbewust de mechanismen van de logica.

We hebben ervoor gekozen om de toelichting bij en het antwoord op een vraag meteen na dit item aan te bieden. Op die manier kunt u de mechanismen makkelijker begrijpen en wordt vermeden dat u driftig heen en weer moet bladeren tussen het 1^{ste} en het 2^{de} hoofdstuk van het boek, zoals het geval is voor de meeste boeken die aan IQ-testen gewijd zijn.

Interessante links:

Selor,

<https://www.selor.be/nl/testen/>

Jobpol,

<https://www.jobpol.be/nl/jobs-in-uniform/bereid-je-voor>

Hudson,

<https://be.hudson.com/nl-be/zoek-een-job/vragen-over-assessment-center/ac-dc-tests-en-oefeningen>

Epso

https://epso.europa.eu/how-to-apply/sample-tests_nl